



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

ΕΤΗΣΙΑ έκθεση

ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

2021



ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ 2021

ΙΟΥΝΙΟΣ 2022

ετήσια
έκθεση
επιτροπής
δημόσιας
υπηρεσίας
2021



ΕΤΗΣΙΑ έκθεση

ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

2021



Από την επίδοση της Ετήσιας Έκθεσης της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας για το έτος 2020 στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας κ. Νίκο Αναστασιάδη από τον Πρόεδρο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας κ. Γεώργιο Παπαγεωργίου.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΠΕΡΙΛΗΨΗ	6
1.1. Εισαγωγή	6
1.2. Συνοπτική αναφορά στο έργο της Επιτροπής για το 2021	11
1.3. Το προφίλ των στελεχών της δημόσιας υπηρεσίας	13
1.4. Προκλήσεις και Προοπτικές	13
2. Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΗΣ	17
2.1. Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας και οι αρμοδιότητές της	17
2.2. Συγκρότηση της Επιτροπής	20
2.3. Οργάνωση, στελέχωση και λειτουργία του Γραφείου της Επιτροπής	21
2.4. Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση	24
2.5. Τηλεφωνική Εξυπηρέτηση	26
2.6. Εκπαίδευση - Επιμόρφωση	27
2.7. Θέματα Ασφάλειας και Υγείας	28
2.8. Προστασία Προσωπικών Δεδομένων	29
2.9. Πρόσβαση σε πληροφορίες του δημόσιου τομέα	30
2.10. Ετοιμασία Στρατηγικού Σχεδίου	30
2.11. Άλλες δραστηριότητες της Επιτροπής - Μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας	31
3. ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΟΥ ΔΙΕΠΕΙ ΤΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ	33
3.1. Αρμοδιότητες της Επιτροπής	33
3.2. Κατηγορίες δημόσιων θέσεων	35
3.3. Διαδικασία πλήρωσης θέσεων	36
3.3.1. Πρωτοβουλία για την πλήρωση θέσεων	36
3.3.2. Δημοσίευση και διαδικασία πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής	37
3.3.3. Συμβουλευτικές Επιτροπές	38
3.3.4. Οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι του 1998 έως 2021	39
3.3.5. Προσόντα για διορισμό	42
3.3.6. Σχέδια Υπηρεσίας	44
3.3.7. Αξιολόγηση των δημόσιων υπαλλήλων	45
3.3.8. Προφορική εξέταση	46
3.3.9. Κριτήρια επιλογής	47
3.3.10. Εφαρμογή των περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμων του 2009 και 2018	48
3.3.11. Αιτήματα δημόσιων υπαλλήλων για κατοχή κομματικών αξιωματών	49

4. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2021	49
4.1. Συνεδριάσεις της Επιτροπής	49
4.2. Πλήρωση θέσεων	52
4.2.1. Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής	52
4.2.2. Θέσεις Προαγωγής	55
4.2.3. Επίπεδο εκπαίδευσης διορισθέντων υπαλλήλων κατά το 2021	55
4.2.4. Επίπεδο εκπαίδευσης υπηρετούντων κατά το 2021 υπαλλήλων	56
4.2.5. Κατανομή θέσεων μεταξύ ανδρών - γυναικών	57
4.2.6. Σύνολο θέσεων που πληρώθηκαν στη διάρκεια του 2021	58
4.2.7. Νομοθετημένες θέσεις	59
4.3. Αναπληρωτικοί διορισμοί	60
4.4. Αποσπάσεις	60
4.5. Επικύρωση διορισμών	62
4.6. Μεταθέσεις	62
4.7. Αφυπηρετήσεις	63
4.8. Παραιτήσεις	64
4.9. Πειθαρχικές υποθέσεις	65
4.10. Διαθεσιμότητα δημόσιων υπαλλήλων	68
5. ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ ΚΑΙ ΕΦΕΣΕΙΣ ΣΤΟ ΑΝΩΤΑΤΟ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ - ΕΠΑΝΕΞΕΤΑΣΕΙΣ	69
5.1. Προσφυγές	69
5.2. Εφέσεις	72
5.3. Επανεξετάσεις πλήρωσης θέσεων από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας ύστερα από ακυρωτικές αποφάσεις	74
6. ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ	74
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ "Α"	77
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ "Β"	103

1. ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΠΕΡΙΛΗΨΗ

1.1. Εισαγωγή

Η παρούσα Ετήσια Έκθεση καλύπτει τις εργασίες της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας για το έτος 2021. Υποβάλλεται, σύμφωνα με το άρθρο 20 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως 2022, στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας για ενημέρωση του Υπουργικού Συμβουλίου.

Η Ετήσια Έκθεση καλύπτει τις εργασίες της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας τόσο κατά το πρώτο εξάμηνο του 2021, όπου η Επιτροπή λειτουργούσε με τη συγκρότηση που είχε με βάση το διορισμό της από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας από 2 Ιουλίου 2015, όσο και κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2021, με τη νέα της συγκρότηση, όπως αυτή διαμορφώθηκε με την απόφαση του Προέδρου για διορισμό της νέας Επιτροπής από 2 Ιουλίου 2021. Συγκεκριμένα, την 1η Ιουλίου 2021 ολοκληρώθηκε η εξαετής θητεία της Επιτροπής που είχε διορίσει ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας από 2 Ιουλίου 2015.

Την Επιτροπή κατά την εν λόγω περίοδο αποτέλεσαν οι:

- Γεώργιος Παπαγεωργίου - Πρόεδρος
- Ανδρέας Παπαδόπουλος - Μέλος
- Αντώνης Βασιλειάδης - Μέλος
- Αριστείδης Γιορδαμλής - Μέλος
- Δώρος Ηλιοδώρου - Μέλος



Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, ασκώντας τις συνταγματικές του εξουσίες προέβη από 2 Ιουλίου 2021 στο διορισμό νέας Επιτροπής για εξαετή θητεία, η σύνθεση της οποίας έχει ως εξής:

- Γεώργιος Παπαγεωργίου - Πρόεδρος
- Αντώνης Βασιλειάδης - Μέλος
- Βασιλική Αναστασιάδου - Μέλος
- Δώρος Ηλιοδώρου - Μέλος
- Κώστας Κουμής - Μέλος



Το πλαίσιο λειτουργίας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας καθορίζεται από τα άρθρα 124 και 125 του Συντάγματος, οι διατάξεις των οποίων ρυθμίζουν σημαντικά θέματα που αφορούν τη σύσταση και την ανεξαρτησία της (ευρύτερη ανάλυση γίνεται στη συνέχεια της Έκθεσης), τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους του 1990 έως 2022, τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους του 1998 έως 2021, τους σχετικούς Κανονισμούς, καθώς επίσης και από την πλούσια σε θέματα που αποτελούν αρμοδιότητα της Επιτροπής Νομολογία του Ανωτάτου Δικαστηρίου και του Διοικητικού Δικαστηρίου.

Όραμα της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας είναι η στελέχωση της Δημόσιας Υπηρεσίας με το πλέον κατάλληλο προσωπικό, προκειμένου να διασφαλίζεται η εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της, με γνώμονα πάντοτε την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος. Στόχος της Επιτροπής είναι, μέσα από μια συνεχή προσπάθεια βελτίωσης του τρόπου λειτουργίας της, να παρέχει υπηρεσίες ύψιστης ποιότητας, με διαφάνεια και πλήρη σεβασμό στον πολίτη, με απόλυτο σεβασμό στις αποφάσεις και τη νομολογία του Ανωτάτου και του Διοικητικού Δικαστηρίου και με πιστή προσήλωση στις αρχές της αξιοκρατίας, της αμεροληψίας, της απροσωποληψίας και της αντικειμενικότητας, με τρόπο που να προάγει το περί δικαίου αίσθημα του πολίτη.

Κατά τη διάρκεια του υπό επισκόπηση έτους ψηφίστηκαν και τέθηκαν σε ισχύ σημαντικές νομοθεσίες και τροποποιήσεις σε υφιστάμενες νομοθεσίες, οι οποίες επηρεάζουν σε σημαντικό βαθμό τις αρμοδιότητες της Επιτροπής. Συγκεκριμένα:

- Με τον περί της Ίδρυσης Υφυπουργείου Κοινωνικής Πρόνοιας και περί Συναφών Θεμάτων Νόμο του 2021, καθιδρύθηκε Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, στο οποίο σε πρώτο στάδιο μεταφέρθηκαν οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, όλα τα Επαρχιακά και/ή τοπικά Γραφεία Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας, καθώς και όλοι οι υπάλληλοι που υπηρετούν στις Υπηρεσίες αυτές. Στο Υφυπουργείο έχει μεταφερθεί, από 01.01.2022, και η Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας, όπως και η αρμοδιότητα εξέτασης επιδομάτων βάσει της οικείας νομοθεσίας περί επιδομάτων.
- Με τροποποίηση των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων (Ν.103(Ι)/2021), ο οποίος ισχύει για τις θέσεις που προκηρύσσονται από την 01.01.2022 και μετέπειτα, περιορίζεται ο αριθμός των υποψηφίων που θα καλούνται σε προφορική εξέταση από την Επιτροπή, ανάλογα με τον αριθμό των θέσεων που θα δημοσιεύονται, κενώνονται ή δημιουργούνται μέχρι την 31η Δεκεμβρίου του έτους εντός του οποίου θα γίνεται η δημοσίευση.

Σημαντικές αποφάσεις που αφορούν την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας εκδόθηκαν κατά τη διάρκεια του υπό ανασκόπηση έτους από το Ανώτατο Δικαστήριο στα πλαίσια εκδίκασης εφέσεων που ασκήθηκαν ενώπιόν του. Από τις Αποφάσεις αυτές ιδιαίτερης σημασίας είναι οι αποφάσεις στις Εφέσεις 59/2020 και 91/2014. Συγκεκριμένα:

- Με την Απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου στην Αναθεωρητική Έφεση αρ. 59/2020 που εκδόθηκε στις 7 Ιουνίου 2021, τονίστηκε εμφαντικά ότι μόνο αρμόδιο όργανο για τη διενέργεια προσλήψεων στη δημόσια υπηρεσία, σε μόνιμη ή προσωρινή θέση, είναι η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας ως ανεξάρτητο συνταγματικό όργανο και κανένα άλλο όργανο του κράτους.
- Με την Απόφασή του ημερομηνίας 25 Φεβρουαρίου 2021 στην Αναθεωρητική Έφεση αρ. 91/2014, το Ανώτατο Δικαστήριο, σε επίπεδο Ολομέλειας, επιβεβαίωσε την αρχή ότι, σε θέσεις ψηλά στην ιεραρχία, όπου «η προσωπικότητα του κατόχου της αποτελεί σημαντικό στοιχείο, σ' ό,τι αφορά την καταλληλότητά του για την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης», η Επιτροπή έχει ευρεία διακριτική ευχέρεια στην επιλογή του καταλληλότερου υποψηφίου.

Σε σχέση με το νομικό υπόβαθρο με βάση το οποίο λειτουργεί η Επιτροπή, αλλά και τον τρόπο λειτουργίας της, αξίζει να επαναληφθεί ότι η GRECO (Ομάδα Κρατών του Συμβουλίου της Ευρώπης κατά της Διαφθοράς), στην Έκθεσή της στα πλαίσια της τέταρτης αξιολόγησης, χαρακτηρίζει τις διαδικασίες προσλήψεων και προαγωγών στη δημόσια υπηρεσία, καθώς και την εκδίκαση πειθαρχικών υποθέσεων, δυνάμει της νομοθεσίας για τη δημόσια υπηρεσία, βασισμένες σε πολύ στέρεη βάση και ρυθμισμένες με ακριβείς νομικούς κανόνες και τονίζει ότι το υφιστάμενο σύστημα παρέχει επαρκή εχέγγυα αντικειμενικότητας και αμεροληψίας.

Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, λειτουργεί σε ένα σχεδόν πλήρως ψηφιοποιημένο περιβάλλον, γεγονός που έχει συμβάλει τα μέγιστα στην περαιτέρω επιτάχυνση των διαδικασιών που εμπíπτουν στις αρμοδιότητές της, την αύξηση της παραγωγικότητας και την αποτελεσματικότητα του Γραφείου της, καθώς, επίσης, και στη λειτουργία της με μεγαλύτερη διαφάνεια, εντός πάντοτε του πλαισίου της Νομοθεσίας για προστασία των προσωπικών δεδομένων.

Στα πλαίσια αυτά:

- Τυχάνει συνεχούς εκσυγχρονισμού και αναβάθμισης το Σύστημα Διαχείρισης Βάσης Δεδομένων, που εδώ και αρκετά χρόνια διατηρεί στο Γραφείο της.
- Εφαρμόζεται σε πλήρη βάση το Σύστημα Αυτοματοποίησης Γραφείου (eooasis), μέσω του οποίου γίνεται διακίνηση και αρχειοθέτηση των εγγράφων που υποβάλλονται στην Επιτροπή.
- Οι συνεδριάσεις της Επιτροπής διεξάγονται χωρίς τη διακίνηση εγγράφων και φακέλων με βάση το ηλεκτρονικό σύστημα “Η-Συνεργασία”.
- Έχει καθιερωθεί από το 2018 και εφαρμόζεται με απόλυτη επιτυχία σύστημα ηλεκτρονικής υποβολής αιτήσεων μέσω της διαδικτυακής κυβερνητικής διόδου ασφαλείας “Αριάδνη”, καθώς και της ιστοσελίδας της Επιτροπής. Στο σύστημα έχουν εντός του 2021 αναπτυχθεί πρόσθετες λειτουργίες που αφορούν την με ηλεκτρονικό τρόπο αξιολόγηση των αιτήσεων σ’ ό,τι αφορά τα προσόντα και την πείρα των υποψηφίων.
- Έχουν ψηφιοποιηθεί όλοι οι φάκελοι που τηρούνται στο Αρχείο της Επιτροπής.
- Η Επιτροπή συμμετέχει ενεργά στην εισαγωγή του έργου “Zeus”, που αφορά το σχεδιασμό ανάπτυξης και Εφαρμογής Συστήματος Διαχείρισης Επιχειρησιακών Πόρων (ERP) για τη δημόσια υπηρεσία, περιλαμβανομένου και του ανθρώπινου δυναμικού.
- Στα πλαίσια του νέου περιβάλλοντος λειτουργίας του Γραφείου της Επιτροπής, έχει δημιουργηθεί και λειτουργεί Κέντρο Τηλεξυπηρέτησης. Προσωπικό του Γραφείου της Επιτροπής έχει τύχει σχετικής εκπαίδευσης, ενώ έχει εγκατασταθεί η αναγκαία τεχνολογική υποδομή.

Στο σημείο αυτό θα πρέπει να επισημανθεί για μια ακόμη φορά ότι η επέκταση και ολοκλήρωση της εφαρμογής της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης σ’ όλο το φάσμα της δημόσιας υπηρεσίας είναι εκ των ων ουκ άνευ, προκειμένου να φτάσουμε στο επιθυμητό επίπεδο ηλεκτρονικής επικοινωνίας και διεκπεραίωσης όλων των εργασιών που αφορούν τις αρμοδιότητες της Επιτροπής.

1.2. Συνοπτική αναφορά στο έργο της Επιτροπής για το 2021

Η Επιτροπή, παρά τα προβλήματα που δημιούργησε η πανδημία του COVID-19 και τα περιοριστικά μέτρα που εφαρμόστηκαν, κατέβαλε, κατά τη διάρκεια του υπό ανασκόπηση έτους, κάθε δυνατή προσπάθεια συνέχισης των εργασιών της, εφαρμόζοντας και τη δυνατότητα που της δόθηκε με την τροποποίηση του άρθρου 21 των περί Γενικών Αρχών του Διοικητικού Δικαίου Νόμων, με βάση το οποίο τα Μέλη της Επιτροπής μπορούν να συμμετέχουν στις συνεδριάσεις της Επιτροπής, κάτω από τις προϋποθέσεις του Νόμου, με τηλεδιασκέψεις. Στα πλαίσια αυτά έγιναν στις περιόδους της απαγόρευσης της διακίνησης επτά συνεδριάσεις της Επιτροπής χωρίς τη φυσική παρουσία όλων ή μερικών από τα Μέλη της Επιτροπής. Φυσικά, η διαδικασία αυτή δεν μπορούσε να εφαρμοστεί στις περιπτώσεις που ο Νόμος απαιτεί την παρουσία και άλλων παραγόντων στη συνεδρία (Προϊσταμένων Τμημάτων, υποψηφίων σε προφορικές εξετάσεις, δικηγόρων και μαρτύρων σε πειθαρχικές υποθέσεις), δεδομένου ότι η τροποποίηση του Νόμου καλύπτει μόνο την εξ αποστάσεως συμμετοχή των Μελών της Επιτροπής. Όπως επίσης προκύπτει από τα στοιχεία που παρατίθενται στη συνέχεια, ούτε ο διορισμός νέας Επιτροπής, από 2.7.21, επηρέασε ουσιωδώς την παραχθείσα από την Επιτροπή εργασία.

Συνοπτικά, κατά τη διάρκεια του 2021, η Επιτροπή:

- Συνήλθε σε 211 συνεδρίες και εξέτασε 2.550 θέματα. Το μεγαλύτερο μέρος των εργασιών της Επιτροπής (ποσοστό 54% των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης) αφιερώθηκε σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων.
- Προέβη στην πλήρωση 1.308 θέσεων. Από αυτές, οι 520 αφορούσαν διορισμούς και οι 788 προαγωγές. (Κατά το 2020 είχαν πληρωθεί 982 θέσεις, από τις οποίες 402 διορισμοί και 580 προαγωγές).
- Δέχτηκε 426 υποψηφίους σε προφορική εξέταση για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, έναντι 415 που δέχτηκε το 2020. Σημειώνεται ότι η Επιτροπή, κατέφαρμογή σχετικής διάταξης της Νομοθεσίας σχετικά με την πλήρωση μη επιστημονικών θέσεων, θέσεων των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την Κλίμακα Α7, πρόσφερε διορισμό και σε 493 υποψηφίους σε μη επιστημονικές θέσεις χωρίς τη διεξαγωγή προφορικής εξέτασης.
- Προέβη στην προκήρυξη 938 θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, έναντι 315 που είχαν προκηρυχθεί το 2020.

- Επανεξέτασε 31 διαδικασίες πλήρωσης θέσεων, ύστερα από ακυρωτικές αποφάσεις του Ανωτάτου/ Διοικητικού Δικαστηρίου. Στα πλαίσια των επανεξετάσεων, επιλέγησαν 67 πρόσωπα, από τα οποία 47 ήταν άτομα που επαναπροάχθηκαν/ επαναδιορίστηκαν στη θέση που κατείχαν και η οποία είχε ακυρωθεί, ενώ 20 πρόσωπα επιλέγησαν για πρώτη φορά για διορισμό ή προαγωγή στα πλαίσια της επανεξέτασης.
- Πήρε αποφάσεις για τον αναπληρωτικό διορισμό 45 υπαλλήλων, ύστερα από σχετικές συστάσεις των αρμόδιων αρχών. Πήρε, επίσης, αποφάσεις για την επικύρωση του διορισμού 85 υπαλλήλων και την παράταση της περιόδου δοκιμασίας 4 υπαλλήλων και αποφάσισε τη μετάθεση 103 υπαλλήλων, ύστερα από αιτιολογημένες προτάσεις της αρμόδιας σε κάθε περίπτωση αρχής. Περαιτέρω, πήρε αποφάσεις για την αφυπηρέτηση, για διάφορους λόγους, 339 υπαλλήλων και έδωσε την άδειά της για παραίτηση 19 υπαλλήλων.
- Αποφάσισε την απόσπαση 322 ατόμων, από τους οποίους οι 34 στον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ), 231 υπαλλήλων σε άλλες κυβερνητικές υπηρεσίες ή/και διεθνείς και ευρωπαϊκούς οργανισμούς και 57 ατόμων από τη δημόσια υπηρεσία σε ημικρατικούς οργανισμούς ή αντίστροφα ή από έναν ημικρατικό οργανισμό σε άλλο.
- Έθεσε έξι υπαλλήλους σε διαθεσιμότητα, στα πλαίσια πειθαρχικής/ποινικής έρευνας ή/και δίωξης.
- Επέβαλε τις πιο κάτω πειθαρχικές ποινές στα πλαίσια εκδίκασης πειθαρχικών υποθέσεων ή ύστερα από πειθαρχική διαδικασία που ακολούθησε την ποινική καταδίκη των υπαλλήλων:
 - Ποινή της αναγκαστικής αφυπηρέτησης: Σ' ένα υπάλληλο
 - Χρηματική ποινή: Σε τρεις υπαλλήλους
 - Ποινή της Επίπληξης: Σε έναν υπάλληλο

Αναλυτικά στοιχεία σε σχέση με τις δραστηριότητες της Επιτροπής, κατά το 2021, δίνονται στο κύριο μέρος της Έκθεσης, που ακολουθεί.

1.3. Το προφίλ των στελεχών της δημόσιας υπηρεσίας

Όπως προκύπτει από τα στοιχεία που αναλύονται στη συνέχεια της Έκθεσης (Παράγραφοι 4.2.3. και 4.2.4.), σημαντικό ποσοστό των υπαλλήλων που υπηρετούν στο δημόσιο είναι κάτοχοι Πανεπιστημιακών ή/και Μεταπτυχιακών προσόντων. Συγκεκριμένα, ενώ οι θέσεις για τις οποίες το Πανεπιστημιακό προσόν είναι προαπαιτούμενο αποτελούσαν μόνο το 30% του συνόλου των θέσεων της δημόσιας υπηρεσίας, ποσοστό 64,9% των δημόσιων υπαλλήλων είναι κάτοχοι Πανεπιστημιακών ή/και Μεταπτυχιακών προσόντων.

Όσον αφορά την κατανομή των θέσεων μεταξύ ανδρών και γυναικών στη δημόσια υπηρεσία, το ποσοστό των γυναικών παρουσιάζεται σημαντικά αυξημένο στις θέσεις εισδοχής (66,22% στις μη επιστημονικές θέσεις και 65,10% στις επιστημονικές θέσεις). Οι γυναίκες εξακολουθούν να παρουσιάζονται με ελαφρά αυξημένο ποσοστό έναντι των ανδρών στις μεσοδιευθυντικές και τις διευθυντικές θέσεις (Λεπτομέρειες στη παρ. 4.2.5 της Έκθεσης). Το ελαφρά αυξημένο ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις οφείλεται, κατά κύριο λόγο, στην αναβάθμιση των μισθολογικών κλιμάκων των θέσεων της Νομικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας, οι οποίες κατέχονται σε μεγάλο ποσοστό από γυναίκες.

1.4. Προκλήσεις και Προοπτικές

Ύστερα από μακρά συζήτηση με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς ολοκληρώθηκε στο τέλος του 2021 η συζήτηση στη Βουλή των Αντιπροσώπων για τα νομοσχέδια που αφορούσαν την μεταρρύθμιση στη δημόσια υπηρεσία.

Τα νομοσχέδια ψηφίστηκαν σε Νόμους από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και δημοσιεύτηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 21.01.2022. Πρόκειται για τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικό) Νόμο του 2022, τον περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμο του 2022 και τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 2022.

Οι κυριότερες αλλαγές που προβλέπονται με τις νέες ρυθμίσεις σ' ό,τι αφορά την πλήρωση ανελκτικικών θέσεων περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τα εξής:

- Εισάγεται νέα κατηγορία θέσεων «Διατμηματικής Προαγωγής», που, με ελάχιστες εξαιρέσεις, περιλαμβάνει όλες τις θέσεις της δημόσιας υπηρεσίας στην Κλίμακα Α13(ii) του κυβερνητικού μισθολογίου.
- Προβλέπονται προκαθορισμένα μετρήσιμα κριτήρια με προκαθορισμένες βαρύτητες, αναλόγως του επιπέδου κάθε θέσης (περιλαμβανομένων και των θέσεων Προαγωγής).
- Οι αιτητές στις θέσεις Διατμηματικής Προαγωγής (Κλ. Α13 (ii)) και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής (Κλ. Α14(ii) και άνω) παραπέμπονται σε Εξεταστικό Κέντρο, το οποίο οργανώνει ή επιλέγει, με τη διαδικασία των προσφορών, η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας.
- Το Εξεταστικό Κέντρο αξιολογεί τους υποψηφίους με σύγχρονες μεθόδους ή/και ασκήσεις (γραπτές εξετάσεις ή/και εξετάσεις ικανοτήτων / δεξιοτήτων, ασκήσεις ρόλων, παρουσιάσεις, μελέτες περίπτωσης κ.λ.π.).
- Για προφορική εξέταση ενώπιον της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, παραπέμπεται αριθμός υποψηφίων τριπλάσιος του αριθμού των υπό πλήρωση θέσεων, με βάση την κατάταξή τους στο Εξεταστικό Κέντρο.
- Ενώπιον της ΕΔΥ, οι υποψήφιοι υποβάλλονται σε δομημένη προφορική εξέταση.
- Η αρχαιότητα, ως κριτήριο, στις θέσεις που προβλεπόταν, αντικαθίσταται, με το κριτήριο της πείρας, ακόμα και στις θέσεις Προαγωγής.
- Η βαθμολογία των υποψηφίων στις Υπηρεσιακές τους Εκθέσεις (Σύστημα Αξιολόγησης) είναι κριτήριο, το οποίο λαμβάνεται υπόψη και μοριοδοτείται μόνο στις θέσεις Προαγωγής και στις θέσεις Διατμηματικής Προαγωγής.
- Θεσμοθετείται νέο Σύστημα Αξιολόγησης της απόδοσης των δημόσιων υπαλλήλων.
- Ανατίθεται στην ΕΔΥ η εποπτεία της ορθής εφαρμογής του νέου Συστήματος Αξιολόγησης.



Οι νέες ρυθμίσεις αποτελούν σύγχρονα εργαλεία και μηχανισμούς, που αναμένεται να συμβάλουν τα μέγιστα στην ενδυνάμωση της Επιτροπής στην επιλογή των καταλληλότερων υποψηφίων, ειδικά όσον αφορά τις μεσοδιευθυντικές και τις διευθυντικές θέσεις. Σημαντική βελτίωση αναμένεται και στις θέσεις Προαγωγής, όπου το φαινόμενο της εκ των πραγμάτων επιλογής με βάση την αρχαιότητα αναμένεται να εκλείψει ή τουλάχιστον να περιοριστεί στο ελάχιστο.

Σημαντικό ρόλο στις νέες διαδικασίες που καθορίζονται διαδραματίζουν τα Εξεταστικά Κέντρα στα οποία θα παραπέμπονται οι υποψήφιοι. Η βαθμολογία των υποψηφίων από το Εξεταστικό Κέντρο έχει καθοριστική σημασία στην κατάταξή τους, με βάση την οποία θα παραπέμπονται οι τρεις πρώτοι για κάθε θέση σε προφορική εξέταση ενώπιον της Επιτροπής, ενώ επίσης η βαθμολογία των υποψηφίων που συνεχίζουν ενώπιον της Επιτροπής έχει τη μεγαλύτερη βαρύτητα από τα κριτήρια που η Επιτροπή χρησιμοποιεί για την τελική της απόφαση.

Όπως προκύπτει από την ανάλυση της αποστολής των Εξεταστικών Κέντρων και των δοκιμασιών στις οποίες θα υποβάλλονται οι υποψήφιοι (για τις θέσεις από την Κλίμακα Α13(ii)) και άνω), είναι προφανές ότι στην Κύπρο επιχειρείται πλέον η μετάβαση σε μια νέα εποχή όσον αφορά την πρόσληψη και ανέλιξη στη δημόσια υπηρεσία. Η καταλληλότητα των υποψηφίων, κατά κύριο λόγο, κρίνεται πλέον όχι με το τι αυτοί γνωρίζουν ή ακόμα και με τις ακαδημαϊκές τους επιδόσεις και την εμπειρία τους, αλλά με το κατά πόσο διαθέτουν και σε ποιο βαθμό τις ικανότητες και τις δεξιότητες να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της θέσης που διεκδικούν.

Και εδώ είναι το μεγάλο στοίχημα που πρέπει να κερδηθεί. Για να ανταποκριθούμε με επιτυχία σε αυτή την μεγάλη πρόκληση, που έχουμε μπροστά μας, υπάρχουν δύο προϋποθέσεις:

Πρώτον, θα πρέπει να γίνει ενδελεχής ανάλυση των θέσεων της δημόσιας υπηρεσίας, για τις οποίες τυγχάνουν εφαρμογής οι νέες διαδικασίες, προκειμένου να διαπιστωθούν και να διατυπωθούν σαφώς οι δεξιότητες και ικανότητες που πρέπει να διαθέτει κάποιος, για να μπορεί να ανταποκριθεί αποτελεσματικά στην άσκηση των καθηκόντων της συγκεκριμένης θέσης που διεκδικεί. Και αυτό δεν αφορά μόνο το επίπεδο της θέσης, αλλά και το περιεχόμενό της. Γιατί διαφορετικές δεξιότητες και ικανότητες πρέπει να έχει ο κάτοχος μιας Διευθυντικής θέσης από τον κάτοχο μιας μεσοδιευθυντικής θέσης, αλλά επίσης διαφορετικές ικανότητες και δεξιότητες πρέπει να έχει, για παράδειγμα, ο Διευθυντής των Υπηρεσιών Ευημερίας ή ο Πρόεδρος. Είναι αυτονόητο ότι η νέα τάξη πραγμάτων απαιτεί όπως οι αρμόδιες υπηρεσίες εγκύψουν με προσοχή και προχωρήσουν σε αναθεώρηση ή και έγκριση νέων Σχεδίων Υπηρεσίας. Τα υφιστάμενα και εν πολλοίς αναχρονιστικά και

προβληματικά Σχέδια Υπηρεσίας, με τις γενικότητες, τις αοριστίες και τις ασάφειες που τα χαρακτηρίζουν, δεν μπορούν πλέον να έχουν θέση στο νέο, σύγχρονο περιβάλλον.

Η δεύτερη εξίσου σημαντική, αν όχι πιο σημαντική προϋπόθεση, είναι η ικανότητα των Εξεταστικών Κέντρων και των εξεταστών να ετοιμάζουν έγκυρα εξεταστικά δοκίμια και δοκιμασίες, που πραγματικά να οδηγούν σε δίκαιη και αντικειμενική κρίση, ως προς τον βαθμό κατοχής από τους υποψηφίους των απαιτούμενων ικανοτήτων και δεξιοτήτων. Όπως τονίστηκε πιο πάνω, η βαθμολογία των υποψηφίων από το Εξεταστικό Κέντρο είναι καθοριστική ως προς το ποιοι από τους υποψηφίους θα προχωρήσουν σε προφορική εξέταση ενώπιον της Επιτροπής. Πέραν τούτου, η βαθμολογία αυτή, την οποία οι υποψήφιοι φέρνουν μαζί τους στη συνέχεια της διαδικασίας, έχει τη μεγαλύτερη βαρύτητα ανάμεσα στα κριτήρια που καθορίζει ο Νόμος, με βάση τα οποία η Επιτροπή θα προβαίνει στην τελική της επιλογή.

Όσον αφορά τους νέους Κανονισμούς Αξιολόγησης, είναι προφανές ότι στοχεύουν στη δημιουργία συνθηκών που να αίρουν το ισοπεδωτικό φαινόμενο που βιώνουμε σήμερα. Αξίζει εδώ να σημειωθεί ότι και κατά το 2021 ποσοστό 95% των δημόσιων υπαλλήλων αξιολογήθηκαν ως «Εξαιρετοι» και στα οκτώ στοιχεία αξιολόγησης, ενώ μόλις 9 από τους 12.005 υπαλλήλους, αξιολογήθηκαν με χαρακτηρισμό «Μη ικανοποιητικά», και αυτοί μόνο σε μερικά στοιχεία της αξιολόγησής τους. Επιπλέον, το νέο Σύστημα Αξιολόγησης στοχεύει και στο αναπτυξιακό μέρος των αξιολογούμενων, κάτι το οποίο με το υφιστάμενο σύστημα είχε ευτελώς παραμεληθεί. Τέλος, εισάγεται και αξιολόγηση των Προϊσταμένων από τους υφισταμένους, η χρησιμότητα και αποτελεσματικότητα της οποίας θα κριθεί στην πορεία.

Με βάση τη σχετική τροποποίηση του Νόμου στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας έχει ανατεθεί η εποπτεία της ορθής εφαρμογής του νέου Συστήματος. Θα θέλαμε όμως να επισημάνουμε ότι η ορθή εφαρμογή του, προϋποθέτει έγκαιρη και συστηματική εκπαίδευση και επιμόρφωση αξιολογητών και αξιολογουμένων, η οποία δεδομένης της κουλτούρας που έχει αναπτυχθεί για τόσα χρόνια, να περιλαμβάνει και εκπαίδευση σ' ό,τι αφορά τη διαχείριση της αλλαγής.

Οι νέες ρυθμίσεις, με εξαίρεση το νέο Σύστημα Αξιολόγησης η εφαρμογή του οποίου αρχίζει από 1.1.23, τίθενται σε εφαρμογή από την 1.1.24. Σαφώς, η πρόκληση που έχουμε μπροστά μας μέχρι το 2024 είναι τεράστια. Η Επιτροπή, έχοντας πλήρη συναίσθηση της σοβαρότητας και της σημασίας της μεταρρύθμισης και του ρόλου που η ίδια καλείται να διαδραματίσει για την επιτυχή υλοποίηση του εγχειρήματος αυτού, έχει καταρτίσει πλήρες πρόγραμμα διαρκούς επιμόρφωσης και ενημέρωσης τόσο των Μελών όσο και του

προσωπικού του Γραφείου της αναφορικά με τις σύγχρονες μεθόδους αξιολόγησης υποψηφίων και εργάζεται προς την κατεύθυνση της υλοποίησής του. Στην προσπάθειά μας αυτή αρωγός είναι και η Ευρωπαϊκή Ένωση. Αίτημά μας για παροχή τεχνικής υποστήριξης έχει εγκριθεί από τη Γενική Διεύθυνση Στήριξης Διαρθρωτικών Μεταρρυθμίσεων (DG REFORM) και οι σχετικές δράσεις αναμένεται να αρχίσουν να τρέχουν το Φθινόπωρο του 2022.

2. Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΗΣ

2.1. Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας και οι αρμοδιότητές της

Η σύσταση και λειτουργία της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, ως ανεξάρτητου συλλογικού οργάνου, προβλέπεται από το Σύνταγμα της Κυπριακής Δημοκρατίας και τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους του 1990 έως 2022.

Το Άρθρο 124 του Συντάγματος προβλέπει για τη σύσταση και συγκρότηση της Επιτροπής, ενώ στο Άρθρο 125 προβλέπονται οι βασικές εξουσίες/αρμοδιότητες της Επιτροπής.

Στο εδάφιο 6(1) του Άρθρου 124 του Συντάγματος, όπου καθορίζονται τα προαπαιτούμενα για διορισμό στις θέσεις του Προέδρου και των Μελών της Επιτροπής, προβλέπεται ότι για να μπορεί κάποιος να διοριστεί στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας θα πρέπει να είναι υπήκοος της Δημοκρατίας, να είναι άμεμπτου χαρακτήρα και να έχει προσόντα εκλογής στο αξίωμα του Βουλευτή. Το Σύνταγμα, επίσης, στο Άρθρο 124(6) (2), προβλέπει και ορισμένα κωλύματα διορισμού στην Επιτροπή, τα οποία λειτουργούν και ως ασυμβίβαστο για τη θέση Προέδρου ή Μέλους της Επιτροπής. Μεταξύ άλλων, προβλέπεται ότι ουδείς δύναται να διοριστεί ή να παραμείνει στην Επιτροπή αν, στην περίπτωση του Προέδρου, δώδεκα μήνες πριν από το διορισμό και σε περίπτωση Μέλους, έξι μήνες πριν από το διορισμό, διετέλεσε Υπουργός, Βουλευτής, Δημόσιος Υπάλληλος ή Μέλος των Ενόπλων Δυνάμεων, Υπάλληλος Τοπικής Αρχής ή Οργανισμού Κοινής Ωφελείας, κλπ. (Οι διατάξεις του Άρθρου 124(6)(1)(2) του Συντάγματος επαναλαμβάνονται αυτολεξεί στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους).

Σ' ό,τι αφορά τη διασφάλιση της ανεξαρτησίας της Επιτροπής, το Σύνταγμα ρητά προβλέπει ότι ο Πρόεδρος και τα Μέλη της Επιτροπής (α) δεν δύνανται να απολυθούν παρά μόνο με τους ίδιους όρους και τον ίδιο τρόπο όπως οι Δικαστές του Ανωτάτου Δικαστηρίου, (β) η αντιμισθία του Προέδρου και των Μελών της Επιτροπής, όπως και των υπόλοιπων ανεξάρτητων συνταγματικών αξιωματούχων (Δικαστές του Ανωτάτου Δικαστηρίου, Γενικός Εισαγγελέας κλπ), χρεώνεται στο λογαριασμό του πάγιου ταμείου της Δημοκρατίας, (γ) η αντιμισθία και οι υπόλοιποι όροι υπηρεσίας του Προέδρου και των Μελών της Επιτροπής καθορίζονται με νόμο και δεν μπορούν να μεταβληθούν δυσμενώς γι' αυτούς μετά το διορισμό τους, και (δ) η θτεία της Επιτροπής είναι εξαιτής.

Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής, καθορίζονται στο Άρθρο 125 του Συντάγματος. Οι διατάξεις αυτές επαναλαμβάνονται, με ελάχιστες προσθήκες, στο άρθρο 5 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων. Σύμφωνα με τις εν λόγω διατάξεις, οι αρμοδιότητες της Επιτροπής περιλαμβάνουν το διορισμό, την επικύρωση διορισμού, την ένταξη στο μόνιμο προσωπικό, την προαγωγή, τη μετάθεση, την απόσπαση και την αφυπηρέτηση δημόσιων υπαλλήλων, καθώς και την άσκηση πειθαρχικού ελέγχου πάνω σ' αυτούς, που περιλαμβάνει τις πειθαρχικές ποινές της απόλυσης και της αναγκαστικής αφυπηρέτησης.¹

Η πλήρωση θέσεων σ' όλα τα επίπεδα της Δημόσιας Υπηρεσίας αποτελεί βασική και αποκλειστική αρμοδιότητα της Επιτροπής. Αυτό έχει επαναβεβαιωθεί σαφώς με την Απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου στην Αναθεωρητική Έφεση 59/2020 που εκδόθηκε στις 7.6.2021, όπου τονίστηκε εμφαντικά ότι μόνο αρμόδιο σώμα για την πλήρωση θέσεων στη Δημόσια Υπηρεσία, σε μόνιμη ή προσωρινή θέση, είναι η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, ως ανεξάρτητο όργανο, και κανένα άλλο όργανο.

Η Επιτροπή ασκεί την αρμοδιότητά της για την πλήρωση κενών θέσεων με βάση τις διατάξεις των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως 2022, ενώ, σ' ό,τι αφορά πλήρωση θέσεων στον εισαγωγικό βαθμό, η Επιτροπή εφαρμόζει και τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους του 1998 έως 2021. Περαιτέρω, στις περιπτώσεις αιτητών που είναι άτομα με αναπηρίες και είναι υποψήφιοι για θέσεις στον εισαγωγικό βαθμό, η Επιτροπή εφαρμόζει και τους περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμους του 2009 και 2018.

1. Σύμφωνα με τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικό) Νόμο του 2022 στις αρμοδιότητες της Επιτροπής εμπήκει και ο έλεγχος και η δημοσιοποίηση στην ετήσια έκθεση στατιστικών στοιχείων αναφορικά με την ορθή εφαρμογή του συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης των δημόσιων υπαλλήλων και η υποβολή εισηγήσεων, με βάση και τις διεθνείς καλές πρακτικές, για βελτίωση του εν λόγω συστήματος και αποτροπή λαθών στην εφαρμογή των σχετικών κανονισμών.

Πέραν των πιο πάνω, η Επιτροπή ασκεί εξουσίες και αρμοδιότητες που της έχουν ανατεθεί με άλλους Νόμους. Συγκεκριμένα:

(α) Η Επιτροπή εξετάζει αιτήματα από δημόσιους υπαλλήλους για διεκδίκηση ή κατοχή κομματικού αξιώματος, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί των Πολιτικών Δικαιωμάτων Δημόσιων Υπαλλήλων, Εκπαιδευτικών Λειτουργών, Δημοτικών Υπαλλήλων, Κοινοτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου Νόμου του 2015.

(β) Σ' ό,τι αφορά τις αποσπάσεις, η αρμοδιότητα της Επιτροπής, πέρα από τις σχετικές διατάξεις του άρθρου 47 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, ασκείται και με βάση τις πρόνοιες: (i) Του περί Απόσπασης Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου Νόμου του 2017 (Ν. 47(Ι)/2017), που προνοεί για την απόσπαση δημόσιων υπαλλήλων σε οργανισμούς δημοσίου δικαίου, υπαλλήλων των οργανισμών δημοσίου δικαίου στη δημόσια υπηρεσία και υπαλλήλων ενός οργανισμού δημοσίου δικαίου σε άλλο οργανισμό δημοσίου δικαίου. (Ο Νόμος αυτός ψηφίστηκε κατ' επίκληση του Άρθρου 125 του Συντάγματος, σύμφωνα με το οποίο η δημόσια υπηρεσία, για την οποία έχει αρμοδιότητα η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, περιλαμβάνει και τους Ημικρατικούς Οργανισμούς). (ii) Των περί Ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας Νόμων του 2017 και 2018 που τέθηκαν σε ισχύ στις 24.1.2018 με σχετική Γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου (Κ.Δ.Π. 40/2018) και προβλέπουν την απόσπαση δημόσιων υπαλλήλων (Ιατρικού, Νοσηλευτικού, Παραϊατρικού και Γραμματειακού Προσωπικού) του Υπουργείου Υγείας στον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας.

Οι αποφάσεις της Επιτροπής υπόκεινται στον αναθεωρητικό έλεγχο του Διοικητικού Δικαστηρίου, στο οποίο τα άτομα που έχουν έννομο συμφέρον μπορούν να προσφύγουν, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Άρθρου 146 του Συντάγματος, όπως έχει τροποποιηθεί. Εφέσεις εναντίον πρωτόδικων αποφάσεων του Διοικητικού Δικαστηρίου εκδικάζονται από το Ανώτατο Δικαστήριο.

2.2. Συγκρότηση της Επιτροπής

Την 1η Ιουλίου 2021 ολοκληρώθηκε η εξαιρετική θητεία της Επιτροπής που είχε διορίσει ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας από 2.7.15. Την Επιτροπή κατά την εν λόγω περίοδο απετέλεσαν οι:

- Γεώργιος Παπαγεωργίου - Πρόεδρος
- Ανδρέας Παπαδόπουλος - Μέλος
- Αντώνης Βασιλειάδης - Μέλος
- Αριστείδης Γιορδαμλής - Μέλος
- Δώρος Ηλιοδώρου - Μέλος

Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, ασκώντας τις Συνταγματικές του εξουσίες, προέβη από 02.07.2021, στο διορισμό νέας Επιτροπής για εξαιρετή θητεία, της οποίας η σύνθεση έχει ως εξής:

- Γεώργιος Παπαγεωργίου - Πρόεδρος
- Αντώνης Βασιλειάδης - Μέλος
- Βασιλική Αναστασιάδου - Μέλος
- Δώρος Ηλιοδώρου - Μέλος
- Κώστας Κουμή - Μέλος

Στο Παράρτημα Β της Έκθεσης γίνεται αναλυτική αναφορά στη συγκρότηση της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας από το 1960 μέχρι σήμερα.

2.3. Οργάνωση, στελέχωση και λειτουργία του Γραφείου της Επιτροπής

Σύμφωνα με το άρθρο 10(1) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, ο Πρόεδρος της Επιτροπής προϊστάται της Επιτροπής και του Γραφείου της. Ως προς τη στελέχωση του Γραφείου, το άρθρο 13(2) προβλέπει ότι στο Γραφείο υπηρετεί, ύστερα από πρόταση της Επιτροπής, αριθμός δημόσιων υπαλλήλων, όπως εκάστοτε καθορίζεται από το Υπουργικό Συμβούλιο, από τους οποίους ένας ενεργεί ως Γραμματέας. Ο Γραμματέας είναι υπεύθυνος για το Γραφείο της Επιτροπής.

Καθήκοντα Γραμματέα της Επιτροπής και κατά το 2021 εκτέλεσε η κα Μαρία Λοιζίδου-Τσαγγαρίδου, Πρώτη Διοικητικός Λειτουργός.

Στο τέλος του υπό ανασκόπηση έτους υπηρετούσαν στο Γραφείο της Επιτροπής 45 μόνιμοι δημόσιοι υπάλληλοι, τρεις έκτακτες Βοηθεί Γραμματειακοί Λειτουργοί και έξι άτομα που ανήκουν στο ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό.

Από τους μόνιμους δημόσιους υπαλλήλους, 14 Λειτουργοί, συμπεριλαμβανομένης της Πρώτης Διοικητικού Λειτουργού που εκτέλεσε καθήκοντα Γραμματέα, υπάγονταν στο Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, 27 υπάγονταν στο Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό και ένας στο Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό. Επίσης, στο Γραφείο της Επιτροπής υπηρετούσαν κατά το τέλος του υπό ανασκόπηση έτους με τοποθέτηση δύο Λειτουργοί Πληροφορικής και μία Βοηθός Λειτουργός Διεκπεραίωσης, 1ης Τάξης. (Ονομαστική κατάσταση των μελών του προσωπικού που υπηρέτησαν στο Γραφείο της Επιτροπής φαίνεται σε σχετικό Πίνακα στο Παράρτημα Β της Έκθεσης).

Ο αριθμός των υπαλλήλων που υπηρέτησε στο Γραφείο της Επιτροπής κατά τα τελευταία χρόνια, δίνεται στον Πίνακα 1, που ακολουθεί.

Πίνακας 1

Αριθμός υπαλλήλων που υπηρέτησαν στο Γραφείο της ΕΔΥ κατά τα τελευταία έτη.

Έτος	Μόνιμοι Δημόσιοι Υπάλληλοι	Έκτακτοι Υπάλληλοι	Ωρομίσθιο Προσωπικό	Σύνολο
2017	40	2	6	48
2018	43	2	6	51
2019	41	2	6	49
2020	48	2	6	56
2021	45	3	6	54

Η καλύτερη οργάνωση και λειτουργία του Γραφείου της Επιτροπής έχει αποτελέσει αντικείμενο μελέτης από Ιρλανδούς Εμπειρογνώμονες, η οποία ολοκληρώθηκε την Άνοιξη του 2016.

Τα πορίσματα των Εμπειρογνώμωνων στηρίχθηκαν σε τρεις βασικούς άξονες. Ο ένας άξονας αφορούσε εισηγήσεις για την υιοθέτηση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης στο Γραφείο της Επιτροπής, κάτι που, όπως αναλύεται εκτενώς στη συνέχεια, η Επιτροπή είχε τροχοδρομήσει από πριν και έχει ήδη υλοποιήσει.

Το δεύτερο άξονα των εισηγήσεων των Εμπειρογνώμωνων, απετέλεσαν εισηγήσεις σχετικά με την οργάνωση και στελέχωση του Γραφείου της Επιτροπής. Συγκεκριμένα, οι Εμπειρογνώμονες εισηγήθηκαν (α) ότι θα πρέπει να ενισχυθεί η κορυφή της διοικητικής πυραμίδας του Γραφείου της ΕΔΥ, με τη δημιουργία Διευθυντικής ομάδας υπό το Γραμματέα της Επιτροπής, (β) ότι πρέπει να ενισχυθεί, ο τομέας πειθαρχικών και νομικών θεμάτων, ίσως με αποσπάσεις από το Γραφείο του Γενικού Εισαγγελέα, και (γ) ότι πρέπει το Γραφείο της Επιτροπής να στελεχωθεί με άτομα με εξειδικευμένα προσόντα σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού, ετοιμασίας εξεταστικών δοκιμών, κλπ.

Σε σχέση με την υλοποίηση των εν λόγω εισηγήσεων, σημειώνεται ότι το Γραφείο της Επιτροπής ενισχύθηκε κατά το 2020 με πέντε Διοικητικούς Λειτουργούς, εκ των οποίων οι τέσσερις ενίσχυσαν τον τομέα των Διοικητικών Υπηρεσιών του Γραφείου και ο ένας τον τομέα που ασχολείται με την εισαγωγή του Συστήματος Διαχείρισης Επιχειρησιακών Πόρων (ERP), ενώ προγραμματίζεται περαιτέρω ενίσχυση με επιστημονικό προσωπικό.

Σύμφωνα με το Οργανόγραμμα του Γραφείου της Επιτροπής, λειτουργούν τρεις Τομείς, ο Τομέας των Διοικητικών Υπηρεσιών, ο Τομέας των Υπηρεσιών Ανάπτυξης Συστημάτων Πληροφορικής και ο Τομέας των Νομικών και Πειθαρχικών Θεμάτων. Επίσης, έχει δημιουργηθεί Μονάδα που σχετίζεται με την ετοιμασία του στρατηγικού σχεδιασμού της Επιτροπής, καθώς και Μονάδα που συντονίζει τα θέματα που αφορούν τη Μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας. Τέλος, το Αρχείο της Επιτροπής έχει οργανωθεί και λειτουργεί πάνω σε πλήρη ψηφιακή βάση, με εξαίρεση τα θέματα των Υπηρεσιακών Εκθέσεων των δημόσιων υπαλλήλων.

Για ενίσχυση του Τομέα Νομικών και Πειθαρχικών θεμάτων της Επιτροπής, σημειώνεται ότι δύο θέσεις Δικηγόρου της Δημοκρατίας, έχουν περιληφθεί στον περί Προϋπολογισμού του 2022, Νόμο του 2021 Ν. 56(II)/2021, οι οποίες προορίζονται για τις ανάγκες της Επιτροπής. Η ενίσχυση του Τομέα Νομικών και Πειθαρχικών θεμάτων της Επιτροπής κρίνεται επιβεβλημένη για σκοπούς παρακολούθησης της νομολογίας

σε θέματα που αφορούν το έργο της Επιτροπής, νομική στήριξη της Επιτροπής και των Λειτουργιών της λόγω εξειδίκευσης, καθώς και την υποβοήθηση της Επιτροπής σε σχέση με το χειρισμό των πειθαρχικών υποθέσεων.

Σε σχέση με τον τρίτο άξονα των εισηγήσεων των Εμπειρογνομητόνων που αφορούσε τη διαδικασία εξετάσεων για προσλήψεις στη Δημόσια Υπηρεσία, ύστερα από διαβούλευση με τις αρμόδιες κρατικές υπηρεσίες (Υπουργείο Οικονομικών, Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας² – Υπηρεσία Εξετάσεων), τροποποιήθηκαν οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι, κατά τρόπο ώστε (i) την ευθύνη διοργάνωσης και διεξαγωγής των εξετάσεων, με απόφαση της Ειδικής Επιτροπής που λειτουργεί με βάση τον Νόμο, να αναλαμβάνει είτε η Υπηρεσία Εξετάσεων του Υπουργείου Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, είτε κάποιο κρατικό Πανεπιστήμιο ή/και το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου, και (ii) τη δυνατότητα εισαγωγής και εξέτασης ικανοτήτων με ή χωρίς τη χρήση ηλεκτρονικών συστημάτων. Οι ρυθμίσεις αυτές τυγχάνουν ήδη εφαρμογής μετά την περίληψή τους στον Νόμο Ν. 69(I) 2018, που ψηφίστηκε και δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 6.7.2018, ενώ όπως αναφέρεται πιο πάνω η Επιτροπή έχει καθιερώσει σύστημα, ηλεκτρονικής υποβολής και επεξεργασίας των αιτήσεων από το 2018.



Το προσωπικό της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας

2. Το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας έχει μετονομαστεί σε Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας με τον περί Μετονομασίας του Υπουργείου Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας Νόμο του 2022.

2.4. Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση

Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, αποσκοπώντας στην περαιτέρω επιτάχυνση των διαδικασιών που εμπíπτουν στις αρμοδιότητές της και την αύξηση της παραγωγικότητας και αποτελεσματικότητας του Γραφείου της, καθώς επίσης, και στη λειτουργία της με μεγαλύτερη διαφάνεια, εντός πάντοτε του πλαισίου της Νομοθεσίας για προστασία των προσωπικών δεδομένων, έχει καταφέρει να λειτουργεί σε ένα σχεδόν πλήρως ψηφιοποιημένο περιβάλλον. Συγκεκριμένα:

- Το σύστημα υποβολής ηλεκτρονικής αίτησης για διεκδίκηση θέσεων στη Δημόσια Υπηρεσία, το οποίο έχει εισαχθεί από το 2018, έχει συμβάλει στην υποβολή, αποτελεσματική και χωρίς προβλήματα διαχείριση των αιτήσεων. Στα πλαίσια αυτά υποβλήθηκαν το 2021 και έτυχαν διαχείρισης 24.896 αιτήσεις. Η καταχώρηση, ταξινόμηση, οργάνωση και, σε μεγάλο βαθμό, διαχείριση όλων αυτών των αιτήσεων έγινε ηλεκτρονικά, κάτι που υπό άλλες συνθήκες θα απαιτούσε πολύ μεγάλο αριθμό ανθρωποωρών, σπατάλη χάρτου, μεγάλη ταλαιπωρία των ενδιαφερομένων και, σε κάποιες περιπτώσεις, όπως συνέβαινε στο παρελθόν, προβλήματα και ερωτηματικά σε σχέση με το εμπρόθεσμο της υποβολής των αιτήσεων.

Η βελτίωση και αναβάθμιση του συστήματος είναι συνεχής. Εντός του 2021 έχουν αναπτυχθεί πρόσθετες λειτουργίες που καθιστούν αποτελεσματικότερο το έργο της Επιτροπής σε σχέση με την ηλεκτρονική διαχείριση των αιτήσεων, ειδικότερα σ' ό,τι αφορά και την ηλεκτρονική αξιολόγηση των προσόντων και της πείρας των υποψηφίων.

- Οι συνεδριάσεις της Επιτροπής από το 2016 γίνονται με βάση το Σύστημα «Η-Συνεργασία». Τόσο τα αναγκαία για τους σκοπούς των συνεδριάσεων σημειώματα, όσο και τα άλλα σχετικά έγγραφα και στοιχεία, τίθενται στη διάθεση της Επιτροπής μέσω ηλεκτρονικών υπολογιστών που έχουν εγκατασταθεί στην αίθουσα συνεδριάσεων, ενώ η Επιτροπή έχει τη δυνατότητα άμεσης πρόσβασης σε όλα τα συναφή, αρχειοθετημένα στο Γραφείο της, έγγραφα.
- Οι εργασίες της Επιτροπής υποστηρίζονται από Σύστημα Διαχείρισης Βάσης Δεδομένων, το οποίο τηρείται στο Γραφείο της και το οποίο έχει αρχίσει να δημιουργείται από το 1987 και τυγχάνει συνεχούς αναβάθμισης και εκσυγχρονισμού. Στη βάση δεδομένων τηρούνται στοιχεία για όλους τους δημόσιους υπαλλήλους. Στα στοιχεία αυτά περιλαμβάνονται τα ακαδημαϊκά και άλλα προσόντα των υπαλλήλων, οι Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις που έχουν υποβληθεί γι' αυτούς, το πλήρες ιστορικό της σταδιοδρομίας τους, καθώς και άλλα σχετικά στοιχεία.



- Η ηλεκτρονική διαχείριση όλων των εγγράφων (Electronic Document Management) γίνεται στο Γραφείο της Επιτροπής μέσω του Συστήματος Αυτοματοποίησης Γραφείου (eosis), το οποίο λειτουργεί στο Γραφείο της Επιτροπής από το 2012. Στο Γραφείο της Επιτροπής με το Σύστημα αυτό είχαν καταχωρηθεί το 2021 28.014 έγγραφα, με αποτέλεσμα στο τέλος του έτους στο σύστημα να υπάρχουν καταχωρημένα 185.686 έγγραφα.
- Όλοι οι φάκελοι που τηρούνται στο Αρχείο της Επιτροπής έχουν πλήρως ψηφιοποιηθεί. Όλες οι πληροφορίες και τα στοιχεία που περιέχουν οι φάκελοι είναι διαθέσιμα στην Επιτροπή και τους λειτουργούς της, καθώς και σ' όλους όσους νόμιμα εμπλέκονται στις διαδικασίες της Επιτροπής, σε ηλεκτρονική μορφή.
- Η ιστοσελίδα της Επιτροπής, που λειτουργεί από το 2003, έχει τύχει αναβάθμισης από το 2017 και είναι συμβατή με φορητές συσκευές σύμφωνα και με την οδηγία (ΕΕ) 2016/2102 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου. Περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικές με τις αρμοδιότητες και τη σύνθεση της Επιτροπής, τη σχετική Νομοθεσία, την προκήρυξη κενών θέσεων, σημαντικά νέα και ανακοινώσεις, καθώς και τις Ετήσιες Εκθέσεις της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας. Με στόχο την εμπέδωση της διαφάνειας και την καλύτερη εξυπηρέτηση των ενδιαφερομένων, οι αποφάσεις της Επιτροπής για διορισμούς/προαγωγές αναρτώνται αμέσως μετά τη λήψη τους στην ιστοσελίδα της Επιτροπής. Επιπλέον, το κοινό από τις αρχές του 2018 μπορεί να υποβάλλει μέσω της ιστοσελίδας ηλεκτρονικά αίτηση για διορισμό σε θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία. Μέσω της ιστοσελίδας γίνεται επίσης ενημέρωση για τον προγραμματισμό προφορικών ή γραπτών εξετάσεων.

- Το Γραφείο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας συμμετέχει ενεργά στο έργο “Zeus”, το οποίο αφορά τον σχεδιασμό, ανάπτυξη και εφαρμογή ενός Συστήματος Διαχείρισης Επιχειρησιακών Πόρων (ERP) για τη Δημόσια Υπηρεσία. Στο εν λόγω έργο συμμετέχουν επίσης το Γενικό Λογιστήριο, το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και η Διεύθυνση Προϋπολογισμού του Υπουργείου Οικονομικών και αναμένεται να οδηγήσει στην εφαρμογή ενός ενοποιημένου συστήματος διαχείρισης πόρων στη Δημόσια Υπηρεσία. Σ’ ότι αφορά τους ανθρώπινους πόρους της Δημόσιας Υπηρεσίας, μέσω του συστήματος αυτού επιδιώκεται η αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού από τις αρμόδιες υπηρεσίες του κράτους, οι οποίες θα έχουν πρόσβαση σε άμεση πληροφόρηση για θέματα προσωπικού. Επίσης, το εν λόγω σύστημα, αναμένεται να συμπληρώσει τα υφιστάμενα συστήματα της Επιτροπής και να βοηθήσει στη βελτίωση της ασφάλειας των συστημάτων και των πληροφοριών, με απώτερο πάντοτε στόχο την καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού στη Δημόσια Υπηρεσία.

2.5. Τηλεφωνική Εξυπηρέτηση

Στο Γραφείο της Επιτροπής λειτουργεί Κέντρο Τηλεξυπηρέτησης, με αποστολή την πληρέστερη και ταχύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών, αλλά και των κυβερνητικών τμημάτων και υπηρεσιών για τα θέματα που εμπίπτουν στις αρμοδιότητες της Επιτροπής.

Το Κέντρο στελεχώνεται με προσωπικό του Γραφείου της Επιτροπής το οποίο τυγχάνει κατάλληλης εκπαίδευσης. Στο πλαίσιο της προσπάθειας για συνεχή βελτίωση και αναβάθμιση της ποιότητας της παρεχόμενης τηλεφωνικής εξυπηρέτησης, πραγματοποιήθηκε μέσα στο Δεκέμβριο του 2021, σε συνεργασία με την Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης, νέο εκπαιδευτικό εργαστήριο με θέμα «Ποιοτική Εξυπηρέτηση του Κοινού και Τηλεφωνική Επικοινωνία», στο οποίο συμμετείχε το προσωπικό που στελεχώνει το Κέντρο.

Για τις ανάγκες του Κέντρου Τηλεξυπηρέτησης, λειτουργεί τηλεφωνική υπηρεσία με τον μοναδικό αριθμό 22602571 και εξασφαλίστηκε εξοπλισμός καταγραφής των τηλεφωνικών κλήσεων.

2.6. Εκπαίδευση - Επιμόρφωση

Στο Γραφείο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας συστάθηκε και λειτουργεί Πυρήνας Μάθησης, ο οποίος αποτελεί τον ενδο-οργανωσιακό μηχανισμό συστηματικής διαχείρισης της μάθησης και ανάπτυξης των μελών του προσωπικού του Γραφείου της Επιτροπής. Τα μέλη του Πυρήνα Μάθησης προκειμένου να τύχουν της απαραίτητης εκπαίδευσης για να αναλάβουν τη συστηματική και μεθοδική διαχείριση της μάθησης και ανάπτυξης στο Γραφείο της Επιτροπής συμμετέχουν στις μαθησιακές δραστηριότητες που αφορούν τη «Διαχείριση της Μάθησης στους Οργανισμούς της δημόσιας υπηρεσίας», οι οποίες υλοποιούνται στο πλαίσιο της σύμβασης «Διαχείριση της Μάθησης: Διαμόρφωση Προτεινόμενου Πλαισίου και Οδηγού και Μαθησιακή Υποστήριξη για τη Διαχείριση της Μάθησης σε Οργανισμούς της Δημόσιας Διοίκησης» από την Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης (ΚΑΔΔ), με στόχο τη δημιουργία των συνθηκών για την πλήρη εισαγωγή της συστηματικής και μεθοδικής Διαχείρισης της Μάθησης και Ανάπτυξης στην Κυπριακή Δημόσια Διοίκηση. Η σύμβαση αποτελεί μέρος ευρύτερου συγχρηματοδοτούμενου από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο έργου της ΚΑΔΔ με τίτλο «Μαθησιακή Υποστήριξη της Εφαρμογής Διοικητικών Αλλαγών στη Δημόσια Διοίκηση».

Ανώτερα στελέχη του προσωπικού του Γραφείου της Επιτροπής συμμετείχαν σε διαδικτυακή Ημερίδα, η οποία διεξήχθη στις 15 Σεπτεμβρίου 2021 και διοργανώθηκε από την ΚΑΔΔ σε συνεργασία με το Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, με σκοπό την εισαγωγή της Διαχείρισης Έργων, ως σύγχρονης και αποτελεσματικής μεθόδου εργασίας στο δημόσιο τομέα, δίνοντας έμφαση στο πρότυπο που ανέπτυξε το Project Management Institute, δηλαδή το Project Management Professional (PMP). Η Ημερίδα εντασσόταν στο πλαίσιο της υλοποίησης της σύμβασης για τη Διαχείριση Έργων, η οποία αποτελεί μέρος του προαναφερθέντος ευρύτερου συγχρηματοδοτούμενου από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο έργου της ΚΑΔΔ «Μαθησιακή Υποστήριξη της Εφαρμογής Διοικητικών Αλλαγών στη Δημόσια Διοίκηση». Η εν λόγω σύμβαση ανταποκρίνεται στην ανάγκη για ενδυνάμωση των δημόσιων λειτουργών στη χρήση σύγχρονων εργαλείων Διαχείρισης Έργων με σκοπό τη διευκόλυνση της εφαρμογής διοικητικών αλλαγών στους οργανισμούς τους. Στο πλαίσιο αυτό, λειτουργοί του Γραφείου της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας θα συμμετάσχουν στο σχετικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα με θέμα: «Εκπαίδευση στη Διαχείριση Έργων».

Επιπλέον, τα μέλη του προσωπικού του Γραφείου της Επιτροπής συμμετείχαν και σε άλλα εκπαιδευτικά προγράμματα που διοργανώθηκαν από την Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης, με σκοπό τη βελτίωση της ικανότητας των συμμετεχόντων στην εκτέλεση των καθηκόντων τους και την απόκτηση πρόσθετων προσόντων και δεξιοτήτων.

Οι συνεχιζόμενες αλλαγές στον τρόπο διεκπεραίωσης των εργασιών της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, ως αποτέλεσμα της εφαρμογής της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης στο Γραφείο της, επέβαλαν την ανάγκη για συνέχιση της εκπαίδευσης του προσωπικού. Ως εκ τούτου, σε συνεργασία με τους λειτουργούς του Τμήματος Υπηρεσιών Πληροφορικής που είναι τοποθετημένοι στο Γραφείο της Επιτροπής, γίνεται συνεχής εκπαίδευση/ ενημέρωση του προσωπικού στα ηλεκτρονικά συστήματα που χρησιμοποιούνται για τη διεκπεραίωση των εργασιών της Επιτροπής καθώς και στις βελτιώσεις στο ηλεκτρονικό σύστημα υποβολής αιτήσεων.

2.7. Θέματα Ασφάλειας και Υγείας

Στο Γραφείο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, έχει συσταθεί και λειτουργεί Επιτροπή Ασφάλειας και Υγείας η οποία έχει την ευθύνη για να φροντίζει ώστε να διασφαλίζονται κατάλληλα και επαρκή επίπεδα ασφάλειας και υγείας στο χώρο εργασίας.

Η Επιτροπή Ασφάλειας και Υγείας διαχειρίζεται κάθε ζήτημα που αφορά την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων (προβαίνει σε επιθεωρήσεις για εντοπισμό πιθανών κινδύνων στο χώρο εργασίας και επιλαμβάνεται κάθε ζητήματος που προκύπτει σε ό,τι αφορά τις αρμοδιότητές της).

Κατά το 2021 η Επιτροπή Ασφάλειας και Υγείας του Γραφείου της Επιτροπής διοργάνωσε, σε συνεργασία με το Κυπριακό Συμβούλιο Αναζωογόνησης, εκπαίδευση στη χρήση απινιδωτή. Στην εκπαίδευση έλαβαν μέρος, τόσο μέλη της Επιτροπής Ασφάλειας και Υγείας όσο και αριθμός προσωπικού του Γραφείου της Επιτροπής. Κατά το 2021 έγινε επίσης εκπαίδευση, στους υπευθύνους ασφάλειας και υγείας κάθε ορόφου του Γραφείου της Επιτροπής, στη χρήση πυροσβεστήρων.

Λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19, ο ρόλος της Επιτροπής Ασφάλειας και Υγείας κατά τη διάρκεια του υπό ανασκόπηση έτους, ενισχύθηκε και επεκτάθηκε και στα θέματα που αφορούν την πανδημία. Προς συμμόρφωση με τα σχετικά Διατάγματα και τα Δελτία Τύπου του Υπουργείου Υγείας καθώς και με τις σχετικές Εγκυκλίους του Υπουργείου Οικονομικών αναφορικά με τα μέτρα για παρεμπόδιση της εξάπλωσης του κορωνοϊού στον εργασιακό χώρο, έγιναν οι απαραίτητες ενέργειες και λήφθηκαν όλα τα ενδεικνυόμενα μέτρα για τήρηση των πρωτοκόλλων ασφάλειας και των σχετικών οδηγιών, με στόχο την προστασία των Μελών της Επιτροπής και του προσωπικού του Γραφείου, καθώς και την απρόσκοπτη συνέχιση των εργασιών του Γραφείου της Επιτροπής (είτε με φυσική παρουσία στον εργασιακό χώρο είτε με τηλεργασία).

2.8. Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Κατά την επεξεργασία προσωπικών δεδομένων, η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας ενεργεί πάντοτε σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κανονισμού (ΕΕ) 679/2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών, καθώς και τις πρόνοιες του ημεδαπού νόμου με τίτλο ο περί της Προστασίας των Φυσικών Προσώπων Έναντι της Επεξεργασίας των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και της Ελεύθερης Κυκλοφορίας των Δεδομένων Νόμος του 2018 (Ν. 125(Ι)/2018), ο οποίος δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 31.7.2018.

Για διαχείριση των θεμάτων που προκύπτουν από την εφαρμογή της σχετικής νομοθεσίας, στο Γραφείο της Επιτροπής έχει οριστεί τριμελής ομάδα. Στα πλαίσια συμμόρφωσης, με το σχετικό κανονισμό έχει οριστεί Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων και τηρείται Αρχείο Δραστηριοτήτων Επεξεργασίας, όπου καταγράφονται οι κατηγορίες δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, που τυγχάνουν επεξεργασίας στο Γραφείο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας. Περαιτέρω, έχει καταρτιστεί Πολιτική Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, η οποία βρίσκεται αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, με την οποία η Επιτροπή ενημερώνει για τα προσωπικά δεδομένα που επεξεργάζεται, το σκοπό της επεξεργασίας, τα μέτρα που λαμβάνει για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, αλλά και τα δικαιώματα των δημόσιων υπαλλήλων και των αιτητών για πρόσληψη στη Δημόσια Υπηρεσία.

Εκπρόσωποι του Γραφείου της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας συμμετείχαν σε ημερίδα/σεμινάρια που πραγματοποιήθηκαν και αφορούν την εφαρμογή του Γενικού Κανονισμού.

Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας και το Γραφείο της συνεργάζονται στενά με την Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα για τα θέματα που αφορούν την προστασία προσωπικών δεδομένων.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής, με σχετικές εσωτερικές εγκυκλίους, κάλεσε το προσωπικό του Γραφείου της Επιτροπής να εφαρμόζει πιστά τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας κατά την άσκηση των καθηκόντων του.

2.9. Πρόσβαση σε πληροφορίες του δημόσιου τομέα

Στις 22.12.2020 τέθηκε σε ισχύ ο περί του Δικαιώματος Πρόσβασης σε Πληροφορίες του Δημόσιου Τομέα Νόμος του 2017 (Ν. 184(Ι)/2017), που σκοπό έχει την ενίσχυση των Αρχών της Διαφάνειας και της Λογοδοσίας στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, τη διασφάλιση της ίσης μεταχείρισης των πολιτών και την καθιέρωση του δικαιώματος των πολιτών να ζητούν και να λαμβάνουν, υπό προϋποθέσεις, πληροφορίες που κατέχουν οι δημόσιες αρχές, με σκοπό τον έλεγχο των πράξεων και αποφάσεων της διοίκησης.

Σύμφωνα με σχετική απαίτηση της νομοθεσίας, συντάχθηκε Σχέδιο Δημοσίευσης, που αφορά στη δημοσίευση πληροφοριών από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, το οποίο εγκρίθηκε από την Επίτροπο Πληροφοριών και αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα της Επιτροπής.

Για διαχείριση θεμάτων που προκύπτουν από την εφαρμογή της νομοθεσίας, στο Γραφείο της Επιτροπής έχει οριστεί τριμελής ομάδα, τα μέλη της οποίας συμμετείχαν σε σχετική διαδικτυακή εκπαίδευση για τον περί του Δικαιώματος Πρόσβασης σε Πληροφορίες του Δημόσιου Τομέα Νόμο του 2017, που διοργανώθηκε από την Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και την Επίτροπο Πληροφοριών.

Η ομάδα έχει ενημερώσει το προσωπικό του Γραφείου της Επιτροπής για τις πρόνοιες της νομοθεσίας και τα σχετικά αιτήματα που υποβάλλονται τυγχάνουν κατάλληλου χειρισμού.

2.10. Ετοιμασία Στρατηγικού Σχεδίου

Στα πλαίσια της εφαρμογής του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας προχώρησε στην ετοιμασία μεσοπρόθεσμου στρατηγικού σχεδίου, με απώτερο στόχο τον καταρτισμό του προϋπολογισμού στη βάση δραστηριοτήτων.

Στο Στρατηγικό Σχέδιο που ετοιμάστηκε με τη συνδρομή της Διεύθυνσης Προϋπολογισμών του Υπουργείου Οικονομικών, περιγράφεται η αποστολή και το όραμα της Επιτροπής, καθώς και οι αξίες και αρχές που διέπουν τη λειτουργία της και διαμορφώνουν την κουλτούρα και το πλαίσιο λήψης των αποφάσεων. Περιγράφεται επίσης η στρατηγική επιδίωξη, ο στόχος και οι δραστηριότητες της Επιτροπής και αναλύεται η υφιστάμενη κατάσταση, με τα προβλήματα και τις αδυναμίες που εντοπίζονται, όπως επίσης και οι προκλήσεις και

προοπτικές που διανοίγονται. Επίσης, στο Στρατηγικό Σχέδιο περιλαμβάνονται οι δράσεις που αναλαμβάνονται προς επίτευξη του στόχου της Επιτροπής. Για την παρακολούθηση της υλοποίησης και την αξιολόγηση του στρατηγικού σχεδιασμού περιλήφθηκαν Δείκτες Επίδοσης και Απόδοσης.

Σκοπός της Επιτροπής είναι όπως οι πιο πάνω δείκτες, χτιστούν κατά τρόπο που να μπορούν να υπολογίζονται τόσο για το σύνολο των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων όσο και για διαδικασίες που αφορούν επί μέρους κατηγορίες θέσεων ούτως ώστε να παρέχεται ολοκληρωμένη πληροφόρηση στην Επιτροπή που να επιτρέπει την εξαγωγή συμπερασμάτων και τη λήψη αποφάσεων και διορθωτικών μέτρων.

Το Στρατηγικό Σχέδιο που ετοιμάστηκε από την Επιτροπή υποβλήθηκε στη Διεύθυνση Προϋπολογισμού του Υπουργείου Οικονομικών.

2.11. Άλλες δραστηριότητες της Επιτροπής - Μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας

Ύστερα από μακρά συζήτηση με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς ολοκληρώθηκε στο τέλος του 2021 η συζήτηση στη Βουλή των Αντιπροσώπων για τα νομοσχέδια που αφορούσαν τη μεταρρύθμιση στη δημόσια υπηρεσία. Στα πλαίσια αυτά, κατά το 2021, ο Πρόεδρος της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας κλήθηκε και παρευρέθηκε σε συνεδρίες της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών και Προϋπολογισμού της Βουλής των Αντιπροσώπων, συμβάλλοντας στην προσπάθεια ολοκλήρωσης της συζήτησης επί των νομοσχεδίων.

Τα νομοσχέδια ψηφίστηκαν σε Νόμους από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και δημοσιεύτηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 21.01.2022. Πρόκειται για τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικό) Νόμο του 2022, τον περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμο του 2022 και τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 2022.

Οι κυριότερες αλλαγές που προβλέπονται με τις νέες ρυθμίσεις σ' ότι αφορά την πλήρωση ανελικτικών θέσεων περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τα εξής:

- Εισάγεται νέα κατηγορία θέσεων «Διατμηματικής Προαγωγής», που, με ελάχιστες εξαιρέσεις, περιλαμβάνει όλες τις θέσεις της δημόσιας υπηρεσίας στην Κλίμακα Α13(ii) του κυβερνητικού μισθολογίου, τις οποίες μπορούν να διεκδικήσουν και να προαχθούν υπαλλήλοι που υπηρετούν

οπουδήποτε στη δημόσια υπηρεσία σε θέση στο αμέσως κατώτερο μισθοδοτικό επίπεδο των επιστημονικών δομών θέσεων ή των επαγγελματικών δομών θέσεων, ανάλογα με την περίπτωση.

- Προβλέπονται προκαθορισμένα μετρήσιμα κριτήρια με προκαθορισμένες βαρύτητες, αναλόγως του επιπέδου κάθε θέσης (περιλαμβανομένων και των θέσεων Προαγωγής).
- Οι αιτητές στις θέσεις Διατμηματικής Προαγωγής (Κλ. Α13 (ii)) και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής (Κλ. Α14(ii) και άνω) παραπέμπονται σε Εξεταστικό Κέντρο, το οποίο οργανώνει ή επιλέγει, με τη διαδικασία των προσφορών, η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας.
- Το Εξεταστικό Κέντρο αξιολογεί τους υποψηφίους με σύγχρονες μεθόδους ή ασκήσεις, που δυνατόν να περιλαμβάνουν γραπτές εξετάσεις ή/και τη διεξαγωγή εξέτασης ικανοτήτων/δεξιοτήτων, με ή χωρίς τη χρήση τεχνολογίας, ασκήσεις ρόλων, διερευνητικές ασκήσεις, παρουσιάσεις, μελέτες περίπτωσης, με σκοπό τη διακρίβωση και αξιολόγηση των δυνατοτήτων και ικανοτήτων των υποψηφίων, για την υπό πλήρωση θέση.
- Για προφορική εξέταση ενώπιον της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, παραπέμπεται αριθμός υποψηφίων τριπλάσιος του αριθμού των υπό πλήρωση θέσεων, με βάση την κατάταξή τους στο Εξεταστικό Κέντρο/Κέντρο Αξιολόγησης.
- Ενώπιον της ΕΔΥ, οι υποψήφιοι υποβάλλονται σε δομημένη προφορική εξέταση, κατά την οποία χρησιμοποιείται δομημένο έντυπο για την αξιολόγηση και καταγραφή της τεχνικής επάρκειας και των ικανοτήτων τους.
- Η αρχαιότητα, ως κριτήριο, στις θέσεις που προβλεπόταν, αντικαθίσταται, ακόμα και στις θέσεις Προαγωγής, με το κριτήριο της πείρας.
- Η βαθμολογία των υποψηφίων στις Υπηρεσιακές τους Εκθέσεις (Σύστημα Αξιολόγησης) είναι κριτήριο, το οποίο λαμβάνεται υπόψη και μοριοδοτείται μόνο στις θέσεις Προαγωγής και στις θέσεις Διατμηματικής Προαγωγής.
- Θεσμοθετείται νέο Σύστημα Αξιολόγησης της απόδοσης των δημόσιων υπαλλήλων.
- Ανατίθεται στην ΕΔΥ η εποπτεία της ορθής εφαρμογής του νέου Συστήματος Αξιολόγησης.

Οι νέες ρυθμίσεις, που θα τύχουν εφαρμογής από 1.1.24, με εξαίρεση το νέο Σύστημα Αξιολόγησης του οποίου η εφαρμογή αρχίζει από 1.1.23, αποτελούν σημαντικό βήμα προς την κατεύθυνση εισαγωγής σύγχρονων εργαλείων, κυρίως στις διαδικασίες επιλογής προσωπικού στις μεσοδιευθυντικές και διευθυντικές θέσεις, κάτι το οποίο η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας είχε ένθερμα στηρίξει, σ' όλη τη διάρκεια των συζητήσεων διαβουλεύσεων που προηγήθηκαν της ψήφισης των Νόμων.

3. ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΟΥ ΔΙΕΠΕΙ ΤΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

3.1. Αρμοδιότητες της Επιτροπής

Το Άρθρο 125 (παράγραφος 1) του Συντάγματος καθορίζει τις αρμοδιότητες της Επιτροπής. Αναλυτική αναφορά στις αρμοδιότητες της Επιτροπής, που στην ουσία αποτελεί επανάληψη, με ελάχιστες προσθήκες, περιέχει και το άρθρο 5 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων. Συγκεκριμένα, στις αρμοδιότητες της Επιτροπής περιλαμβάνονται ο διορισμός, η επικύρωση διορισμού, η ένταξη στο μόνιμο προσωπικό, η προαγωγή, η μετάθεση, η απόσπαση και η αφυπηρέτηση δημόσιων υπαλλήλων, καθώς και η άσκηση πειθαρχικού ελέγχου πάνω σ' αυτούς, που περιλαμβάνει και τις ποινές της απόλυσης και της αναγκαστικής αφυπηρέτησης.

Για πλήρωση θέσεων στον εισαγωγικό βαθμό της Δημόσιας Υπηρεσίας, η Επιτροπή εφαρμόζει επίσης τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους. Λεπτομέρειες για τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων με βάση τις πρόνοιες των εν λόγω Νόμων φαίνονται στην παράγραφο 3.3.4. της Έκθεσης πιο κάτω.

Περαιτέρω η Επιτροπή, στις περιπτώσεις αιτητών που είναι άτομα με αναπηρίες και είναι υποψήφιοι για θέσεις στον εισαγωγικό βαθμό, εφαρμόζει και τους περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμους του 2009 και 2018.

Στις αρμοδιότητες της Επιτροπής, βάσει του άρθρου 4 του περί των Πολιτικών Δικαιωμάτων Δημόσιων Υπαλλήλων, Εκπαιδευτικών Λειτουργών, Δημοτικών Υπαλλήλων, Κοινοτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου Νόμου του 2015, περιλαμβάνεται επίσης η εξέταση και έγκριση αιτημάτων από μέλους δημόσιων υπαλλήλων, που κατέχουν θέση με μισθοδοτική κλίμακα υψηλότερη της κλίμακας Α7 του κρατικού μισθολογίου, για διεκδίκηση ή κατοχή κομματικού αξιώματος.

Τέλος, η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας έχει αρμοδιότητα να αποφασίζει την απόσπαση δημόσιων υπαλλήλων σε οργανισμούς δημοσίου δικαίου, όπως και υπαλλήλων των οργανισμών δημοσίου δικαίου, στη Δημόσια Υπηρεσία ή σε άλλους οργανισμούς δημοσίου δικαίου κατ' εφαρμογή των διατάξεων του περί Απόσπασης Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου Νόμου του 2017 (Ν. 47(Ι)/2017), όπως και την απόσπαση δημόσιων λειτουργών στον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας, σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 35 των περί (ΟΚΥΠΥ) Νόμων του 2017 και 2018, που τέθηκαν σε ισχύ στις 24.1.2018 με σχετική Γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου.

Αναλυτική αναφορά στις αρμοδιότητες της Επιτροπής γίνεται στη συνέχεια της Έκθεσης.

Κατά τη διάρκεια του υπό επισκόπηση έτους, ψηφίστηκαν και τέθηκαν σε ισχύ σημαντικές νομοθεσίες και τροποποιήσεις σε υφιστάμενες νομοθεσίες, οι οποίες επηρεάζουν σε σημαντικό βαθμό τις αρμοδιότητες της Επιτροπής.

Συγκεκριμένα, στις 06.05.2021 δημοσιεύτηκε, με εφαρμογή από 14.03.2022, ο περί της Ίδρυσης Υφυπουργείου Κοινωνικής Πρόνοιας και περί Συναφών Θεμάτων Νόμος του 2021, με τον οποίο καθιερύεται Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας ως αποτέλεσμα μετεξέλιξης των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και στο οποίο μεταφέρθηκαν οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, όλα τα Επαρχιακά και/ή τοπικά Γραφεία Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και όλοι οι υπάλληλοι που υπηρετούσαν στις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, υπό την υφιστάμενη δομή. Επίσης, στο Υφυπουργείο έχει μεταφερθεί, από 01.01.2022, η Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας, όπως και η αρμοδιότητα εξέτασης επιδομάτων βάσει της οικείας νομοθεσίας περί επιδομάτων.

Σ' ό,τι αφορά τις ρυθμίσεις που αφορούν την πλήρωση θέσεων στη δημόσια υπηρεσία, έχουν ψηφιστεί νέες ρυθμίσεις που αφορούν τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους. Με την τροποποίηση των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων (Ν. 103(Ι)/2021), περιορίζεται ο αριθμός των υποψηφίων που θα καλούνται σε προφορική εξέταση από την Επιτροπή, ανάλογα με τον αριθμό των θέσεων που θα δημοσιεύονται, κενώνονται ή δημιουργούνται μέχρι την 31η Δεκεμβρίου του έτους εντός του οποίου θα γίνεται η δημοσίευση. Οι εν λόγω διατάξεις θα τύχουν εφαρμογής για τις θέσεις που θα προκηρυχθούν από την 01.01.2022 και μετέπειτα και προβλέπουν ότι, εάν ο αριθμός των κενών θέσεων που θα έχουν δημοσιευτεί ή κενωθεί ή δημιουργηθεί μέχρι την 31η Δεκεμβρίου του έτους μέσα στο οποίο έγινε η δημοσίευση είναι:

- μέχρι τρεις, ο αριθμός των υποψηφίων που θα καλείται σε προφορική εξέταση θα περιορίζεται στο τριπλάσιο των κενών θέσεων·
- από τέσσερις μέχρι είκοσι, ο αριθμός των υποψηφίων που θα καλείται σε προφορική εξέταση θα περιορίζεται στο διπλάσιο των κενών θέσεων, αλλά οι υποψήφιοι που θα καλούνται σε καμία περίπτωση να μην είναι λιγότεροι των δέκα·
- από είκοσι ένα μέχρι πενήντα, ο αριθμός των υποψηφίων που θα καλείται σε προφορική εξέταση θα περιορίζεται στο γινόμενο που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του αριθμού των κενών θέσεων επί 1.5, αλλά οι υποψήφιοι που θα καλούνται σε καμία περίπτωση να μην είναι λιγότεροι των σαράντα·
- πενήντα ένα και άνω, ο αριθμός των υποψηφίων που θα καλείται σε προφορική εξέταση θα περιορίζεται στο γινόμενο που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του αριθμού των κενών θέσεων επί 1.25, αλλά οι υποψήφιοι που θα καλούνται σε καμία περίπτωση να μην είναι λιγότεροι των εβδομήντα πέντε.

Σε σχέση με το νομικό υπόβαθρο με βάση το οποίο λειτουργεί η Επιτροπή αλλά και τον τρόπο λειτουργίας της αξίζει να σημειωθεί ότι η GRECO (Ομάδα Κρατών του Συμβουλίου της Ευρώπης κατά της Διαφθοράς), στην Έκθεσή της στα πλαίσια της τέταρτης αξιολόγησης, χαρακτηρίζει τις διαδικασίες προσλήψεων και προαγωγών στη δημόσια υπηρεσία, καθώς και την εκδίκαση πειθαρχικών υποθέσεων, δυνάμει της νομοθεσίας για τη δημόσια υπηρεσία, βασισμένες σε πολύ στερεή βάση και ρυθμισμένες με ακριβείς νομικούς κανόνες και τονίζει ότι το υφιστάμενο σύστημα παρέχει επαρκή εχέγγυα αντικειμενικότητας και αμεροληψίας.

3.2. Κατηγορίες δημόσιων θέσεων

Για σκοπούς διορισμού ή προαγωγής οι δημόσιες θέσεις υποδιαιρούνται στις εξής κατηγορίες:

- Θέσεις Πρώτου Διορισμού
- Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής
- Θέσεις Προαγωγής.

(Επισημαίνεται ότι με ισχύ από 1.1.24 με βάση τις διατάξεις των μεταρρυθμιστικών Νόμων που δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 21.1.22, δημιουργείται πρόσθετη κατηγορία θέσεων οι «θέσεις Διατμηματικής Προαγωγής»).

Η κατηγορία κάθε θέσης ορίζεται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας. Επίσης, για κάθε κατηγορία, καθορίζεται στη Νομοθεσία η διαδικασία πλήρωσης.

Οι δημόσιες θέσεις υποδιαιρούνται, επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 24 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, σε εναλλάξιμες και μη εναλλάξιμες. Οι εναλλάξιμες θέσεις αποτελούν ξεχωριστό Τμήμα με Προϊστάμενο τον Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και ανήκουν σε μια από τις πιο κάτω κατηγορίες:

- Γενικό Διοικητικό Προσωπικό
- Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό
- Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό.

Μη εναλλάξιμες είναι όλες οι άλλες θέσεις.

Από το σύνολο των νομοθετημένων κατά το τέλος του 2021 θέσεων, 2.546 ήταν εναλλάξιμες και 12.906 μη εναλλάξιμες.

3.3. Διαδικασία πλήρωσης θέσεων

Στα άρθρα 33, 34, 35 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων καθορίζεται η διαδικασία πλήρωσης των θέσεων στη Δημόσια Υπηρεσία, ανάλογα με το αν πρόκειται για θέσεις Πρώτου Διορισμού, Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής ή Προαγωγής. Ειδικά για την πλήρωση μεγάλου αριθμού θέσεων στον εισαγωγικό βαθμό ισχύουν οι διατάξεις των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων του 1998 έως 2021. (Βλ. παρ. 3.3.4. πιο κάτω).

3.3.1. Πρωτοβουλία για την πλήρωση θέσεων

Η έναρξη της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, καθώς και θέσεων Προαγωγής προϋποθέτει την υποβολή γραπτής πρότασης από την αρμόδια αρχή. Η πρόταση είναι υποχρεωτική και πρέπει να υποβάλλεται το αργότερο μέσα σε τέσσερις μήνες από την ημερομηνία που η θέση έχει δημιουργηθεί ή έχει κενωθεί. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης της αρμόδιας αρχής με την υποχρέωση αυτή, η Επιτροπή, σύμφωνα

με το άρθρο 29(3) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, προβαίνει στην πλήρωση των θέσεων με δική της πρωτοβουλία, χωρίς την πρόταση της αρμόδιας αρχής.

Ενόψει της εφαρμογής των διατάξεων των περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμων του 2013 έως 2017, η έναρξη της διαδικασίας πλήρωσης οποιασδήποτε θέσης στη δημόσια υπηρεσία ήταν και κατά το 2021 επιτρεπτή μόνο στην περίπτωση που η αρμόδια Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού παραχωρούσε τη σχετική συγκατάθεσή της, οπότε ως ημερομηνία έναρξης της τετράμηνης προθεσμίας που αναφέρεται πιο πάνω θεωρείται η ημερομηνία της απόφασης της εν λόγω Κοινοβουλευτικής Επιτροπής.

Κατά το 2021, η Επιτροπή χρειάστηκε να ασκήσει την πιο πάνω εξουσία για έναρξη της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων σε τέσσερις περιπτώσεις που αφορούσαν θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και σε δύο περιπτώσεις που αφορούσαν θέσεις Προαγωγής, έναντι μίας περίπτωσης κατά το 2020 και έξι περιπτώσεων κατά το 2019.

3.3.2. Δημοσίευση και διαδικασία πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής

Όλες οι θέσεις Πρώτου Διορισμού, που είναι κενές ή προβλέπεται να κενωθούν μέχρι το τέλος του έτους, σύμφωνα με το άρθρο 33(1) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας από την Επιτροπή μέσα στο πρώτο τετράμηνο κάθε έτους, με βάση στοιχεία που της παρέχει η ενδιαφερόμενη αρμόδια αρχή. Με την πρόνοια αυτή της Νομοθεσίας επιδιώκεται η επίσηυση της διαδικασίας πλήρωσης των κενών ή των προβλεπόμενων να κενωθούν θέσεων.

Επίσης, στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας δημοσιεύονται, ύστερα από σχετική πρόταση της ενδιαφερόμενης αρμόδιας αρχής, και οι θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής (άρθρο 34(1) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων) οποτεδήποτε εντός του έτους. Αν, όμως, η αρμόδια αρχή παραλείψει να υποβάλει πρόταση μέσα σε τέσσερις μήνες από την κένωση ή τη δημιουργία μιας τέτοιας θέσης, η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 29(3) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, προχωρεί αυτεπάγγελα στη δημοσίευση της θέσης. Σχετική αναφορά γίνεται στην παράγραφο 3.3.1. της Έκθεσης πιο πάνω.

Δεδομένης της ισχύος και κατά το 2021 του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου του 2013 έως 2017, η προκήρυξη των θέσεων ήταν επιτρεπτή μόνο μετά τη σχετική απόφαση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών και Προϋπολογισμού. (Βλ. σχετική αναφορά πιο πάνω στην παρ. 3.3.1. της Έκθεσης).

3.3.3. Συμβουλευτικές Επιτροπές

Οι Συμβουλευτικές Επιτροπές συστήνονται με βάση το άρθρο 32 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων και έχουν ως αποστολή να συμβουλεύουν την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας σε σχέση με την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής. Από τη διαδικασία αυτή εξαιρούνται οι περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων Προϊσταμένων Τμημάτων, καθώς και θέσεων η διαδικασία πλήρωσης των οποίων διέπεται από τις πρόνοιες των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων (εκτενής αναφορά για τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων με βάση τις πρόνοιες των εν λόγω Νόμων γίνεται στην παράγραφο 3.3.4. της Έκθεσης πιο κάτω).

Οι αρμοδιότητες και η διαδικασία που πρέπει να ακολουθούν οι Συμβουλευτικές Επιτροπές προβλέπονται στα άρθρα 33 και 34 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων. Προβλέπεται ότι οι Συμβουλευτικές Επιτροπές θα πρέπει να ολοκληρώνουν το έργο τους εντός έξι μηνών από την ημέρα που το θέμα παραπέμπεται σ' αυτές, ώστε να αποφεύγονται οι καθυστερήσεις στην υποβολή των εκθέσεών τους προς την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας και να μην καθυστερεί, κατ' επέκταση, η πλήρωση των θέσεων.

Οι Συμβουλευτικές Επιτροπές επιτελούν σοβαρότατο έργο, εφόσον οι αποφάσεις και τα πορίσματα που περιέχονται στις εκθέσεις που υποβάλλουν στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας συμβάλλουν στη λήψη των τελικών της αποφάσεων. Θα πρέπει να σημειωθεί στο σημείο αυτό ότι σε αρκετές περιπτώσεις αποφάσεις της Επιτροπής ακυρώνονται από το Διοικητικό Δικαστήριο για αδυναμίες που εντοπίζονται στο στάδιο της μελέτης του θέματος από τη Συμβουλευτική Επιτροπή.

3.3.4. Οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι του 1998 έως 2021.

Οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι καθορίζουν τη διαδικασία πλήρωσης των ακόλουθων θέσεων:

- (α) θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α7 του κυβερνητικού μισθολογίου, για τις οποίες απαιτείται ως βασικό προσόν απολυτήριο Σχολής Μέσης Παιδείας ή δίπλωμα τριετούς μεταλυκειακού κύκλου σπουδών (μη επιστημονικές θέσεις) και
- (β) θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α8 του κυβερνητικού μισθολογίου, για τις οποίες απαιτείται ως βασικό προσόν πανεπιστημιακό δίπλωμα ή ισότιμο προσόν (επιστημονικές θέσεις).

Για την πλήρωση των εν λόγω θέσεων απαιτείται (για κάθε μια από τις δύο κατηγορίες), διενέργεια γραπτής εξέτασης, η διεξαγωγή της οποίας ανατίθεται, σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων του 1998 έως 2021, σε Ειδική Επιτροπή, η οποία απαρτίζεται από τον Πρόεδρο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας ή Μέλος της, ως Πρόεδρο, και ως μέλη τον Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και τον Διευθυντή Ανώτερης και Ανώτατης Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας.

Με βάση τροποποίηση του εν λόγω Νόμου με το Νόμο 69(Ι)/2018 προβλέφθηκαν τα ακόλουθα:

- (α) Η διεξαγωγή της προφορικής εξέτασης από την Επιτροπή για τις μη επιστημονικές θέσεις γίνεται μόνο στην περίπτωση που η Επιτροπή κρίνει ότι συντρέχουν ειδικοί λόγοι, οι οποίοι δικαιολογούνται επαρκώς από την Επιτροπή.
- (β) Η γραπτή εξέταση δύναται να περιλαμβάνει και τη διεξαγωγή εξέτασης ικανοτήτων/δεξιοτήτων, με ή χωρίς τη χρήση της τεχνολογίας.

- (γ) Η Ειδική Επιτροπή δύναται να αναθέσει στην Υπηρεσία Εξετάσεων του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, σε Κρατικό Πανεπιστήμιο ή το Κέντρο Παραγωγικότητας του Υπουργείου Εργασίας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων της ετοιμασίας των δοκιμίων για κάθε εξέταση και της αρμοδιότητας διοργάνωσης και διεξαγωγής της εξέτασης.
- (δ) Έχει προστεθεί ορισμός στο Νόμο, σύμφωνα με τον οποίο «κρατικό πανεπιστήμιο» σημαίνει το Πανεπιστήμιο Κύπρου, το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, το Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου ή οποιοδήποτε άλλο κρατικό πανεπιστήμιο ιδρύεται από τη Δημοκρατία δυνάμει νόμου».

Περαιτέρω, με την τροποποίηση των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων, που τέθηκε σε ισχύ στις 02.10.2020 με την ψήφιση του Νόμου 137(I)/2020, δίνεται η δυνατότητα στην Ειδική Τριμελή Επιτροπή που είναι αρμόδια για προσλήψεις στον ευρύτερο δημόσιο τομέα να αναθέτει την αρμοδιότητα διοργάνωσης και διεξαγωγής της γραπτής εξέτασης για την πλήρωση κενών θέσεων εισδοχής και σε ιδιωτικά πανεπιστήμια και όχι μόνο στους φορείς που αναφέρονται πιο πάνω.

Απαραίτητη προϋπόθεση για διεκδίκηση διορισμού στις θέσεις που καλύπτονται από τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους του 1998 έως 2021, είναι η επιτυχία σε Γραπτή Εξέταση, ο βαθμός της οποίας έχει βαρύνουσα σημασία.

Για την πλήρωση των επιστημονικών θέσεων χωρίς τη μεσολάβηση Συμβουλευτικής Επιτροπής, ενώπιον της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, καλείται για προφορική εξέταση, τριπλάσιος αριθμός υποψηφίων σε σχέση με τις υπό πλήρωση θέσεις, με βάση τη σειρά επιτυχίας των υποψηφίων στη Γραπτή Εξέταση, νοουμένου ότι αυτοί πληρούν τόσο τις προϋποθέσεις που θέτουν οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμοι όσο και τις απαιτήσεις του οικείου Σχεδίου Υπηρεσίας. Τούτο συμβάλλει στην εξοικονόμηση χρόνου, τη μείωση του διοικητικού κόστους, την απρόσκοπτη απασχόληση των διευθυντών και άλλων ανώτερων λειτουργών της Δημόσιας Υπηρεσίας, που συμμετείχαν σε Συμβουλευτικές Επιτροπές, με τα κύρια και ουσιαστικά τους καθήκοντα και κυρίως στην ολοκλήρωση των διαδικασιών πλήρωσης των θέσεων ενώπιον της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας χωρίς καθυστερήσεις.

Επισημαίνεται ότι σύμφωνα με την τελευταία τροποποίηση των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων (Ν. 103(I)/2021), για τις θέσεις που θα προκηρυχθούν από την 01.01.2022 και μετέπειτα, περιορίζεται ο αριθμός των υποψηφίων που θα καλούνται σε προφορική εξέταση από την Επιτροπή, ανάλογα με τον αριθμό των θέσεων που θα δημοσιεύονται, κενώνονται ή δημιουργούνται μέχρι την 31η

Δεκεμβρίου του έτους εντός του οποίου θα γίνεται η δημοσίευση. Οι εν λόγω διατάξεις προβλέπουν ότι, εάν ο αριθμός των κενών θέσεων που θα έχουν δημοσιευτεί ή κενωθεί ή δημιουργηθεί μέχρι την 31η Δεκεμβρίου του έτους μέσα στο οποίο έγινε η δημοσίευση είναι:

- μέχρι τρεις, ο αριθμός των υποψηφίων που θα καλείται σε προφορική εξέταση θα περιορίζεται στο τριπλάσιο των κενών θέσεων·
- από τέσσερις μέχρι είκοσι, ο αριθμός των υποψηφίων που θα καλείται σε προφορική εξέταση θα περιορίζεται στο διπλάσιο των κενών θέσεων, αλλά οι υποψήφιοι που θα καλούνται σε καμία περίπτωση να μην είναι λιγότεροι των δέκα·
- από είκοσι ένα μέχρι πενήντα, ο αριθμός των υποψηφίων που θα καλείται σε προφορική εξέταση θα περιορίζεται στο γινόμενο που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του αριθμού των κενών θέσεων επί 1.5, αλλά οι υποψήφιοι που θα καλούνται σε καμία περίπτωση να μην είναι λιγότεροι των σαράντα·
- πενήντα ένα και άνω, ο αριθμός των υποψηφίων που θα καλείται σε προφορική εξέταση θα περιορίζεται στο γινόμενο που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του αριθμού των κενών θέσεων επί 1.25, αλλά οι υποψήφιοι που θα καλούνται σε καμία περίπτωση να μην είναι λιγότεροι των εβδομήντα πέντε.

Όπως αναφέρεται και πιο πάνω για τις μη επιστημονικές θέσεις, δεν διεξάγεται προφορική εξέταση από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, εκτός μόνον κατ' εξαίρεση και νοουμένου ότι συντρέχουν ειδικοί λόγοι, οι οποίοι δικαιολογούνται επαρκώς από την Επιτροπή. Η πλήρωση των θέσεων αυτών γίνεται με βάση τα υπόλοιπα κριτήρια που καθορίζει ο Νόμος, για τα οποία γίνεται αναφορά πιο κάτω.

Οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι του 1998 έως 2021 προβλέπουν ότι, στις περιπτώσεις όλων των θέσεων που καλύπτονται από τους εν λόγω Νόμους, η επιλογή και ο διορισμός των υποψηφίων γίνονται με βάση τα πιο κάτω κριτήρια, καθένα από τα οποία αποτιμάται σε μονάδες, ως εξής:

- 0-100 μονάδες για τη γραπτή εξέταση,
- 0-20 μονάδες για την προφορική εξέταση, αν έχει διεξαχθεί,
- 0-5 μονάδες για προσόντα που θεωρούνται πλεονέκτημα,
- 0-3 μονάδες για επιπρόσθετα άλλα ακαδημαϊκά προσόντα,
- 0-5 μονάδες για πείρα σχετική με τα καθήκοντα της θέσης, και
- 0-5 μονάδες η αξιολόγηση του οικείου Προϊσταμένου Τμήματος ή εξουσιοδοτημένου λειτουργού του στα πλαίσια της προφορικής εξέτασης αν έχει διεξαχθεί.

Μετά την προφορική εξέταση των υποψηφίων, σε περίπτωση που έχει διεξαχθεί, και την απονομή μονάδων με βάση τα κριτήρια που καθορίζει ο Νόμος, καταρτίζεται Πίνακας Διοριστέων και η πλήρωση των θέσεων γίνεται με βάση την κατάταξη στον εν λόγω Πίνακα.

Τον Οκτώβριο και το Νοέμβριο του 2021, έχουν διεξαχθεί ξεχωριστές εξετάσεις (α) για τις μη επιστημονικές και (β) για τις επιστημονικές θέσεις, τα αποτελέσματα των οποίων θα ισχύσουν για θέσεις που θα δημοσιευτούν κατά το 2022.

Οι εξετάσεις διεξήχθησαν με επιτυχία στις 23.10.2021 για τις μη επιστημονικές θέσεις και στις 06.11.2021 για τις επιστημονικές θέσεις. Στο πλαίσιο εφαρμογής σύγχρονων μεθόδων επιλογής προσωπικού και οι δύο εξετάσεις, είχαν τον χαρακτήρα εξέτασης ικανοτήτων, με σκοπό να διαπιστωθεί η αριθμητική, αφαιρετική και λεκτική ικανότητα των υποψηφίων.

Σημειώνεται ότι στη γραπτή εξέταση για τις μη επιστημονικές θέσεις προσήλθαν 3.892 υποψήφιοι, από τους οποίους πέτυχαν οι 1.581, ποσοστό δηλαδή 40.6%, ενώ στην γραπτή εξέταση για τις επιστημονικές θέσεις προσήλθαν 5.521 υποψήφιοι, από τους οποίους πέτυχαν οι 1.135, ποσοστό δηλαδή 20.5%.

Η ετοιμασία των δοκιμών και η ευθύνη διεξαγωγής των εξετάσεων αυτών ανατέθηκε, βάσει του πιο πάνω Νόμου, από την Ειδική Επιτροπή στην Υπηρεσία Εξετάσεων του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας.

3.3.5. Προσόντα για διορισμό

Στο άρθρο 31 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων καθορίζονται τα προσόντα που πρέπει να έχει κάποιος προκειμένου να μπορεί να διοριστεί στη Δημόσια Υπηρεσία. Ειδικότερα, σύμφωνα με το πιο πάνω άρθρο, ουδείς διορίζεται στη Δημόσια Υπηρεσία, εκτός αν:

- (α) Είναι πολίτης της Δημοκρατίας ή, νοουμένου ότι δεν πρόκειται για θέση που συνεπάγεται άμεση ή έμμεση συμμετοχή στην άσκηση δημόσιας εξουσίας και στη διαφύλαξη των γενικών συμφερόντων του κράτους, πολίτης κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

- (β) συμπλήρωσε την ηλικία των 17 χρόνων και, νοουμένου ότι πρόκειται για πολίτη της Δημοκρατίας, έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή έχει απαλλαγεί νόμιμα από αυτές,
- (γ) κατέχει τα προσόντα που καθορίζονται στο Σχέδιο Υπηρεσίας για τη θέση στην οποία πρόκειται να γίνει ο διορισμός,
- (δ) δεν καταδικάστηκε για αδίκημα σοβαρής μορφής που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχρότητα,
- (ε) δεν έχει απολυθεί ή δεν έχουν τερματιστεί οι υπηρεσίες του στο παρελθόν από τη Δημόσια Υπηρεσία ή οποιαδήποτε υπηρεσία της Δημοκρατίας ή οργανισμό δημοσίου δικαίου της Δημοκρατίας ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή οποιουδήποτε κράτους μέλους, για πειθαρχικό παράπτωμα, και
- (στ) πιστοποιείται από κυβερνητικό ιατρικό λειτουργό ως κατάλληλος από πλευράς υγείας για τη θέση, ύστερα από ιατρική εξέταση που συμπεριλαμβάνει και ακτινογράφιση του θώρακα.

Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας έχει, εκτός από τον έλεγχο των πιο πάνω, την τελική αρμοδιότητα να κρίνει κατά πόσον οι υποψήφιοι κατέχουν τα προσόντα που καθορίζονται στο Σχέδιο Υπηρεσίας για τη θέση για την οποία υπέβαλαν αίτηση.

Όσον αφορά το χρόνο συνδρομής των προσόντων, σύμφωνα με τη Νομοθεσία, προκειμένου για θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, ο υποψήφιος πρέπει να κατέχει τα προσόντα που προβλέπονται από το Σχέδιο Υπηρεσίας τόσο κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων όσο και κατά το χρόνο που λαμβάνεται η απόφαση για πλήρωση της θέσης. Για θέσεις Προαγωγής, οι υποψήφιοι πρέπει να κατέχουν τα προσόντα κατά την ημερομηνία κατά την οποία λαμβάνεται στο Γραφείο της Επιτροπής η πρόταση της αρμόδιας αρχής για πλήρωση της θέσης.

Ειδικά, σ' ό,τι αφορά τη γνώση γλωσσών στα απαιτούμενα από τα Σχέδια Υπηρεσίας επίπεδα, με την Απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου στην Αναθεωρητική Έφεση 60/2011, ημερομηνίας 2.12.2015, έχει κριθεί ότι οι υποψήφιοι θα πρέπει να κατέχουν τη γνώση της γλώσσας στο απαιτούμενο από το οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας επίπεδο και κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Ενόψει τούτου, σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, αποφασίστηκε ότι όσοι επιθυμούν να τεκμηριώσουν κατοχή γλωσσών σε απαιτούμενα επίπεδα θα πρέπει να παρακάθονται σε γραπτές εξετάσεις, τη διοργάνωση των οποίων ανέλαβε εξ ολοκλήρου η Υπηρεσία Εξετάσεων του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας.

3.3.6. Σχέδια Υπηρεσίας

Στα Σχέδια Υπηρεσίας καθορίζονται τα καθήκοντα και οι ευθύνες για κάθε δημόσια θέση, καθώς και τα απαιτούμενα γι' αυτήν προσόντα. Τα Σχέδια Υπηρεσίας καταρτίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο με βάση Κανονισμούς που εγκρίνει η Βουλή. Αρμοδιότητα για ερμηνεία και εφαρμογή των Σχεδίων Υπηρεσίας έχει, κατά πάγια νομολογία, η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας.

Δυστυχώς, εξακολουθεί να βρίσκεται σε ισχύ σημαντικός αριθμός Σχεδίων Υπηρεσίας στα οποία περιλαμβάνονται πρόνοιες που είναι αναχρονιστικές ή/και πολύ γενικές και ασαφείς, και οι οποίες επιτρέπουν διαφορετικές ερμηνείες. Η Επιτροπή κατά την άσκηση της πιο πάνω αναφερόμενης αποκλειστικής της αρμοδιότητας, σε πολλές περιπτώσεις καλείται να εφαρμόσει τέτοια Σχέδια Υπηρεσίας, με αποτέλεσμα σε κάποιες περιπτώσεις η πλήρωση κενών μόνιμων θέσεων να καθίσταται προβληματική έως και ανέφικτη. Η ύπαρξη προβληματικών Σχεδίων Υπηρεσίας οδηγεί, επίσης, σε πολλές περιπτώσεις σε παρερμηνείες και αμφιβολίες, οι οποίες, αναπόφευκτα, οδηγούν σε καθυστερήσεις και ενίοτε οδηγούν, μέσω Προσφυγών, σε ακύρωση απόφασης της Επιτροπής, για παράβαση των αρχών της χρηστής διοίκησης, για άνιση μεταχείριση, αλλά και έλλειψη δέουσας έρευνας.

Προς την κατεύθυνση αντιμετώπισης των πιο πάνω προβληματικών Σχεδίων Υπηρεσίας, η Επιτροπή έχει απευθύνει σχετική επιστολή προς τον Υπουργό Οικονομικών. Στην επιστολή αυτήν κατηγοριοποιούνται, όπως φαίνεται πιο κάτω τα προβληματικά Σχέδια Υπηρεσίας:

- (α) Σχέδια Υπηρεσίας που απαιτούν επιτυχία σε εξετάσεις που δεν διεξάγονται ή αναγνωρίζονται από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας ικανότητας στην ελληνική και αγγλική δακτυλογραφία ή/και στενογραφία.
- (β) Σχέδια Υπηρεσίας, τα οποία περιλαμβάνουν απαίτηση για κατοχή προσόντων που δεν απονέμονται πλέον ή δεν ανταποκρίνονται σε προσόντα που παραχωρούνται σήμερα, όπως είναι, για παράδειγμα, η απαίτηση για κατοχή Απολυτηρίου Μέσης Γενικής Εκπαίδευσης του Συνδυασμού 2 ή απαίτηση για κατοχή Διπλώματος του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου ή ισότιμου προσόντος.

- (γ) Σχέδια Υπηρεσίας, στα οποία περιλαμβάνονται αναχρονιστικές Σημειώσεις ή/και πρόνοιες για ειδική μεταχείριση ή/και ανέλιξη του προσωπικού που υπηρετούσε κατά την πολύ απομακρυσμένη κατά κανόνα ημερομηνία έγκρισής τους (π.χ. 16.12.1996). Λαμβάνοντας υπόψη ότι η Επιτροπή, είναι υποχρεωμένη να δημοσιεύει, κατά την προκήρυξη θέσεων, τα Σχέδια Υπηρεσίας ως έχουν εγκριθεί, τέτοιες πρόνοιες συγχύζουν τους ενδιαφερομένους χωρίς να έχουν στην ουσία σήμερα καμιά σημασία σ' ό,τι αφορά τη διαδικασία νέων προσλήψεων.
- (δ) Εξακολουθούν, επίσης, να βρίσκονται σε ισχύ Σχέδια Υπηρεσίας, τα οποία έχουν εγκριθεί μόνο από το Υπουργικό Συμβούλιο και δεν έχουν θεσπισθεί με Κανονισμούς από τη Βουλή των Αντιπροσώπων, με αποτέλεσμα να μην τυγχάνει εφαρμογής η Σημείωση «ο όρος Πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλος καλύπτει και μεταπτυχιακό δίπλωμα ή τίτλο», που προστέθηκε με βάση τους περί Σχεδίων Υπηρεσίας (Γενικούς) Κανονισμούς του 1995 σε όλα τα Σχέδια Υπηρεσίας που έχουν θεσπισθεί με Κανονισμούς, με συνέπεια να οδηγούν σε άδικες ρυθμίσεις για κάποιους υποψήφιους.

Η ανάγκη αναθεώρησης και εκσυγχρονισμού των Σχεδίων Υπηρεσίας καθίσταται επιτακτική, ενόψει και της ψήφισης των νέων μεταρρυθμιστικών Νόμων που τίθενται σε ισχύ από 1.1.24, ιδιαίτερα ενόψει της εισαγωγής νέας κατηγορίας θέσεων, των θέσεων Διατμηματικής Προαγωγής.

3.3.7. Αξιολόγηση των δημόσιων υπαλλήλων

Η συνέχιση της αξιολόγησης των δημόσιων υπαλλήλων στις Υπηρεσιακές τους Εκθέσεις με τον τρόπο που γίνεται σήμερα δυσχεραίνει την προσπάθεια της Επιτροπής για στελέχωση της δημόσιας υπηρεσίας με το καταλληλότερο προσωπικό, κυρίως στις θέσεις προαγωγής. Η ισοπεδωτική αξιολόγηση των δημόσιων υπαλλήλων είναι αντιπαραγωγική, δημιουργεί αντικίνητρα και αποτελεί στοιχείο απογοήτευσης εκείνων που πραγματικά είναι άξιοι και προσφέρουν στο μέγιστο βαθμό.

Για το 2021 ποσοστό 95% από όσους αξιολογήθηκαν έτυχαν αξιολόγησης ως «Εξαιρετοι» σε όλα τα στοιχεία της αξιολόγησης, ενώ μόλις 9, από τους 12.005 υπαλλήλους, έτυχαν αξιολόγησης ως «Μη ικανοποιητικά» και αυτό σε μερικά μόνο στοιχεία αξιολόγησης.

Η ισοπεδωτική αξιολόγηση των υπαλλήλων δημιουργεί ιδιαίτερα προβλήματα κατά την πλήρωση θέσεων προαγωγής. Με βάση την υφιστάμενη νομοθεσία και υπό το φως της νομολογίας, η Επιτροπή, αποβλέποντας, όπως απαιτεί ο Νόμος, στην αξία, τα προσόντα και την αρχαιότητα των υποψηφίων, δεσμεύεται να επιλέξει αυτούς που παρουσιάζονται ως καλύτεροι με βάση τα στοιχεία των φακέλων τους. Δεδομένου ότι κατά κανόνα οι υποψήφιοι για προαγωγή έχουν λίγο πολύ ισοδύναμα προσόντα, η ισοπεδωτική αξιολόγηση στις Υπηρεσιακές Εκθέσεις έχει ως αποτέλεσμα την επιλογή με βάση την αρχαιότητα των υποψηφίων, που μερικές φορές καθορίζεται από την ηλικία τους. Εύκολα μπορεί ο καθείς να αντιληφθεί σε ποια αποτελέσματα οδηγούμαστε και πόσο το σύστημα αξιολόγησης λειτουργεί ως αντικίνητρο για τους υπαλλήλους που πραγματικά εργάζονται και προσφέρουν. Αν αναλογιστούμε το υψηλό μορφωτικό επίπεδο των λειτουργών που προσλαμβάνονται ή/και υπηρετούν στη δημόσια υπηρεσία, αναπόφευκτα οδηγούμαστε στο συμπέρασμα ότι το υφιστάμενο σύστημα αξιολόγησης και ο τρόπος με τον οποίο εφαρμόζεται λειτουργεί ως αντικίνητρο, που δεν επιτρέπει στο προσωπικό να αναπτυχθεί ή/και να προφέρει με βάση τις πραγματικές ικανότητες και δυνατότητές του.

Η αξιολόγηση των δημόσιων υπαλλήλων με τον τρόπο που γίνεται σήμερα, όχι μόνο δεν συμβάλλει προς την κατεύθυνση της βελτίωσης της αποδοτικότητας, της αποτελεσματικότητας και ανταποκριτικότητας της Δημόσιας Υπηρεσίας, αλλά, αντιθέτως, αποτελεί τροχοπέδη στη αύξηση της παραγωγικότητας, δημιουργεί αντικίνητρα και αποτελεί στοιχείο απογοήτευσης εκείνων που πραγματικά είναι άξιοι και προσφέρουν στο μέγιστο βαθμό.

Η ψήφιση από τη Βουλή των Αντιπροσώπων, των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμών του 2022, που εισάγουν νέο σύστημα αξιολόγησης το οποίο θα τεθεί σε ισχύ από την 01.01.2023, αποτελεί ακτίδα φωτός σ' ό,τι αφορά το συγκεκριμένο θέμα.

3.3.8. Προφορική εξέταση

Για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής η Επιτροπή, σύμφωνα με τα άρθρα 33(10) και 34(8), αντίστοιχα, των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, πριν προβεί σε επιλογή, καλεί ενώπιόν της σε προφορική εξέταση τους υποψηφίους που περιλαμβάνονται στον τελικό κατάλογο, αν πρόκειται για θέση Πρώτου Διορισμού, ή που συστήθηκαν από την Συμβουλευτική Επιτροπή, αν πρόκειται για θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής. Και στις δύο περιπτώσεις η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας μπορεί να

περιλάβει και υποψηφίους που δεν περιλήφθηκαν στον προκαταρκτικό κατάλογο ή δεν συστήθηκαν από την Συμβουλευτική Επιτροπή, αν, με βάση τα ενωπίον της στοιχεία, κρίνει ότι πρέπει και αυτοί να περιληφθούν.

Σ' ότι αφορά θέσεις που πληρούνται με βάση τις πρόνοιες των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων του 1998 έως 2021, διεξάγεται προφορική εξέταση μόνο για τις επιστημονικές θέσεις, ενώ για τις μη επιστημονικές θέσεις προφορική εξέταση γίνεται μόνο κατ' εξαίρεση και εφόσον υπάρχουν ειδικοί λόγοι.

Για την πλήρωση θέσεων Προαγωγής, η εξουσία της Επιτροπής για να καλεί ενωπίον της σε προφορική εξέταση τους υποψηφίους είναι, σύμφωνα με το άρθρο 35(4) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, διακριτική.

Η προφορική εξέταση αποτελεί σημαντικό κριτήριο για την καταλληλότητα των υποψηφίων, γιατί επιτρέπει στην Επιτροπή να έχει άμεση αντίληψη για την προσωπικότητα και κρίση των υποψηφίων σε σχέση με τις απαιτήσεις της υπό πλήρωση θέσης. Αυτό ισχύει ιδιαίτερα στις υψηλές θέσεις στην ιεραρχία της Δημόσιας Υπηρεσίας, για τις οποίες σύμφωνα και με τη νομολογία του Ανωτάτου Δικαστηρίου, η προσωπικότητα του υποψηφίου έχει βαρύνουσα σημασία.

Κατά την προφορική εξέταση, η Επιτροπή βοηθείται κατά κανόνα από τον Προϊστάμενο του οικείου Τμήματος ή/και άλλους αρμόδιους λειτουργούς.

3.3.9. Κριτήρια επιλογής

Η Επιτροπή, κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων της σε σχέση με τις διαδικασίες επιλογής υποψηφίων, ενεργεί πάντοτε σύμφωνα με τις διατάξεις των εκάστοτε σε ισχύ Νόμων και Κανονισμών, εφαρμόζοντας τα κριτήρια της αξίας, των προσόντων και της αρχαιότητας, που προβλέπει η Νομοθεσία. Οι αποφάσεις της Επιτροπής λαμβάνονται με βάση τις αρχές της ισότητας, της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας, υπό το φως πάντοτε της νομολογίας του Ανωτάτου και του Διοικητικού Δικαστηρίου.

Ειδικά για την πλήρωση θέσεων στον εισαγωγικό βαθμό, που εμπίπτουν στις διατάξεις των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στην Δημόσια Υπηρεσία Νόμων του 1998 έως 2021, εφαρμόζονται τα κριτήρια και η βαρύτητα που αποδίδονται σε καθένα από αυτά στον εν λόγω Νόμο (βλ. παρ. 3.3.4. πιο πάνω).

3.3.10. Εφαρμογή των περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμων του 2009 και 2018

Στην περίπτωση αιτητών που είναι άτομα με αναπηρίες και είναι υποψήφιοι για θέσεις στον εισαγωγικό βαθμό προβλέπονται ειδικές ρυθμίσεις.

Σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμων του 2009 και 2018, στην περίπτωση θέσεων στον εισαγωγικό βαθμό, το 10% του αριθμού των υπό πλήρωση κάθε φορά θέσεων, όπου αυτό εφαρμόζεται με βάση τον αριθμό των υπό πλήρωση θέσεων, προορίζεται για άτομα που εμπίπτουν στον ορισμό «ανάπηρος» των υπό αναφορά Νόμων, νοουμένου ότι δεν υπερβαίνει το 7% του συνόλου των υπηρετούντων υπαλλήλων.

Σύμφωνα με το Νόμο 105(Ι)/2018, ο οποίος τροποποίησε τη δεύτερη επιφύλαξη του άρθρου 3 του Βασικού Νόμου σε περίπτωση που ο αριθμός των υπό πλήρωση θέσεων είναι μικρότερος του 5, τότε, για σκοπούς υπολογισμού του ποσοστού του 10% λαμβάνεται υπόψη και προστίθεται στον αριθμό των υπό πλήρωση θέσεων ο αριθμός των αντίστοιχων θέσεων που πληρώθηκαν κατά τα προηγούμενα έτη και για τις οποίες δεν εφαρμόστηκαν οι διατάξεις του παρόντος Νόμου.

Το Γραφείο της Επιτροπής έχει αναπτύξει στενή συνεργασία με το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες, με το οποίο βρίσκεται σε συνεχή επικοινωνία, με στόχο τη διαμόρφωση πολιτικής για τη διαχείριση των θεμάτων που απορρέουν από την εφαρμογή των Νόμων. Προς το σκοπό αυτό έχουν προωθηθεί και οι αναγκαίες αλλαγές στη βάση δεδομένων του Γραφείου της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας.

Κατά το υπό αναφορά έτος, είχαν υποβληθεί συνολικά 194 αιτήσεις για διορισμό από άτομα με αναπηρίες στα πλαίσια προκήρυξης 938 θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής. Ωστόσο, μόνο οι 251 από τις θέσεις αυτές είναι θέσεις εισδοχής στον εισαγωγικό βαθμό στη δημόσια υπηρεσία για τις οποίες τυγχάνουν εφαρμογής οι πρόνοιες των περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα Νόμων. Για τις 251 αυτές θέσεις υποβλήθηκαν 85 αιτήσεις από άτομα με αναπηρίες, οι οποίες παραπέμφθηκαν εντός του 2021 για αξιολόγηση από την Ειδική Πολυθεματική Επιτροπή, που προβλέπουν οι εν λόγω Νόμοι.

Στα πλαίσια διαδικασιών που ολοκληρώθηκαν εντός του 2021, επτά θέσεις προσφέρθηκαν σε άτομα με αναπηρίες, δυνάμει των προνοιών των σχετικών Νόμων.

3.3.11. Αιτήματα δημόσιων υπαλλήλων για κατοχή κομματικών αξιωμάτων

Στις αρμοδιότητες της Επιτροπής περιλαμβάνεται, με βάση τις διατάξεις του περί Πολιτικών Δικαιωμάτων Δημόσιων Υπαλλήλων, Εκπαιδευτικών Λειτουργών, Δημοτικών Υπαλλήλων, Κοινοτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημόσιου Δικαίου Νόμου του 2015 (Ν.102(Ι)/2015), η εξέταση αιτημάτων από δημόσιους υπαλλήλους για διεκδίκηση ή κατοχή κομματικού αξιώματος.

Εντός του 2021, η Επιτροπή εξέτασε δύο αιτήματα που υποβλήθηκαν από δημόσιους υπαλλήλους για διεκδίκηση ή κατοχή κομματικού αξιώματος.

4. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2021

4.1. Συνεδριάσεις της Επιτροπής

Όπως ήταν αναμενόμενο, η συνέχιση της πανδημίας του COVID-19 και τα περιοριστικά μέτρα που εφαρμόστηκαν επηρέασαν σε σημαντικό βαθμό τις εργασίες της Επιτροπής και κατά το υπό ανασκόπηση έτος. Ένα σημαντικό μέρος του ωφέλιμου χρόνου που η Επιτροπή είχε στη διάθεσή της για τη διεκπεραίωση τόσο ακροαματικών διαδικασιών σε πειθαρχικές υποθέσεις, όσο και για την πλήρωση θέσεων, ιδιαίτερα θέσεων για την πλήρωση των οποίων θα έπρεπε να γίνουν προφορικές συνεντεύξεις χάθηκε. Στα πλαίσια των περιοριστικών μέτρων που ίσχυσαν για αντιμετώπιση της πανδημίας, η Επιτροπή υποχρεώθηκε εκ των πραγμάτων να αναβάλει όλες τις πειθαρχικές υποθέσεις και τις προφορικές εξετάσεις (συνεντεύξεις) που ήταν προγραμματισμένες για την περίοδο από 26.04.2021 μέχρι 09.05.2021. Θα πρέπει επίσης να σημειωθεί ότι υπήρξε επηρεασμός των εργασιών της Επιτροπής, αφού υπήρξαν περιπτώσεις υποψηφίων που κατοικούσαν ή εργάζονταν στο εξωτερικό και θα έπρεπε να τύχουν εφαρμογής τα διατάγματα περιορισμού / καραντίνας που αφορούσαν άτομα που ταξίδευαν από το εξωτερικό καθώς επίσης και περιπτώσεις υποψηφίων που νοσούσαν από τον ιό και η Επιτροπή ήταν υποχρεωμένη να προχωρήσει σε επαναπρογραμματισμό της προφορικής τους εξέτασης.

Παρά τα πιο πάνω, η Επιτροπή κατέβαλε κάθε δυνατή προσπάθεια συνέχισης των εργασιών της, εφαρμόζοντας και τη νομική δυνατότητα που της δόθηκε μετά τις 27.3.2020 με τη δημοσίευση του Ν. 28(Ι)/2020 που τροποποίησε το άρθρο 21 των περί Γενικών Αρχών του Διοικητικού Δικαίου Νόμων, με βάση το οποίο τα Μέλη της Επιτροπής μπορούσαν να συμμετέχουν στις συνεδριάσεις της Επιτροπής, κάτω από τις προϋποθέσεις του Νόμου, με τηλεδιασκέψεις. Στα πλαίσια αυτά έγιναν επτά συνεδριάσεις της Επιτροπής χωρίς τη φυσική παρουσία όλων ή μερικών από τα Μέλη της Επιτροπής. Η διαδικασία αυτή δεν μπορούσε να εφαρμοστεί στις περιπτώσεις που ο Νόμος απαιτεί την παρουσία και άλλων παραγόντων στη συνεδρία (Προϊσταμένων Τμημάτων, υποψηφίων σε προφορικές εξετάσεις, δικηγόρων και μαρτύρων σε πειθαρχικές υποθέσεις), δεδομένου ότι η σχετική διάταξη του Νόμου καλύπτει μόνο την εξ αποστάσεως συμμετοχή των Μελών της Επιτροπής.



Συνεδρίαση της Επιτροπής με τηλεδιάσκεψη κατά την περίοδο των περιοριστικών μέτρων

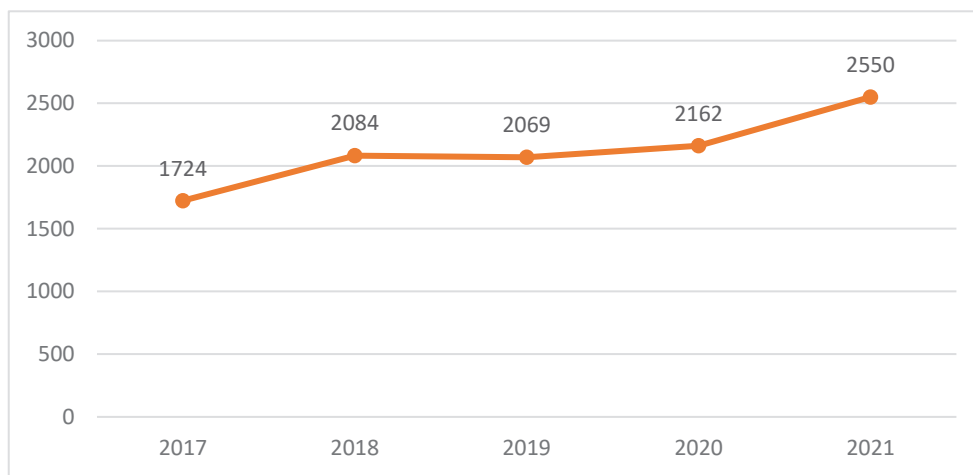
Πέραν τούτου, κατά τη διάρκεια των πιο πάνω περιόδων, μέρος του προσωπικού, κατ' εφαρμογή των σχετικών διαταγμάτων, πρόσφερε εργασία από το σπίτι, αξιοποιώντας τις δυνατότητες που έδωσε στο Γραφείο της Επιτροπής η σχεδόν πλήρης εφαρμογή ενός ψηφιακού / ηλεκτρονικού περιβάλλοντος εργασίας.

Παρά τα πιο πάνω, ο αριθμός των θεμάτων που περιλήφθηκαν στις Ημερήσιες Διατάξεις των συνεδριάσεων της Επιτροπής κατά το 2021 παρουσιάζει αύξηση σε σχέση με το 2020. Συγκεκριμένα στις Ημερήσιες Διατάξεις των συνεδριάσεων του 2020 συμπεριλήφθηκαν 2.550 θέματα έναντι 2.162 το 2020. Η Επιτροπή συνήλθε σε 94 συνολικά συνεδρίες μέχρι την 01.07.2021 και από την 01.07.2021 μέχρι 31.12.2021 συνήλθε, υπό

τη νέα της σύνθεση, σε 117 συνεδρίες. Λεπτομερή στοιχεία σε σχέση με τον αριθμό των συνεδριάσεων της Επιτροπής και των θεμάτων που εξετάστηκαν κατά μήνα μέχρι το τέλος του 2021 περιέχονται στον Πίνακα II του Παραρτήματος Α. Συγκριτική εικόνα του αριθμού των θεμάτων που εξετάστηκαν από την Επιτροπή κατά τη διάρκεια των τελευταίων ετών παρουσιάζεται στη Γραφική Παράσταση 1, που ακολουθεί.

Γραφική Παράσταση 1

Αριθμός θεμάτων που εξετάστηκαν κατά τα έτη 2017-2021

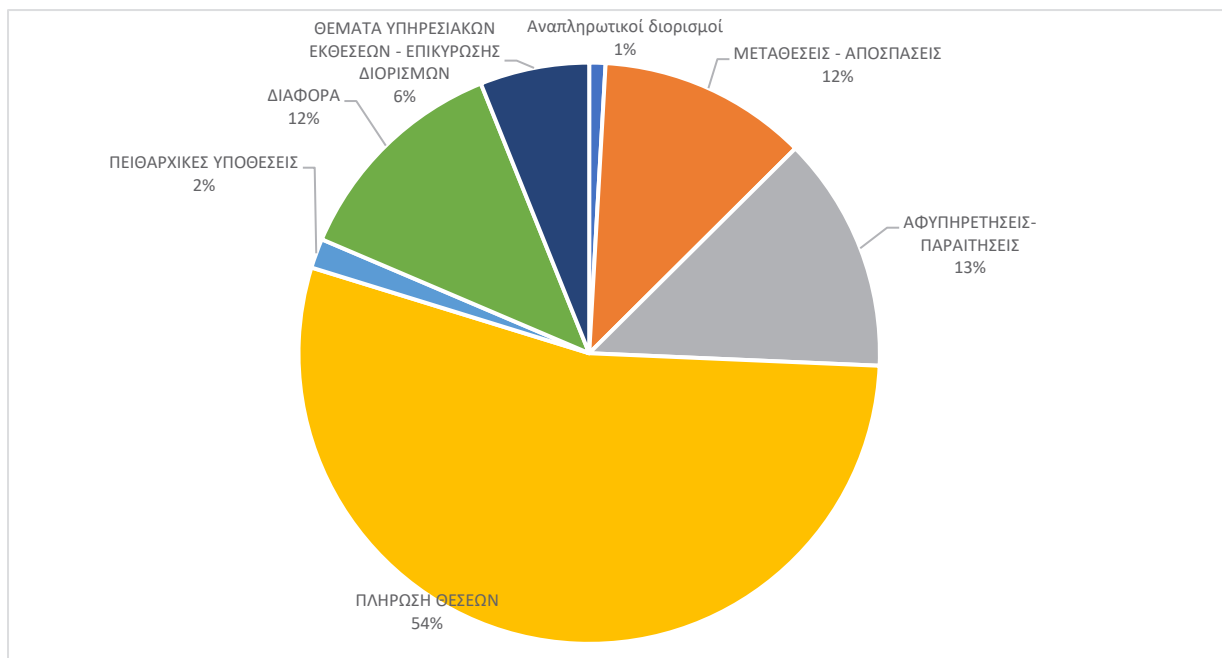


Το μεγαλύτερο μέρος των εργασιών της Επιτροπής κατά τη διάρκεια του 2021 αφιερώθηκε στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων (ποσοστό 54% των θεμάτων της Ημερήσιας Διάταξης).

Τα θέματα που εξετάστηκαν από την Επιτροπή στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της κατά τη διάρκεια του υπό επισκόπηση έτους, με βάση τη συχνότητα συμπερίληψής τους στην Ημερήσια Διάταξη και ανεξάρτητα από το χρόνο που αναλώθηκε για την εξέταση του καθενός από αυτά, φαίνονται στη Γραφική Παράσταση 2, που ακολουθεί.

Γραφική Παράσταση 2

Απασχόληση της Ε.Δ.Υ. κατά θέμα της Ημερήσιας Διάταξης κατά το 2021



Παρόλο που όπως φαίνεται και από την πιο πάνω Γραφική Παράσταση μόλις το 2% των θεμάτων που εξέτασε η Επιτροπή αφορούσαν πειθαρχικές υποθέσεις, το ποσοστό αυτό αντιστοιχεί σε 27 συνεδρίες. Για τη διεκπεραίωση των υποθέσεων αυτών αναλώθηκε σημαντικός χρόνος από μέρος της Επιτροπής. Ορισμένες μάλιστα από τις πειθαρχικές διαδικασίες στις οποίες υπήρξε ακρόαση, χρειάστηκαν αρκετές και, σε πολλές περιπτώσεις, ολόήμερες συνεδριάσεις, προκειμένου να καταστεί δυνατή η ολοκλήρωση των υποθέσεων.

4.2. Πλήρωση θέσεων

4.2.1. Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής

Κατά το 2021, προκηρύχθηκε πολύ μεγαλύτερος αριθμός θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής σε σύγκριση με το έτος 2020. Συγκεκριμένα, κατά το υπό ανασκόπηση έτος προκηρύχθηκαν συνολικά 938 θέσεις, εκ των οποίων οι 843 θέσεις αφορούσαν 120 διαδικασίες Πρώτου Διορισμού, και οι

υπόλοιπες 95 θέσεις αφορούσαν 65 διαδικασίες Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, ενώ κατά το 2020 είχαν προκηρυχθεί συνολικά 315 θέσεις, εκ των οποίων οι 255 αφορούσαν 42 διαδικασίες Πρώτου Διορισμού, και οι 60 θέσεις αφορούσαν 34 διαδικασίες Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής. Η Επιτροπή προχώρησε στη δημοσίευση των 938 θέσεων, αφού προηγουμένως οι ενδιαφερόμενες αρμόδιες αρχές εξασφάλισαν εξαίρεση σύμφωνα με τους περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμους του 2013 έως 2017.

Οι θέσεις που δημοσιεύτηκαν κατά το 2021 αναφέρονται αναλυτικά στον Πίνακα ΙΙΙ του Παραρτήματος Α. Για τις εν λόγω δημοσιεύσεις υποβλήθηκαν ηλεκτρονικά κατά το 2021 24.896 αιτήσεις. Από το σύνολο των 24.896 εμπρόθεσμων αιτήσεων, οι 11.381 προέρχονταν από άνδρες και οι υπόλοιπες 13.515 από γυναίκες. Επίσης, από τις εν λόγω αιτήσεις 194 συνολικά αιτήσεις υποβλήθηκαν από υποψηφίους που ζήτησαν να τύχουν χειρισμού ως άτομα με αναπηρίες, στα πλαίσια της εφαρμογής των περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμων του 2009 και 2018.

Αξίζει επίσης να σημειωθεί ότι, από τις 24.896 αιτήσεις, που υποβλήθηκαν εμπρόθεσμα, οι 855 προέρχονται από μη Κύπριους πολίτες (ποσοστό 3,43%).

Κατά το 2021, η Επιτροπή προέβη στο διορισμό 520 υπαλλήλων στα πλαίσια αποφάσεων για πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής. Συγκεκριμένα, μέχρι την 01/07/2021 η Επιτροπή προέβη στο διορισμό 282 υπαλλήλων και από τις 02/07/2021 μέχρι το τέλος του υπό ανασκόπηση έτους, η Επιτροπή, υπό τη νέα της σύνθεση προέβη στο διορισμό 238 υπαλλήλων. Ωστόσο, θα πρέπει να επισημανθεί ότι λόγω της δυνατότητας που οι υφιστάμενες διαδικασίες πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής δίνουν στους υποψηφίους που εξασφαλίζουν υψηλή βαθμολογία στη γραπτή εξέταση, με βάση τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους του 1990 έως 2021, να διεκδικούν διορισμό σε πολλές θέσεις για τις οποίες έχουν τα απαιτούμενα προσόντα, η Επιτροπή μέχρι να καταλήξει στον οριστικό διορισμό 520 υπαλλήλων, που τελικά αποδέχτηκαν την προσφορά διορισμού που τους έγινε, πέρασε μέσα από τη διαδικασία επιλογής και προσφοράς διορισμού σε 728 συνολικά υποψηφίους. Δηλαδή, εκ των πραγμάτων, η ίδια θέση χρειάστηκε σε κάποιες περιπτώσεις να προσφερθεί σε δύο, τρεις ή και περισσότερους υποψηφίους μέχρι να υπάρξει αποδοχή της προσφοράς. Αυτό είναι ένα θέμα το οποίο θα πρέπει να προβληματίσει, δεδομένου ότι πέραν από όλα τα άλλα διαδικαστικά προβλήματα που προφανώς προκύπτουν, σε κάποιες περιπτώσεις οι θέσεις αναγκαστικά προσφέρονται σε υποψηφίους που έχουν ήδη αποδεχθεί και διοριστεί σε άλλη θέση, η πλήρωση της οποίας προηγήθηκε, και ανέλαβαν καθήκοντα

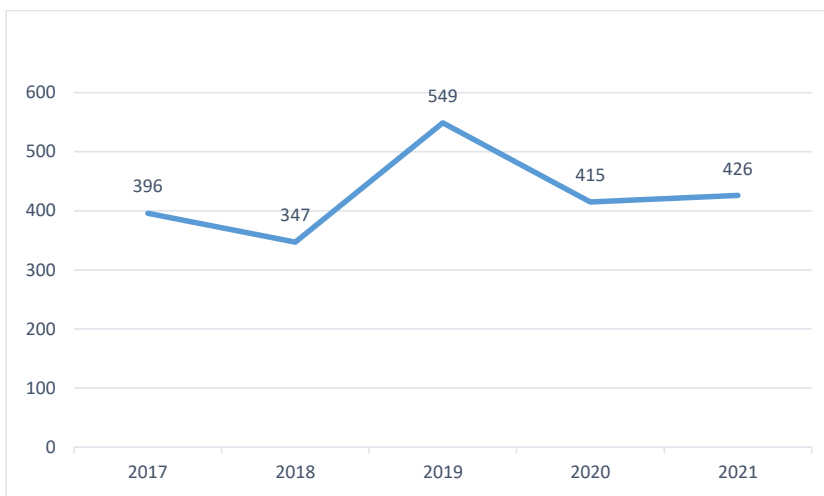
σε κάποιες Υπηρεσίες, με αποτέλεσμα να δημιουργούνται και προβλήματα σε σχέση με τη διαδικασία εκπαίδευσης του νεοπροσλαμβανόμενου προσωπικού, αλλά και σε σχέση με τη σταθερότητα σ' ό,τι αφορά τη στελέχωση των Υπηρεσιών αυτών.

Η Επιτροπή, στα πλαίσια διαδικασιών πλήρωσης θέσεων, δέχτηκε κατά τη διάρκεια του υπό ανασκόπηση έτους σε ατομική προφορική εξέταση 426 υποψηφίους για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής. Επισημαίνεται ότι σύμφωνα με την επιφύλαξη του άρθρου 3(ι)(α)(ii), «στην περίπτωση των θέσεων εισδοχής, των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α7 του κυβερνητικού μισθολογίου, όπως αυτή υφίσταται κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του βασικού νόμου δεν διεξάγεται προφορική εξέταση, εκτός μόνο κατ' εξαίρεση και νοουμένου ότι συντρέχουν ειδικοί λόγοι, οι οποίοι δικαιολογούνται επαρκώς από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας». Η Επιτροπή, εφαρμόζοντας τις πιο πάνω διατάξεις, κατά το υπό ανασκόπηση έτος, προχώρησε στην προσφορά διορισμού σε θέσεις των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α7 του κυβερνητικού μισθολογίου, σε 493 υποψηφίους, χωρίς τη διεξαγωγή προφορικής εξέτασης.

Συγκριτική εικόνα του αριθμού των υποψηφίων που έγιναν δεκτοί σε προφορική εξέταση κατά τα τελευταία πέντε έτη, δίδεται στη Γραφική Παράσταση 3.

Γραφική Παράσταση 3

Αριθμός υποψηφίων που η Ε.Δ.Υ. δέχτηκε σε προφορική εξέταση κατά τα έτη 2017-2021



Από το σύνολο των 520 νεοπροσληφθέντων υπαλλήλων οι 245 ήταν άνδρες και οι 275 γυναίκες. Η συγκριτική εικόνα του αριθμού των ανδρών και γυναικών που διορίστηκαν κατά τα τελευταία έτη φαίνεται στον Πίνακα 2, που ακολουθεί.

Πίνακας 2

Αριθμός ανδρών και γυναικών που διορίστηκαν κατά τα έτη 2017-2021

Έτος	Άνδρες	Γυναίκες
2017	78	55
2018	40	41
2019	117	89
2020	131	271
2021	245	275

4.2.2. Θέσεις Προαγωγής

Κατά τη διάρκεια του υπό επισκόπηση έτους, η Επιτροπή προχώρησε στην πλήρωση 788 θέσεων Προαγωγής σε διάφορες βαθμίδες της ιεραρχίας, στα πλαίσια 256 διαδικασιών, έναντι 142 διαδικασιών κατά το 2020. Μέχρι την 01/07/2021 η Επιτροπή είχε προβεί στην πλήρωση 339 θέσεων Προαγωγής και από τις 02/07/2021 η Επιτροπή, υπό τη νέα της σύνθεση προχώρησε στην πλήρωση 449 θέσεων Προαγωγής. Για τις 254 διαδικασίες πλήρωσης θέσεων Προαγωγής είχε προηγηθεί πρόταση της αρμόδιας αρχής ενώ για δύο διαδικασίες η πλήρωσή τους άρχισε με πρωτοβουλία της Επιτροπής, καθώς η αρμόδια αρχή παρέλειψε να υποβάλει εμπρόθεσμα πρόταση όπως απαιτεί ο Νόμος περί Δημόσιας Υπηρεσίας (σχετική αναφορά γίνεται στην παράγραφο 3.3.1 της Έκθεσης πιο πάνω).

4.2.3. Επίπεδο εκπαίδευσης διορισθέντων υπαλλήλων κατά το 2021

Όπως φαίνεται και στον Πίνακα 3, που ακολουθεί, η πλειοψηφία των διορισθέντων στη Δημόσια Υπηρεσία, κατά το 2021, κατείχαν πανεπιστημιακά ή/και μεταπτυχιακά προσόντα.

Πίνακας 3

Αριθμός διορισθέντων κατά επίπεδο εκπαίδευσης

Μισθοδοτική Κλίμακα	Διδακτορική	Μεταπτυχιακή	Πανεπιστημιακή	Κάτοχοι Διπλώματος	Κάτοχοι Απολυτηρίου Μέσης Εκπαίδευσης	Αριθμός διορισθέντων κατά κλίμακα
A1-A2-A5+2 μέχρι A6-A9+1	---	124	135	---	29	288
Ποσοστό A8-A10-A11 μέχρι A13+2	---	43%	47%	---	10%	100%
Ποσοστό A14+2- €96.665 Π.Μ.	3%	62%	35%	---	---	100%
Ποσοστό ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	50%	25%	25%	---	---	100%
ΓΕΝΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ	10	264	217	---	29	520
	2%	51%	42%	---	5%	100.00%

4.2.4. Επίπεδο εκπαίδευσης υπηρετούντων κατά το 2021 υπαλλήλων

Στο τέλος του υπό ανασκόπηση έτους υπηρετούσαν σε μόνιμη βάση 12.005 δημόσιοι υπάλληλοι. Όπως φαίνεται και από τον Πίνακα 4, που ακολουθεί, ποσοστό 64,9% ήταν κάτοχοι πανεπιστημιακών προσόντων (πτυχίου ή και μεταπτυχιακού), ενώ το αντίστοιχο ποσοστό των θέσεων για τις οποίες το πανεπιστημιακό προσόν είναι απαιτούμενο ήταν μόλις 30%.

Πίνακας 4

Επίπεδο εκπαίδευσης υπηρετούντων δημοσίων υπαλλήλων

ΕΠΙΠΕΔΟ	ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΩΝ	
	ΑΡΙΘΜΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Μεταπτυχιακή	3.930	32,74%
Πανεπιστημιακή	3.859	32,14%
Τριτοβάθμια	677	5,64%
Μέση	3.187	26,55%
Άλλη	352	2,93%
ΣΥΝΟΛΟ	12.005	100,00%

4.2.5. Κατανομή θέσεων μεταξύ ανδρών-γυναικών

Σ' ό,τι αφορά την κατανομή των δημοσιοϋπαλληλικών θέσεων μεταξύ ανδρών-γυναικών (Πίνακας 5 πιο κάτω), το ποσοστό των γυναικών παρουσιάζεται συντριπτικά μεγαλύτερο στις θέσεις εισδοχής. Οι γυναίκες εξακολουθούν να παρουσιάζονται με αυξημένο ποσοστό στις μεσοδιευθυντικές και διευθυντικές θέσεις, (Κλ. Α15-Α16 μέχρι 96.665 Π.Μ.), στις οποίες υπηρετούν 99 άνδρες και 117 γυναίκες. Το ελαφρά αυξημένο ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις οφείλεται, κατά κύριο λόγο, στην αναβάθμιση των μισθολογικών κλιμάκων των θέσεων της Νομικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας, οι οποίες κατέχονται σε μεγάλο ποσοστό από γυναίκες.

Πίνακας 5

Κατανομή θέσεων υπηρετούντων υπαλλήλων κατά φύλο

Μισθοδοτική Κλίμακα	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ
	Αριθμός	Ποσοστό	Αριθμός	Ποσοστό	
A1 μέχρι A7-A8+2	1.219	33.78%	2.390	66.22%	3.609
A8-A10-A11 μέχρι A13	2.756	34.90%	5.140	65.10%	7.896
A13-A15, A14+2 μέχρι A15+2	138	48.59%	146	51.41%	284
A15-A16 μέχρι €96.665 Π.Μ.	99	45.83%	117	54.17%	216
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	4.212	35.10%	7.793	64.90%	12.005

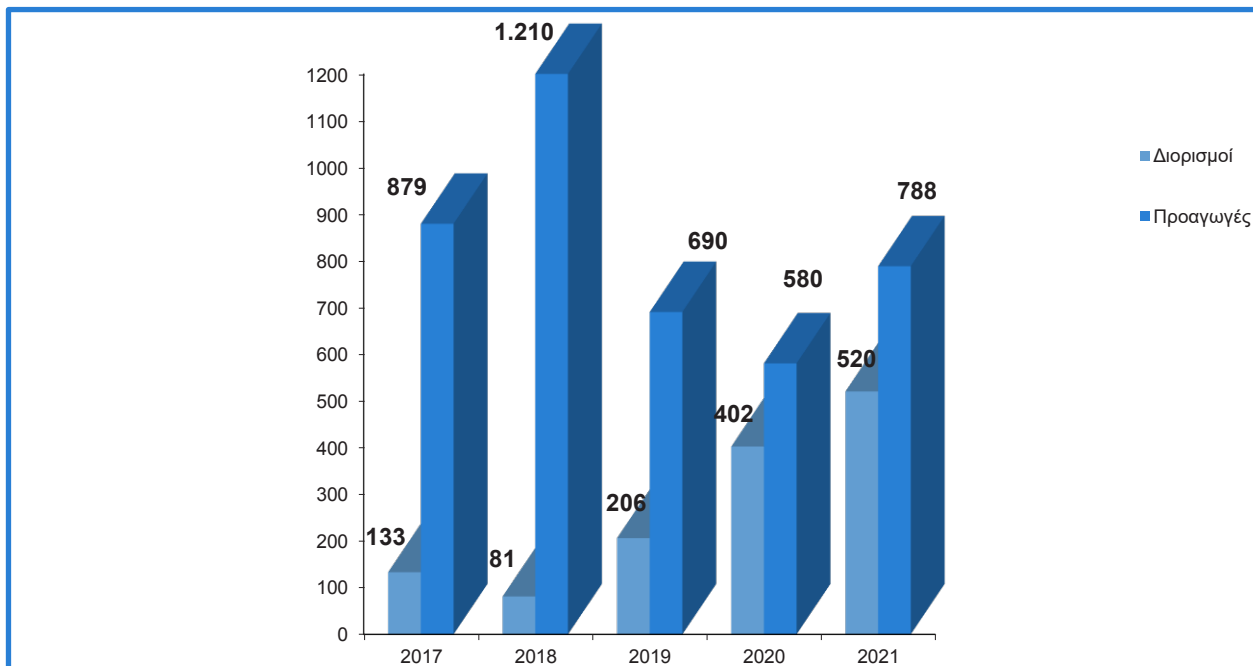
4.2.6 Σύνολο θέσεων που πληρώθηκαν στη διάρκεια του 2021

Συνολικά κατά το 2021 αποδέχτηκαν διορισμό ή προαγωγή 1038 υποψήφιοι (520 διορισμοί και 788 προαγωγές). Λεπτομέρειες περιέχονται στον Πίνακα IV του Παραρτήματος Α, ενώ συγκριτική εικόνα με τον προηγούμενο χρόνο δίνεται στον Πίνακα VIII του Παραρτήματος Α. Από τα στοιχεία αυτά προκύπτει ότι, σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος, σημειώθηκε σημαντική αύξηση στις πληρώσεις θέσεων προαγωγής, αφού ο αντίστοιχος αριθμός των διορισμών το 2020 ήταν 580, ενώ αύξηση σημειώθηκε και στις πληρώσεις θέσεων πρώτου διορισμού και πρώτου διορισμού και προαγωγής, αφού κατά το 2020 είχαν πληρωθεί συνολικά 402 θέσεις .

Στη Γραφική Παράσταση 4, που ακολουθεί, δίνεται συγκριτική εικόνα του συνολικού αριθμού των διορισμών και προαγωγών κατά τα τελευταία έτη.

Γραφική Παράσταση 4

Διορισμοί-Προαγωγές κατά τα έτη 2017-2021



4.2.7. Νομοθετημένες Θέσεις

Κατά το υπό επισκόπηση έτος, οι νομοθετημένες με βάση τον Προϋπολογισμό του Κράτους θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία ανέρχονταν σε 15.452 σε σύγκριση με το 2020, που ήταν 15.584.

Από τις 15.452 νομοθετημένες θέσεις, στις 31.12.2021, ήταν κατειλημμένες οι 12.005 θέσεις, 4.212 από άνδρες (ποσοστό 35.10%) και 7.793 από γυναίκες (ποσοστό 65%). Οι υπόλοιπες 3.447 θέσεις ήταν κενές. Αναλυτική κατάσταση, σε σχέση με τις νομοθετημένες κατά τα τέσσερα τελευταία έτη θέσεις, φαίνεται στον Πίνακα 6, που ακολουθεί, ενώ λεπτομερή στοιχεία σε σχέση με την κατανομή των οργανικών θέσεων στο τέλος του 2021 περιέχονται στον Πίνακα I του Παραρτήματος Α. Στον Πίνακα VIII του ίδιου Παραρτήματος δίνεται συνοπτική εικόνα, μεταξύ άλλων, για την κατάσταση των οργανικών θέσεων και τις πληρώσεις θέσεων κατά τη διάρκεια του 2021, σε σύγκριση με το 2020.

Πίνακας 6

Νομοθετημένες θέσεις κατά τα τελευταία τέσσερα έτη

Θέσεις	2018		2019		2020		2021	
	Αριθμός θέσεων	Ποσοστό	Αριθμός θέσεων	Ποσοστό	Αριθμός θέσεων	Ποσοστό	Αριθμός θέσεων	Ποσοστό
Κατειλημμένες	12106	75,34%	12007	76,58%	11965	76,78%	12005	77,69%
Κενές	3962	24,66%	3672	23,42%	3619	23,22%	3447	22,31%
Νομοθετημένες	16068	100,00%	15679	100,00%	15584	100,00%	15452	100,00%

4.3. Αναπληρωτικοί διορισμοί

Σύμφωνα με το άρθρο 42 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, αναπληρωτικός διορισμός αποφασίζεται από την Επιτροπή, ύστερα από σύσταση της ενδιαφερόμενης αρμόδιας αρχής, όταν μια θέση κενούται για οποιονδήποτε λόγο ή ο κάτοχός της απουσιάζει με άδεια ή δεν μπορεί να εκτελεί τα καθήκοντα της θέσης του. Η διαδικασία και οι όροι αναπληρωτικών διορισμών ρυθμίζονται με λεπτομέρεια από τον Κανονισμό 10 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών.

Οι αναπληρωτικοί διορισμοί είναι προσωρινοί και στους διοριζομένους υπογραμμίζεται πάντοτε ότι ο αναπληρωτικός διορισμός τους γίνεται γιατί είναι υπηρεσιακά πρόσφορος και ότι δεν θα ληφθεί υπόψη σε περίπτωση κανονικής πλήρωσης της θέσης.

Κατά τη διάρκεια του 2021, η Επιτροπή προέβη σε 45 αναπληρωτικούς διορισμούς, έναντι 75 που αποφασίστηκαν κατά το 2020. Λεπτομέρειες περιέχονται στον Πίνακα V του Παραρτήματος Α.

4.4. Αποσπάσεις

Αποσπάσεις υπαλλήλων αποφασίζονται από την Επιτροπή ύστερα από σύσταση της αρμόδιας αρχής, σε οποιαδήποτε από τις περιπτώσεις που απαριθμούνται στο εδάφιο (1) του άρθρου 47 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, στις οποίες περιλαμβάνεται και η περίπτωση απόσπασης υπαλλήλου και σε διπλωματική

ή άλλη αποστολή της Δημοκρατίας στο εξωτερικό ή σε υπηρεσία ή οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε υπηρεσία χώρας κράτους-μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε διεθνή οργανισμό.

Όταν η απόσπαση συνεπάγεται απομάκρυνση του υπαλλήλου από ένα Υπουργείο ή Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία σε άλλο Υπουργείο ή Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία, το θέμα υποβάλλεται στην Επιτροπή από τον Υπουργό Οικονομικών μαζί με τις απόψεις του, όπως επίσης και τις απόψεις των δύο αρμόδιων αρχών. Αν η απόσπαση συνεπάγεται και μετάθεση του υπαλλήλου, τότε η Επιτροπή εξετάζει το θέμα, λαμβάνοντας υπόψη και τις αρχές που διέπουν τις μεταθέσεις, για τις οποίες γίνεται αναφορά πιο κάτω.

Κατά τη διάρκεια του 2021, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 47 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, ύστερα από συστάσεις των αρμόδιων αρχών ή του Υπουργού Οικονομικών, αποφασίστηκαν 231 αποσπάσεις, έναντι 352 αποσπάσεων που έγιναν κατά τη διάρκεια του 2020. Επίσης, κατά το 2020, τερματίστηκε η απόσπαση 37 υπαλλήλων.

Η Επιτροπή μπορεί επίσης, με βάση το Νόμο 47(Ι)/2017, να αποφασίσει την απόσπαση υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας σε Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου και υπαλλήλων των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου στη Δημόσια Υπηρεσία, καθώς και από έναν Οργανισμό Δημοσίου Δικαίου σε άλλο. Εισηγήσεις για τις εν λόγω αποσπάσεις υποβάλλονται από τον Υπουργό Οικονομικών προς την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, η οποία έχει την αρμοδιότητα λήψης απόφασης. Πρόκειται για ένα πρόσθετο εργαλείο που αποσκοπεί στη βελτίωση της κινητικότητας και καλύτερη αξιοποίηση του προσωπικού, όχι μόνο της Δημόσιας Υπηρεσίας, αλλά και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου. Κατ' εφαρμογή των προνοιών του εν λόγω Νόμου, αποσπάστηκαν με απόφαση της Επιτροπής κατά το 2021 συνολικά 39 υπάλληλοι από Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου στη Δημόσια Υπηρεσία, 13 υπάλληλοι από τη Δημόσια Υπηρεσία σε Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου και 5 υπάλληλοι Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου σε άλλο Οργανισμό Δημοσίου Δικαίου.

Περαιτέρω, με βάση τον Νόμο 73(Ι)/2017 (ο περί Ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας Νόμος του 2017), όπως τροποποιήθηκε με το Νόμο 32(Ι)/2018, η Επιτροπή έχει αρμοδιότητα λήψης απόφασης για απόσπαση δημοσίων υπαλλήλων στον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας για σκοπούς στελέχωσης του Οργανισμού. Οι εισηγήσεις για τις εν λόγω αποσπάσεις υποβάλλονται από τον Υπουργό Οικονομικών προς την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας.

Κατά το 2021, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 35 των περί Ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας Νόμων του 2017 και 2018, ύστερα από σύσταση του Υπουργού Οικονομικών, αποφασίστηκε η απόσπαση 34 υπαλλήλων στον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας.

Όπως προκύπτει από τα πιο πάνω αλλά και από τα στοιχεία που περιέχονται στον Πίνακα VI του Παραρτήματος Α, στις πλείστες περιπτώσεις οι αποσπάσεις αξιοποιήθηκαν ως στοιχείο κινητικότητας των υπαλλήλων για ενίσχυση υπηρεσιών που είχαν αυξημένες ανάγκες ή/και στελέχωση νέων Οργανισμών/Υπηρεσιών (π.χ. ΟΚΥΠΥ).

4.5. Επικύρωση διορισμών

Η Επιτροπή, ενεργώντας σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 38 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων και του Κανονισμού 9 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών, επικύρωσε, κατά το 2021, τους διορισμούς 85 υπαλλήλων, ύστερα από τη συμπλήρωση δύο ετών ικανοποιητικής υπηρεσίας, ενώ παρέτεινε την περίοδο δοκιμασίας 4 υπαλλήλων, λόγω μη εκπλήρωσης όρων που τέθηκαν στο διορισμό τους.

4.6. Μεταθέσεις

Η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 48 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, διενεργεί μεταθέσεις των υπαλλήλων, ύστερα από πρόταση της αρμόδιας αρχής, δεόντως αιτιολογημένη. Σύμφωνα με το ίδιο άρθρο, “μετάθεση” σημαίνει τη μετατόπιση ενός υπαλλήλου, η οποία συνεπάγεται αλλαγή τόπου διαμονής και περιλαμβάνει μετάθεση σε διπλωματική ή άλλη αποστολή της Δημοκρατίας στο εξωτερικό ή σε υπηρεσία ή οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε διεθνή οργανισμό”.

Στον Κανονισμό 20 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών καθορίζονται τα στοιχεία που πρέπει να περιέχει η κάθε πρόταση της αρμόδιας αρχής για μετάθεση.

Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας λαμβάνει απόφαση για μετάθεση δημόσιου υπαλλήλου, αφού προηγουμένως εξετάσει τις υπηρεσιακές, προσωπικές και οικογενειακές συνθήκες, τόσο του προτεινόμενου για μετάθεση υπαλλήλου όσο και των λοιπών ομοιόβαθμων του υπαλλήλων, ώστε να βεβαιώνεται ότι η μετάθεση γίνεται για εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος και ότι εφαρμόζονται οι αρχές της ίσης μεταχείρισης.

Κατά το 2021, η Επιτροπή, ύστερα από σχετικές προτάσεις των αρμόδιων αρχών, προέβη σε 103 μεταθέσεις, έναντι 127 μεταθέσεων που έγιναν κατά το 2020.

4.7. Αφυπηρετήσεις

Το άρθρο 53 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, προβλέπει ότι η Επιτροπή έχει αρμοδιότητα να αποφασίζει για την αφυπηρέτηση των δημόσιων υπαλλήλων.

Κατά τη διάρκεια του 2021, αφυπηρέτησαν, με αποφάσεις της Επιτροπής, για τους λόγους που φαίνονται αναλυτικά πιο κάτω, 339 δημόσιοι υπάλληλοι, έναντι 452 που είχαν αφυπηρετήσει κατά το 2020.

Στον Πίνακα 7, που ακολουθεί, δίνεται συνοπτικά η εικόνα των αφυπηρετήσεων δημόσιων υπαλλήλων κατά τα τελευταία πέντε έτη.

Πίνακας 7

Αφυπηρετήσεις δημόσιων υπαλλήλων κατά τα έτη 2017-2021

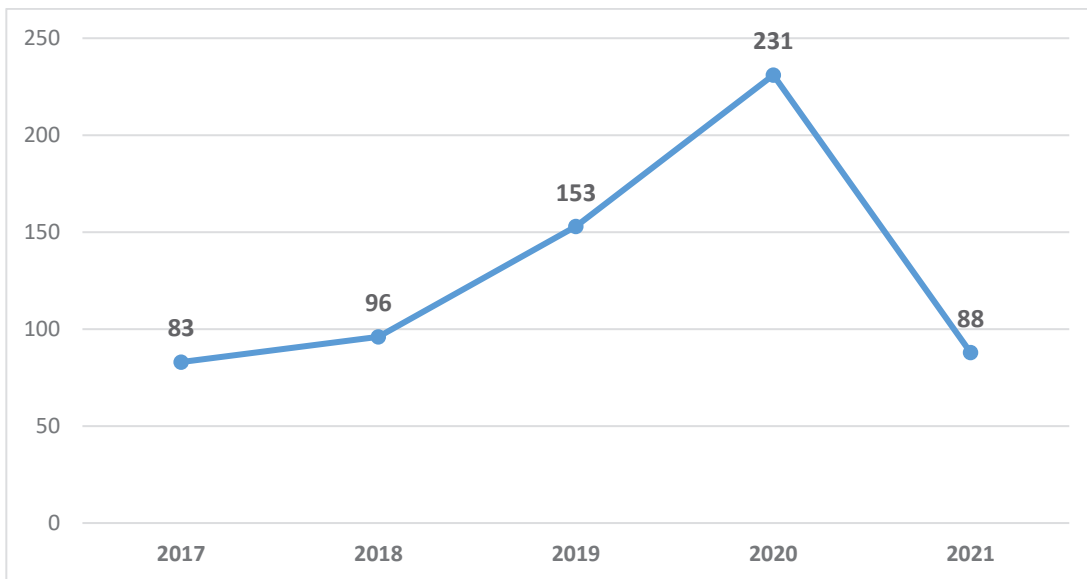
Λόγοι αφυπηρέτησης	2017	2018	2019	2020	2021
Όριο ηλικίας	106	146	177	194	235
Οικειοθελής πρόωγη αφυπηρέτηση	83	96	153	231	88
Λόγοι υγείας	12	12	12	15	6
Αφυπηρέτηση δυνάμει του άρθρου 53(1)(στ)	8	6	5	12	10
Σύνολο	209	260	347	452	339

Σε ό,τι αφορά τις οικειοθελείς πρόωρες αφυπηρετήσεις των δημόσιων υπαλλήλων παρατηρήθηκε σημαντική μείωση κατά το 2021. Συγκεκριμένα, κατά το υπό ανασκόπηση έτος αφυπηρέτησαν οικειοθελώς 88 συνολικά δημόσιοι υπάλληλοι σε σχέση με 231 δημόσιους υπαλλήλους που αφυπηρέτησαν οικειοθελώς κατά το 2020. Η αύξηση που παρατηρήθηκε στον αριθμό των οικειοθελών πρόωρων αφυπηρετήσεων κατά το 2020 οφειλόταν κυρίως στην εφαρμογή του σχεδίου παροχής κινήτρων πρόωρης αφυπηρέτησης για συντάξιμους υπαλλήλους, που τέθηκε σε ισχύ με τον περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) (Τροποποιητικό) Νόμο του 2020.

Συγκριτική εικόνα του συνολικού αριθμού των υπαλλήλων που έχουν αφυπηρετήσει πρόωρα κατά τα τελευταία έτη δίνεται στη Γραφική Παράσταση 5, που ακολουθεί.

Γραφική Παράσταση 5

Αριθμός δημόσιων υπαλλήλων που έχουν αφυπηρετήσει μετά από υποβολή αιτήματος για οικειοθελή πρόωρη αφυπηρέτηση για την περίοδο 2017-2021.



Λεπτομέρειες περιέχονται στον Πίνακα VII του Παραρτήματος Α.

4.8. Παραιτήσεις

Σύμφωνα με το άρθρο 52 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, η παραίτηση των δημοσίων υπαλλήλων από τη θέση τους είναι επιτρεπτή μόνο ύστερα από άδεια της Επιτροπής. Σύμφωνα με το ίδιο άρθρο, υπάλληλος που παραιτείται από τη θέση του, χωρίς την προηγούμενη άδεια της Επιτροπής, θεωρείται απών από το καθήκον χωρίς άδεια και υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη.

Κατά τη διάρκεια του 2021, η Επιτροπή επέτρεψε σε 19 υπαλλήλους να παραιτηθούν από τη δημόσια υπηρεσία, σε σύγκριση με 16 υπαλλήλους που είχαν παραιτηθεί με άδεια της Επιτροπής κατά το 2020.

4.9. Πειθαρχικές υποθέσεις

Η διαδικασία με βάση την οποία η Επιτροπή ασκεί την αρμοδιότητά της σε σχέση με την εκδίκαση πειθαρχικών παραπτώματων των δημόσιων υπαλλήλων, προβλέπεται στις διατάξεις του Πειθαρχικού Κώδικα (άρθρα 73 έως 86) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων.

Η Επιτροπή δεν έχει αυτεπάγγελτη αρμοδιότητα λήψης πειθαρχικών μέτρων εναντίον οποιουδήποτε δημόσιου υπαλλήλου. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι η υποβολή γραπτής πρότασης από την αρμόδια σε κάθε περίπτωση αρχή.

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με το άρθρο 81(2) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, αν καταγγεληθεί στην αρμόδια αρχή ή υποπέσει στην αντίληψή της ότι δημόσιος υπάλληλος δυνατόν να έχει διαπράξει πειθαρχικό παράπτωμα, αυτή οφείλει να μεριμνήσει αμέσως για τη διεξαγωγή σχετικής έρευνας. Μετά τη συμπλήρωση της έρευνας, σύμφωνα με τις διατάξεις των εν λόγω Νόμων, αν διαπιστωθεί ότι δυνατόν να έχει διαπραχθεί πειθαρχικό παράπτωμα, το οποίο κρίνεται ότι δεν είναι εξ εκείνων που η ίδια δύναται να εκδικάσει συνοπτικά, η αρμόδια αρχή διαβιβάζει το πόρισμα του ερευνώντος λειτουργού μαζί με τις απόψεις της στον Γενικό Εισαγγελέα, ο οποίος, αν κρίνει ότι δικαιολογείται η άσκηση πειθαρχικής δίωξης, διατυπώνει το κατηγορητήριο. Σε τέτοια περίπτωση η αρμόδια αρχή παραπέμπει το θέμα στην Επιτροπή μαζί με την έκθεση του ερευνώντος λειτουργού, το κατηγορητήριο και τα αποδεικτικά στοιχεία, προκειμένου η Επιτροπή να προχωρήσει σε ακρόαση της πειθαρχικής κατηγορίας που διατυπώθηκε εναντίον του υπαλλήλου.



Η ακρόαση πειθαρχικών υποθέσεων ενώπιον της Επιτροπής διεξάγεται, όπως προβλέπεται στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους, κατά τον ίδιο τρόπο όπως η ακρόαση ποινικής υπόθεσης που εκδικάζεται συνοπτικά.

Οι ποινές τις οποίες μπορεί η Επιτροπή να επιβάλει σε περίπτωση καταδίκης του υπαλλήλου, (άρθρο 79 των Νόμων) είναι οι εξής:

- (α) Επίπληξη·
- (β) αυστηρή επίπληξη·
- (γ) πειθαρχική μετάθεση·
- (δ) διακοπή ετήσιας προσαύξησης·
- (ε) αναβολή ετήσιας προσαύξησης·
- (στ) χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις απολαβές τριών μηνών·
- (ζ) υποβιβασμός στη μισθοδοτική κλίμακα·
- (η) υποβιβασμός σε κατώτερη θέση·
- (θ) αναγκαστική αφυπηρέτηση· και
- (ι) απόλυση.

Πέραν των πιο πάνω, με βάση τις πρόνοιες του άρθρου 84 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, όταν ποινική καταδίκη υπαλλήλου καταστεί τελεσίδικη, η Επιτροπή ζητά γνωμάτευση από τον Γενικό Εισαγγελέα κατά πόσον τα αδικήματα για τα οποία ο υπάλληλος καταδικάστηκε ενέχουν έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχροσύνη. Σε περίπτωση καταφατικής γνωμάτευσης, η Επιτροπή, βασισμένη στα ευρήματα του ποινικού δικαστηρίου, επιβάλλει στον υπάλληλο την πειθαρχική ποινή που κρίνει αρμόζουσα, αφού του δώσει την ευκαιρία να ακουστεί.

Κατά τη διάρκεια του 2021, η Επιτροπή είχε ενώπιόν της προς εκδίκαση εννέα πειθαρχικές υποθέσεις, ορισμένες από τις οποίες αφορούσαν περισσότερους του ενός υπαλλήλους. Οι τέσσερις υποθέσεις ολοκληρώθηκαν εντός του 2021, ενώ οι πέντε εξακολουθούσαν να εκκρεμούν στο τέλος του υπό ανασκόπηση έτους. Επιπρόσθετα, η Επιτροπή, με βάση τις πρόνοιες του άρθρου 84 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, επιλήφθηκε εντός του 2021 μίας υπόθεσης μετά από ποινική καταδίκη υπαλλήλου.

Οι ποινές που η Επιτροπή επέβαλε μέσα στο 2021 ήταν οι ακόλουθες:

- Σε έναν υπάλληλο την ποινή της αναγκαστικής αφυπηρέτησης.
- Σε τρεις υπαλλήλους χρηματική ποινή.
- Σε έναν υπάλληλο την ποινή της επίπληξης.

Στον Πίνακα 8 που ακολουθεί φαίνονται οι πειθαρχικές ποινές που η Επιτροπή επέβαλε από το 2017-2021.

Πίνακας 8

Ποινές που επιβλήθηκαν από την Επιτροπή την πενταετία 2017-2021

	2017	2018	2019	2020	2021	ΣΥΝΟΛΟ
Απόλυση	1	---	---	---	---	1
Αναγκαστική Αφυπηρέτηση	4	5	1	1	1	12
Υποβιβασμός σε κατώτερη θέση	---	---	1	---	---	1
Υποβάθμιση σε κλίμακα	1	1	---	1	---	3
Χρηματική Ποινή	---	---	2	5	3	10
Αυστηρή Επίπληξη	3	---	2	4	---	9
Επίπληξη	---	---	---	---	1	1
ΣΥΝΟΛΟ	9	6	6	11	5	37

Όσον αφορά τα ελαφρότερα πειθαρχικά παραπτώματα, τα οποία καθορίζονται στον Πειθαρχικό Κώδικα, ο Νόμος δίνει διακριτική εξουσία στην αρμόδια αρχή να τα εκδικάζει η ίδια συνοπτικά, χωρίς παραπομπή στην Επιτροπή. Οι ποινές που μπορούν να επιβληθούν από την αρμόδια αρχή είναι η επίπληξη, η αυστηρή επίπληξη ή η διακοπή της προσαύξησης για χρονική περίοδο που να μην υπερβαίνει τους έξι μήνες.

4.10. Διαθεσιμότητα δημόσιων υπαλλήλων

Σύμφωνα με το άρθρο 85 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, η Επιτροπή, αν κρίνει ότι το δημόσιο συμφέρον το απαιτεί, έχει διακριτική εξουσία να θέσει σε διαθεσιμότητα υπάλληλο εναντίον του οποίου άρχισε είτε πειθαρχική είτε αστυνομική έρευνα, με σκοπό τη δίωξή του. Σε διαθεσιμότητα τίθεται, επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 68(2), και υπάλληλος εναντίον του οποίου είχε εκδοθεί διάταγμα παραλαβής ή όταν είχε κηρυχθεί σε πτώχευση, αν αποφασίσει η Επιτροπή, με βάση στοιχεία που θα της υποβάλει η αρμόδια αρχή, ότι συντρέχουν λόγοι δημοσίου συμφέροντος.

Προκειμένου η Επιτροπή να ασκήσει τη διακριτική εξουσία που της παρέχει το άρθρο 85 των Νόμων, σχετικά με τη διαθεσιμότητα δημόσιου υπαλλήλου καθώς και τη διάρκεια της περιόδου διαθεσιμότητας, θα πρέπει να έχει ενώπιόν της από την αρμόδια αρχή συγκεκριμένα στοιχεία. Τα στοιχεία αυτά καθορίζονται στον Κανονισμό 22(2) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών και περιλαμβάνουν την ακριβή φύση των παραπτώματων για τα οποία διεξάγεται η έρευνα, τη διασφάλιση της ομαλής διεξαγωγής της έρευνας και την αποφυγή του ενδεχόμενου επηρεασμού των μαρτύρων ή την καταστροφή και ή αλλοίωση του μαρτυρικού υλικού και το ενδεχόμενο η διαθεσιμότητα του υπαλλήλου να επηρεάσει αρνητικά την ομαλή λειτουργία της Υπηρεσίας ή του Τμήματος στο οποίο αυτός υπηρετεί. Η διαθεσιμότητα δεν αποτελεί πειθαρχική ποινή, αλλά διοικητικό μέτρο που αποσκοπεί στους στόχους που αναφέρονται πιο πάνω.

Η Επιτροπή, με βάση τις πρόνοιες της νομοθεσίας, έχει υποχρέωση να ακούσει τον υπάλληλο και να του δώσει την ευκαιρία να υποβάλει τις παραστάσεις του, πριν αποφασίσει εάν θα τον θέσει ή όχι σε διαθεσιμότητα.

Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι δεν θα επηρεαστεί με οποιονδήποτε τρόπο η ομαλή διεξαγωγή της έρευνας, η Επιτροπή έχει τη δυνατότητα να θέτει αμέσως τον υπάλληλο σε διαθεσιμότητα, χωρίς να προηγηθεί ακρόασή του, παρέχοντάς του όμως την ευκαιρία να υποβάλει εντός τεσσάρων εργάσιμων ημερών τις παραστάσεις του, οπότε το θέμα επανεξετάζεται, υπό το φως και των παραστάσεων του υπαλλήλου.

Ασκώντας την εξουσία που της παρέχει ο Νόμος, η Επιτροπή, κατά τη διάρκεια του 2021, έθεσε σε διαθεσιμότητα έξι υπαλλήλους δυνάμει του άρθρου 85 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, λόγω πειθαρχικής ή και αστυνομικής έρευνας ή και ποινικής δίωξης.

5. ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ ΚΑΙ ΕΦΕΣΕΙΣ ΣΤΟ ΑΝΩΤΑΤΟ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ - ΕΠΑΝΕΞΕΤΑΣΕΙΣ

5.1. Προσφυγές

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του Άρθρου 146 του Συντάγματος, όπως έχει τροποποιηθεί, οι αποφάσεις της Επιτροπής υπόκεινται σε αναθεωρημένο έλεγχο. Προσφυγές εναντίον αποφάσεων της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας καταχωρούνται και εκδικάζονται πρωτόδικα από το Διοικητικό Δικαστήριο. Τη δικαιοδοσία εκδίκασης εφέσεων εναντίον πρωτόδικων αποφάσεων του Διοικητικού Δικαστηρίου διατηρεί το Ανώτατο Δικαστήριο.

Κατά το 2021, καταχωρήθηκαν ενώπιον του Διοικητικού Δικαστηρίου 129 Προσφυγές εναντίον αποφάσεων της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, έναντι 145 Προσφυγών που είχαν καταχωρηθεί κατά το 2020.

Συγκριτική εικόνα του αριθμού των Προσφυγών για πράξεις της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας κατά τα τελευταία έτη δίνεται στον Πίνακα 9, που ακολουθεί.

Πίνακας 9

Αριθμός Προσφυγών που καταχωρήθηκαν κατά τα έτη 2017-2021

Έτος	Αριθμός Προσφυγών
2017	118
2018	149
2019	155
2020	145
2021	129

Είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι το μεγαλύτερο μέρος των Προσφυγών στρέφεται εναντίον αποφάσεων που αφορούν Προαγωγές, ενώ οι Προσφυγές εναντίον αποφάσεων που αφορούν προσλήψεις δυνάμει των περι Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων είναι ελάχιστες. Είναι χαρακτηριστικό ότι από τις 129 Προσφυγές που καταχωρήθηκαν εντός του 2021, οι 61 στρέφονταν εναντίον αποφάσεων για

θέσεις Προαγωγής, οι 57 ήταν εναντίον αποφάσεων για θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, ενώ μόνον τρεις καταχωρήθηκαν εναντίον αποφάσεων για θέσεις η πλήρωση των οποίων διέπεται από τις πρόνοιες των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων. Οι υπόλοιπες οκτώ αφορούσαν αποφάσεις της Επιτροπής για άλλα θέματα (μεταθέσεις, διαθεσιμότητες κλπ).

Κατά το 2021, εκδόθηκαν από το Δικαστήριο αποφάσεις που αφορούσαν 83 συνολικά Προσφυγές (62 διαδικασίες). Στον Πίνακα 10, που ακολουθεί, γίνεται ανάλυση των αποφάσεων του Δικαστηρίου για τα έτη 2020 και 2021 του συνόλου των Προσφυγών που αφορούν διορισμούς και προαγωγές κατά κατηγορία. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι οι εκδικασθείσες κατά το 2021 Προσφυγές αναφέρονται κατά κύριο λόγο σε αποφάσεις που λήφθηκαν σε προηγούμενα χρόνια.

Πίνακας 10

Ανάλυση αποφάσεων του Δικαστηρίου για τα έτη 2020 και 2021 επί του συνόλου των Προσφυγών που αφορούν Διορισμούς/Προαγωγές κατά κατηγορία

Απόφαση Δικαστηρίου κατά κατηγορία θέσης	Προσφυγές				Διαδικασίες			
	2020		2021		2020		2021	
	Αριθμός	Ποσοστό	Αριθμός	Ποσοστό	Αριθμός	Ποσοστό	Αριθμός	Ποσοστό
Προαγωγής								
Απορριπτικές	24	46.15%	26	55.32%	21	51.22%	16	50%
Ακυρωτικές/Μερικώς Ακυρωτικές	18	34.62%	18	38.30%	12	29.27%	13	40.62%
Αποσυρθείσες και Απορριφθείσες	10	19.23%	3	6.38%	8	19.51%	3	9.38%
Σύνολο	52	100%	47	100%	41	100%	32	100%
Πρώτου Διορισμού								
Απορριπτικές	0	0%	1	14.28%	0	0%	1	14.28%
Ακυρωτικές/Μερικώς Ακυρωτικές	1	33.33%	3	42.86%	1	33.33%	3	42.86%
Αποσυρθείσες και Απορριφθείσες	2	66.67%	3	42.86%	2	66.67%	3	42.86%
Σύνολο	3	100%	7	100%	3	100%	7	100%
Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής								
Απορριπτικές	20	37.74%	9	31.04%	12	38.71%	6	26.09%

Ακυρωτικές/Μερικώς Ακυρωτικές	30	56.60%	15	51.72%	16	51.61%	12	52.17%
Αποσυρθείσες και Απορριφθείσες	3	5.66%	5	17.24%	3	9.68%	5	21.74%
Σύνολο	53	100%	29	100%	31	100%	23	100%
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	108		83		75		62	

Όπως προκύπτει και από τον πιο πάνω Πίνακα, από τις 83 συνολικά αποφάσεις του Δικαστηρίου που εκδόθηκαν κατά το 2021, οι 47 δεν έγιναν δεκτές (απορρίφθηκαν ή αποσύρθηκαν και απορρίφθηκαν), ενώ οι 36 ήταν ακυρωτικές ή μερικώς ακυρωτικές. Από τις ακυρωτικές αποφάσεις οι 18 αφορούσαν διαδικασίες Προαγωγής, οι 15 διαδικασίες Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής (για διευθυντικές ή μεσοδιευθυντικές θέσεις) και μόνο τρεις αφορούσαν διαδικασίες Πρώτου Διορισμού.

Οι αποφάσεις του Δικαστηρίου για ακύρωση αποφάσεων της Επιτροπής εκδόθηκαν για διάφορους λόγους (στις πλείστες περιπτώσεις για την ίδια απόφαση υπήρχαν πέραν του ενός λόγου ακύρωσης). Ειδικότερα, όπως φαίνεται και στον Πίνακα 11, πιο κάτω, από το σύνολο των 18 ακυρωτικών αποφάσεων που αφορούσαν διαδικασίες πλήρωσης θέσεων Προαγωγής, οι λόγοι ακύρωσης ήταν η πάσχουσα σύσταση του Προϊσταμένου του Τμήματος (7 αποφάσεις), η ελλιπής αιτιολογία στο πρακτικό της απόφασης (2 αποφάσεις), η μη δέουσα έρευνα (3 αποφάσεις) και η πάσχουσα σύνθεση και νομική πλάνη (6 αποφάσεις).

Σε σχέση με τους λόγους ακύρωσης των 15 ακυρωτικών αποφάσεων που αφορούσαν διαδικασίες πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, τέσσερις είχαν ως λόγο ακύρωσης την πάσχουσα σύσταση του Διευθυντή, εννέα είχαν ως λόγο ακύρωσης τη μη δέουσα έρευνα ή πάσχουσα αιτιολογία που έγινε από τη Συμβουλευτική Επιτροπή, σε σχέση με τα προσόντα ή την πείρα των διαδίκων, γεγονός που είχε ως αποτέλεσμα να συμπαρασυρθεί σε ακύρωση και η απόφαση της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας και οι υπόλοιπες είχαν ως λόγο ακύρωσης τη νομική πλάνη.

Σε ότι αφορά τις τρεις ακυρωτικές αποφάσεις που αφορούσαν διαδικασία πλήρωσης θέσης Πρώτου Διορισμού, σημειώνεται ότι για τις δύο ο λόγος ακύρωσης αφορούσε ζήτημα πάσχουσας σύνθεσης και για τη μία ζήτημα παράβασης δεδικασμένου.

Πίνακας 11

Λόγος ακύρωσης από το Δικαστήριο αποφάσεων της Επιτροπής που εκδόθηκαν κατά το 2021

Λόγος ακύρωσης	Αριθμός αποφάσεων
Θέσεις Προαγωγής:	
Πάσχουσα σύσταση	7
Μη δέουσα έρευνα	3
Πάσχουσα αιτιολογία	2
Πραγματική/Νομική Πλάνη	4
Πάσχουσα Συγκρότηση/σύνθεση	2
Σύνολο	18
Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής:	
Πάσχουσα σύσταση	4
Μη δέουσα έρευνα	3
Πραγματική/Νομική Πλάνη	2
Πάσχουσα αιτιολογία	6
Σύνολο	15
Θέσεις Πρώτου Διορισμού:	
Πάσχουσα σύνθεση	2
Παράβαση Δεδικασμένου	1
Σύνολο	3

5.2. Εφέσεις

Εφέσεις εναντίον πρωτόδικων αποφάσεων του Διοικητικού Δικαστηρίου καταχωρούνται στο Ανώτατο Δικαστήριο τόσο από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας όσο και από ενδιαφερομένους (Αιτητές/ Ενδιαφερόμενα Μέρη). Κατά το 2021, καταχωρήθηκαν 27 Εφέσεις, ενώ αριθμός άλλων εφέσεων εκκρεμούσαν από προηγούμενα χρόνια.

Κατά τη διάρκεια του 2021, εκδικάστηκαν 35 Εφέσεις, από τις οποίες 6 έγιναν αποδεκτές και 4 έγιναν μερικώς αποδεκτές. Οι υπόλοιπες 25 απέτυχαν. Συγκεκριμένα 10 αποσύρθηκαν και απορρίφθηκαν και 15 δεν έγιναν αποδεκτές.

Είναι σημαντικό να τονιστεί ότι κατά τη διάρκεια του υπό ανασκόπηση έτους εκδόθηκαν σημαντικές αποφάσεις του Εφετείου, οι οποίες, ανατρέποντας σε κάποιες περιπτώσεις την απόφαση του πρωτόδικου Δικαστηρίου, επικύρωσαν αποφάσεις της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας και καθιέρωσαν νομολογία επί σημαντικών θεμάτων της αρμοδιότητας της ΕΔΥ.

Ιδιαίτερη μνεία αξίζει να γίνει στην απόφαση ημερομηνίας 25.02.2021, στην Αναθεωρητική Έφεση 91/2014, Παπά κ.α. ν. ΕΔΥ, στην οποία το Εφετείο, ανατρέποντας την πρωτόδικη απόφαση και επικυρώνοντας την απόφαση της Επιτροπής, επιβεβαίωσε, σε επίπεδο Ολομέλειας, την αρχή ότι σε θέσεις ψηλά στην ιεραρχία, όπου «η προσωπικότητα του κατόχου της αποτελεί σημαντικό στοιχείο, σε ότι αφορά την καταλληλότητά του για την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης», η Επιτροπή έχει ευρεία διακριτική ευχέρεια στην επιλογή του καταλληλότερου υποψηφίου. Το Εφετείο, καταλήγοντας στην πιο πάνω απόφαση, σημείωσε ακόμη ότι τα όσα είχε καταγράψει η Επιτροπή για την απόδοση των υποψηφίων κατά την προφορική συνέντευξη, καθώς και τα όσα είχε αναφέρει στο σχετικό πρακτικό για την επιλογή της εφεσεϊούσας καταδεικνύουν ότι η παράκαμψη της σύστασης του Διευθυντή στην εν λόγω υπόθεση είχε επαρκώς αιτιολογηθεί και η επιλογή της εφεσεϊούσας δεν εξέπιπτε της ευρείας διακριτικής ευχέρειας του διορίζοντος οργάνου.

Σημαντική ως προς το θέμα της αποκλειστικής αρμοδιότητας της Επιτροπής για την πλήρωση θέσεων στη δημόσια υπηρεσία, είναι η απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου ημερομηνίας 07.06.2021 στην υπόθεση Κυπριακή Δημοκρατία ν. Ποταμίτου κ.α, (Έφεση αρ. 59/2020), όπου το Εφετείο τόνισε εμφαντικά ότι μόνο αρμόδιο σώμα για τη διενέργεια προσλήψεων στη Δημόσια Υπηρεσία, σε μόνιμη ή προσωρινή θέση, είναι η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, ως ανεξάρτητο όργανο, και κανένα άλλο όργανο. Με αυτό τον τρόπο, σημείωσε το Δικαστήριο, τελούν οι διορισμοί εκτός της επιρροής της πολιτικής εξουσίας, της οποίας απαγορεύεται οποιαδήποτε ανάμειξη στη διοικητική λειτουργία του κράτους.

Χαρακτηριστική κρίνεται, επίσης, η απόφαση του Εφετείου ημερομηνίας 22.12.2021, στην Αναθεωρητική Έφεση αρ. 161/2020, ΕΔΥ ν. Οικονομίδη. Στην εν λόγω υπόθεση, η απόφαση της Επιτροπής είχε ακυρωθεί πρωτόδικα ως προς το θέμα της αξιολόγησης των προσόντων, γιατί κρίθηκε ότι το δίπλωμα του Ενδιαφερόμενου Μέρους χρησιμοποιήθηκε στον αρχικό διορισμό του και δεν μπορούσε να χρησιμοποιηθεί εκ νέου για να του πιστωθεί το πλεονέκτημα. Το Εφετείο ανατρέποντας την πρωτόδικη απόφαση και επικυρώνοντας την απόφαση της Επιτροπής, κατέληξε στο συμπέρασμα ότι ευλόγως και ορθά η Επιτροπή χρησιμοποίησε το δίπλωμα που κατείχε το Ενδιαφερόμενο Μέρος και το οποίο έχει αναγνωρισθεί από το ΚΥΣΑΤΣ ως τίτλος ισότιμος προς Μεταπτυχιακό Δίπλωμα επιπέδου Master ως προσόν που συνιστούσε πλεονέκτημα.

Στην Αναθεωρητική Έφεση, με αρ. 62/14, ΕΔΥ ν. Περικλέους ημερομηνίας 01.12.2021, ενώ πρωτόδικα ακυρώθηκε η απόφαση της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας να κρίνει τον αιτητή μη προσοντούχο λόγω μη δέουσας έρευνας και μη επαρκούς αιτιολογίας, το Εφετείο, παραμερίζοντας την πρωτόδικη απόφαση και επικυρώνοντας την απόφαση της Επιτροπής, έκρινε αφενός ότι η έρευνα που έγινε από την Επιτροπή ήταν δέουσα και αρκούτσως αιτιολογημένη και αφετέρου ότι η Επιτροπή ορθώς και εντός του πλαισίου των αρμοδιοτήτων της αποφάσισε ότι ο Εφεσεϊβλτος δεν πληρούσε τις απαιτήσεις του Σχεδίου Υπηρεσίας της θέσης.

5.3. Επανεξετάσεις πλήρωσης θέσεων από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας ύστερα από ακυρωτικές αποφάσεις

Η Επιτροπή, ύστερα από μια ακυρωτική απόφαση σε Προσφυγή ή Έφεση, επαναφέρει τα πράγματα στην κατάσταση που ίσχυε πριν από την απόφασή της που ακυρώθηκε. Η επανεξέταση του θέματος γίνεται από την Επιτροπή, με βάση το νομικό και πραγματικό καθεστώς που ίσχυε κατά τον ουσιώδη χρόνο που λήφθηκε η αρχική απόφαση και υπό το φως πάντοτε της ακυρωτικής απόφασης του Δικαστηρίου. Όπου τούτο κρίνεται αναγκαίο, η Επιτροπή καθοδηγείται και από νομική συμβουλή της Νομικής Υπηρεσίας.

Κατά τη διάρκεια του 2021, η Επιτροπή επανεξέτασε 31 διαδικασίες πλήρωσης θέσεων, ύστερα από ακυρωτικές αποφάσεις του Δικαστηρίου.

Στα πλαίσια των πιο πάνω επανεξετάσεων, επιλέγηκαν 67 πρόσωπα. Από τους επιλεγέντες 47 (70.1%) ήταν υπάλληλοι που επαναδιορίστηκαν/επαναπροάχθηκαν στη θέση τους που αρχικά είχε ακυρωθεί, ενώ οι υπόλοιποι 20 (29.9%) ήταν πρόσωπα που επιλέγηκαν για διορισμό ή προαγωγή για πρώτη φορά στη θέση που αφορούσε η συγκεκριμένη επανεξέταση.

6. ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Ολοκληρώνοντας την παρούσα Έκθεση, επιθυμώ όπως, εκ μέρους και των υπόλοιπων Μελών της Επιτροπής, ευχαριστήσω πρωτίστως τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας για την εμπιστοσύνη με την οποία μας περιέβαλε.

Θερμές ευχαριστίες εκφράζω, επίσης, σ' όλους όσους συνέβαλαν στην επιτυχή διεκπεραίωση του έργου της Επιτροπής κατά το υπό ανασκόπηση έτος. Ιδιαίτερα, ευχαριστώ:

- Τους Προέδρους και τους Δικαστές του Ανωτάτου και του Διοικητικού Δικαστηρίου για την καθοδήγηση που προσφέρουν στην Επιτροπή μέσω των Αποφάσεών τους σε Προσφυγές και Εφέσεις που αφορούν αποφάσεις της Επιτροπής.
- Το Γενικό και το Βοηθό Γενικό Εισαγγελέα και τους Λειτουργούς της Νομικής Υπηρεσίας για την πάντοτε πρόθυμη ανταπόκρισή τους και τη νομική καθοδήγηση που προσέφεραν για αντιμετώπιση των νομικής φύσεως θεμάτων που προέκυψαν.

- Τον Υπουργό Οικονομικών και τον Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου του, για την κατανόηση που επέδειξαν σε όλα τα προβλήματα που αντιμετώπιζε η Επιτροπή και την άμεση προώθηση των διαδικασιών για επίλυσή τους.
- Τους Γενικούς Διευθυντές, Προϊσταμένους Τμημάτων και άλλους Λειτουργούς της Δημόσιας Υπηρεσίας για τη συνεργασία και συνδρομή τους στις διάφορες διαδικασίες που αφορούν στην άσκηση των αρμοδιοτήτων της Επιτροπής.
- Τους Διευθυντές και το Προσωπικό του Τμήματος Πληροφορικής, του Τμήματος Δημόσιων Έργων και του Τμήματος Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών για τη στήριξη που πρόσφεραν στην αναβάθμιση των υποδομών και των συστημάτων στο Γραφείο της Επιτροπής.

Πολλές ευχαριστίες απευθύνω επίσης προς τους εκλεκτούς συνεργάτες μου, Μέλη της Επιτροπής, για την καρποφόρα συνεργασία τους και την εν γένει πολύτιμη συμβολή τους στην επιτυχή επιτέλεση του δύσκολου και πολύπλευρου έργου της Επιτροπής, μέσα μάλιστα από τις δύσκολες συνθήκες στις οποίες κληθήκαμε να λειτουργήσουμε κατά το 2021.

Θα ήταν παράλειψή μου αν δεν ευχαριστούσα επίσης τους κ.κ. Ανδρέα Παπαδόπουλο και Αριστείδη Γιορδαμλή, Μέλη της απελθούσας Επιτροπής, για την άψογη και παραγωγική συνεργασία που είχαμε τόσο κατά το πρώτο εξάμηνο του 2021 όσο και κατά τα χρόνια που προηγήθηκαν.

Τέλος, τις θερμές ευχαριστίες και τα συγχαρητήριά μου εκφράζω στη Γραμματέα, και σ' όλο το Προσωπικό του Γραφείου της Επιτροπής για την αξιόλογη προσφορά τους, καθώς και για την εργατικότητα και τον ζήλο που επέδειξαν κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους. Η συμβολή τους στην επιτυχή διεκπεραίωση του έργου της Επιτροπής κατά το 2021 ήταν τεράστια.

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ

Πρόεδρος

Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας

Ιούνιος 2022

ετήσια
έκθεση
επιτροπής
δημόσιας
υπηρεσίας
2021

παράρτημα

A

ΕΤΗΣΙΑ έκθεση

ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

2021

παράρτημα Α

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ 2021

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Ολικός Αριθμός	Κατελημμένες	Κενές
Προεδρία και Προεδρικό Μέγαρο	1	1	0
Υπουργικό Συμβούλιο	15	14	1
Βουλή των Αντιπροσώπων	169	130	39
Δικαστική Υπηρεσία	215	170	45
Νομική Υπηρεσία	195	125	70
Ελεγκτική Υπηρεσία	113	78	35
Γραφείο Επιτρόπου Διοικήσεως	24	20	4
Επιτροπή Προστασίας Ανταγωνισμού	28	24	4
Γραφείο Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα	13	6	7
Γραφείο Εφόρου Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων	4	0	4
Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου	40	25	15
Υπηρεσία Συνεργατικών Εταιρειών	35	34	1
Γραφείο Επιτρόπου Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού	4	0	4
Υφυπουργείο Καινοτομίας & Ψηφιακής Πολιτικής	13	0	13
Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής	170	147	23
Τμήμα Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών	24	22	2
Υφυπουργείο Τουρισμού	183	152	31
Υφυπουργείο Ναυτιλίας	82	64	18
Υπουργείο Άμυνας			
Διοίκηση	125	67	58
Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος			
Διοίκηση	48	42	6
Τμήμα Γεωργίας	363	274	89
Κτηνιατρικές Υπηρεσίες	187	126	61
Τμήμα Δασών	309	238	71
Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων	263	144	119
Τμήμα Γεωλογικής Επισκοπήσεως	46	35	11
Τμήμα Μετεωρολογίας	69	50	19
Μεταλλεία	11	7	4
Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών	78	47	31
Τμήμα Αλιείας και Θαλασσίων Ερευνών	69	56	13
Τμήμα Περιβάλλοντος	89	49	40
Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως			
Διοίκηση	7	3	4
Φυλακές	365	312	53
Κρατικό Αρχείο	17	12	5
Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού			
Διοίκηση	164	114	50
Για Μεταφορά	3538	2588	950

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Ολικός Αριθμός	Κατελημμένες	Κενές
Από Μεταφορά	3538	2588	950
Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη	65	56	9
Τμήμα Αφηρεγγυότητας	15	0	15
Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων			
Διοίκηση	21	12	9
Τμήμα Εργασίας	95	80	15
Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων	299	253	46
Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας	338	266	72
Κέντρο Παραγωγικότητας	25	23	2
Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες	23	19	4
Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων	34	29	5
Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας	85	65	20
Υπουργείο Εσωτερικών			
Διοίκηση	113	79	34
Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως	226	146	80
Τμήμα Αρχείου Πληθυσμού και Μετανάστευσης	10	1	9
Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας	740	582	158
Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας – Αναδασμός	51	42	9
Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών	79	57	22
Πολιτική Άμυνα	41	29	12
Υπηρεσία Ασύλου	33	0	33
Υπουργείο Εξωτερικών			
Διοίκηση	26	19	7
Εξωτερικές Υπηρεσίες	218	171	47
Υπουργείο Οικονομικών			
Διοίκηση	185	123	62
Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης	64	58	6
Τελωνεία	385	283	102
Τμήμα Φορολογίας	586	496	90
Στατιστική Υπηρεσία	110	95	15
Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού	2614	1987	627
Τυπογραφείο	59	32	27
Γενικό Λογιστήριο	248	168	80
Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού			
Διοίκηση	412	299	113
Ανώτερη Εκπαίδευση	1	1	0
Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο	12	7	5
Μέση Εκπαίδευση	1	1	0
Διεύθυνση Μέσης Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης	1	1	0
Δημοτικής Εκπαίδευσης	1	1	0
Για Μεταφορά	10754	8069	2685

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Ολικός Αριθμός	Κατελημμένες	Κενές
Από Μεταφορά	10754	8069	2685
Σχολή Τυφλών	6	5	1
Σχολή Κωφών	1	1	0
Κέντρο Επιστημονικών Ερευνών	2	1	1
Πολιτιστικές Υπηρεσίες	41	32	9
Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων			
Διοίκηση	16	7	9
Τμήμα Δημοσίων Έργων	273	199	74
Τμήμα Αρχαιοτήτων	64	36	28
Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας	341	239	102
Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών	307	245	62
Τμήμα Οδικών Μεταφορών	99	68	31
Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών	78	60	18
Υπουργείο Υγείας			
Διοίκηση	2398	2319	79
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας	713	515	198
Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας	62	42	20
Οδοντιατρικές Υπηρεσίες	73	36	37
Φαρμακευτικές Υπηρεσίες	151	74	77
Γενικό Χημείο του Κράτους	73	57	16
ΣΥΝΟΛΟ	15452	12005	3447

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΘΕΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΕΞΕΤΑΣΕ ΚΑΤΑ ΜΗΝΑ

ΜΗΝΑΣ	2021		2020		2019	
	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΜΑΤΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΜΑΤΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΜΑΤΩΝ
Ιανουάριος	10	100	20	198	22	149
Φεβρουάριος	17	198	20	158	20	158
Μάρτιος	20	222	13	140	17	214
Απρίλιος	16	185	10	189	17	171
Μάιος	17	261	20	206	22	155
Ιούνιος	14	256	21	217	19	190
Ιούλιος	20	201	22	212	22	215
Αύγουστος	16	192	11	144	19	147
Σεπτέμβριος	22	201	22	167	19	156
Οκτώβριος	18	235	20	175	22	195
Νοέμβριος	21	264	20	200	19	173
Δεκέμβριος	20	235	17	156	16	146
ΣΥΝΟΛΟ	211	2550	216	2162	234	2069

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙΙ

ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΓΙΑ ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΩΤΟΥ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΡΩΤΟΥ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΑΓΩΓΗΣ
ΚΑΤΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ/ΤΜΗΜΑ/ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Αριθμός Θέσεων	Ολικό
Βουλή των Αντιπροσώπων	1	
Άλλες Υπηρεσίες	4	
Υπηρεσία Προϋπολογισμού	2	
Υπηρεσία Ερευνών, Μελετών & Εκδόσεων	1	
Υπηρεσία Ευρωπαϊκών Υποθέσεων	4	
Υπηρεσία Κοινοβουλευτικών Επιτροπών	3	
Υπηρεσία Επικοινωνίας	2	
Δικαστική Υπηρεσία		
Ανώτατο Δικαστήριο	3	
Κοινές Υπηρεσίες	31	51
Νομική Υπηρεσία	20	
Ελεγκτική Υπηρεσία	4	24
Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου	2	
Γραφείο Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα	4	
Γραφείο Επιτρόπου Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού	4	
Υφυπουργείο Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής		
Τμήμα Ηλεκτρονικής Επικοινωνίας	1	
Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής	7	
Υφυπουργείο Ναυτιλίας	4	22
Υπουργείο Άμυνας		
Διοίκηση	26	26
Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος		
Διοίκηση	2	
Τμήμα Γεωργίας	5	
Τμήμα Δασών	26	
Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων	45	
Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης	5	
Τμήμα Μετεωρολογίας	2	
Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών	16	
Τμήμα Αλιείας	5	
Τμήμα Περιβάλλοντος	28	134
Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως		
Φυλακές	47	
Κρατικό Αρχείο	1	48
Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας		
Διοίκηση	12	
Τμήμα Εφόρου Εταιρειών & Επίσημο Παραλήπτη	4	
Τμήμα Αφερεγγυότητας	13	29
Για Μεταφορά		334



ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙΙ (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Αριθμός Θέσεων	Ολικό
Από Μεταφορά		334
Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων		
Διοίκηση	1	
Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων	1	
Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας	12	
Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων	2	
Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας	10	26
Υπουργείο Εσωτερικών		
Διοίκηση	35	
Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως	31	
Τμήμα Αρχαίου Πληθυσμού και Μετανάστευσης	9	
Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας	41	
Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών	10	
Πολιτική Άμυνα	2	128
Υπουργείο Εξωτερικών		
Εξωτερικές Υπηρεσίες	13	13
Υπουργείο Οικονομικών		
Διοίκηση	5	
Υπηρεσία Ελέγχου Ασφαλιστικών Εταιρειών	3	
Τελωνεία	31	
Στατιστική Υπηρεσία	2	
Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού	5	
Γενικό Διοικητικό Προσωπικό	44	
Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό	140	230
Γενικό Λογιστήριο	7	7
Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας		
Διοίκηση	50	
Τεχνικές Υπηρεσίες	5	
Πολιτιστικές Υπηρεσίες	2	57
Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων		
Τμήμα Δημοσίων Έργων	26	
Τμήμα Αρχαιοτήτων	6	
Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας	32	
Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών	27	
Τμήμα Οδικών Μεταφορών	5	
Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών	15	111
Υπουργείο Υγείας		
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας (Ιατρικοί Λειτουργοί)	26	
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας (Υγειονομική Υπηρεσία)	3	
Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας	1	
Οδοντιατρικές Υπηρεσίες	2	32
ΣΥΝΟΛΟ		938

ΠΙΝΑΚΑΣ IV

ΠΛΗΡΩΣΗ ΚΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

(ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ – ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Διορισμοί	Προαγωγές
Υπουργικό Συμβούλιο	1	0
Βουλή των Αντιπροσώπων	0	1
Υπηρεσία Οικονομικής Διαχείρισης	0	1
Υπηρεσία Κοινοβουλευτικών Επιτροπών	3	3
Υπηρεσία Διεθνών Σχέσεων	0	6
Υπηρεσία Ερευνών, Μελετών & Εκδόσεων	2	5
Υπηρεσία Ευρωπαϊκών Υποθέσεων	3	0
Άλλες Υπηρεσίες	7	3
Υπηρεσία Επικοινωνίας	1	0
Δικαστική Υπηρεσία		
Κοινές Υπηρεσίες	20	7
Νομική Υπηρεσία	2	19
Ελεγκτική Υπηρεσία	0	3
Γραφείο Επιτρόπου Διοικήσεως	1	0
Επιτροπή Προστασίας Ανταγωνισμού	9	0
Γραφείο Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα	4	0
Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου	0	2
Υφυπουργείου Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής		
Τμήμα Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών	11	0
Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής	7	14
Υφυπουργείο Τουρισμού	0	12
Υφυπουργείο Ναυτιλίας	3	5
Υπουργείο Άμυνας		
Διοίκηση	0	6
Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος		
Διοίκηση	0	3
Τμήμα Γεωργίας	0	5
Κτηνιατρικές Υπηρεσίες	0	3
Τμήμα Δασών	3	19
Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων	9	22
Τμήμα Γεωλογικής Επισκοπήσεως	3	0
Τμήμα Μετεωρολογίας	6	2
Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών	0	1
Τμήμα Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών	8	2
Τμήμα Περιβάλλοντος	20	2
Υπουργείο Δικαιοσύνης		
Φυλακές	15	0
Για Μεταφορά	138	146

ΠΙΝΑΚΑΣ IV (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Διορισμοί	Προαγωγές
Από Μεταφορά	138	146
Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας		
Διοίκηση	5	7
Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη	0	1
Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων		
Διοίκηση	9	1
Τμήμα Εργασίας	1	0
Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων	26	2
Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας	2	4
Κέντρο Παραγωγικότητας	0	1
Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες	0	2
Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων	2	0
Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας	5	1
Υπουργείο Εσωτερικών		
Διοίκηση	24	15
Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως	45	11
Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας	90	32
Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας-Αναδασμός	0	6
Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών	6	5
Πολιτική Άμυνα	1	0
Υπουργείο Εξωτερικών		
Διοίκηση	0	2
Εξωτερικές Υπηρεσίες	14	17
Υπουργείο Οικονομικών		
Διοίκηση	5	8
Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης	7	12
Τελωνεία	13	28
Τμήμα Φορολογίας	7	44
Στατιστική Υπηρεσία	10	5
Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού	3	1
Γενικό Διοικητικό Προσωπικό	47	20
Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό	0	175
Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό	0	2
Τυπογραφείο	0	18
Γενικό Λογιστήριο	0	32
Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού		
Διοίκηση	1	6
Τεχνικές Υπηρεσίες	0	1
Πολιτιστικές Υπηρεσίες	0	1
Για Μεταφορά	461	606

ΠΙΝΑΚΑΣ IV (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Διορισμοί	Προαγωγές
Από Μεταφορά	461	606
Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων		
Τμήμα Δημοσίων Έργων	36	37
Τμήμα Αρχαιοτήτων	0	4
Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας	0	14
Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών	3	31
Τμήμα Οδικών Μεταφορών	5	11
Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών	11	12
Υπουργείο Υγείας		
Διοίκηση		
Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος	0	15
Κλάδος Επισκεπτριών Υγείας	0	2
Νοσηλευτικός Κλάδος Ψυχικής Υγείας	0	3
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας – Κλάδος Ακτινογράφων/Ακτινοδιαγνωστικής	0	9
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας (Ακτινοθεραπευτικός Κλάδος)	0	3
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας (Ιατρικοί Λειτουργοί)	4	19
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας (Νοσοκομειακά Εργαστήρια)	0	3
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας (Υγειονομική Υπηρεσία)	0	4
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας (Φυσιοθεραπευτικός Κλάδος)	0	3
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας – (Κλάδος Επισιτισμού & Γενικών Υπηρεσιών)	0	3
Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας	0	2
Οδοντιατρικές Υπηρεσίες	0	3
Γενικό Χημείο του Κράτους	0	4
ΣΥΝΟΛΟ	520	788

ΠΙΝΑΚΑΣ V

ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΙΚΟΙ ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Αριθμός Θέσεων	Ολικό
Υπουργικό Συμβούλιο		
Γενικός Διευθυντής	4	4
Βουλή των Αντιπροσώπων		
Γενικός Διευθυντής	1	1
Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος		
Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων		
Διευθυντής	4	4
Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας		
Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη		
Έφορος Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη	6	6
Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων		
Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων		
Διευθυντής	1	1
Υπουργείο Εσωτερικών		
Διοίκηση		
Έπαρχος	5	
Τμήμα Αρχείου Πληθυσμού και Μετανάστευσης		
Διευθυντής	1	
Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας		
Διευθυντής	3	9
Υπουργείο Οικονομικών		
Διοίκηση		
Υπηρεσία Ελέγχου Ασφαλιστικών Εταιρειών		
Έφορος Ασφαλίσεων	2	
Τελωνεία		
Διευθυντής	1	
Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού		
Διευθυντής	1	4
Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας		
Δημοτική Εκπαίδευση – Σχολή Τυφλών		
Διευθυντής	1	
Κέντρο Επιστημονικών Ερευνών		
Διευθυντής	2	
Πολιτιστικές Υπηρεσίες		
Διευθυντής	1	4
Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων		
Τμήμα Δημοσίων Έργων		
Διευθυντής	10	
Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας		
Πρώτος Λειτουργός Αεροπορικών Μεταφορών και Αεροδρομίων	1	11
Για Μεταφορά	44	44

ΠΙΝΑΚΑΣ V (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Αριθμός Θέσεων	Ολικό
Από Μεταφορά	44	44
Υπουργείο Υγείας		
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας		
Διευθυντής	1	1
ΣΥΝΟΛΟ	45	45

ΠΙΝΑΚΑΣ VI

ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2020

ΑΡ. ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΠΟΣΠΑΣΘΕΝΤΩΝ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΥΠΗΡΕΣΙΑ/ΤΜΗΜΑ	ΑΡ.ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΠΟΣΠΑΣΘΕΝΤΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
Α. ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΩΝ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΟΜΩΝ ΤΟΥ 1990 ΕΩΣ (ΑΡ. 3) ΤΟΥ 2017		
8	Προεδρία και Προεδρικό Μέγαρο	0
	Βουλή των Αντιπροσώπων	
3	Βουλή των Αντιπροσώπων	0
1	Υπηρεσία Κοινοβουλευτικών Επιτροπών	1
0	Υπηρεσία Ερευνών, Μελετών & Εκδόσεων	2
0	Υπηρεσία Ευρωπαϊκών Υποθέσεων	2
0	Δικαστική Υπηρεσία – Κοινές Υπηρεσίες	1
1	Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας	0
0	Γραφείο Επιτρόπου Διοικήσεως	1
1	Γραφείο Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα	0
0	Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου	2
0	Υπηρεσία Συνεργατικών Εταιρειών	14
3	Υφυπουργείο Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής	0
0	Τμήμα Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών	1
0	Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής	2
1	Υφυπουργείο Τουρισμού	3
2	Υφυπουργείο Ναυτιλίας	6
4	Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας	0
	Υπουργείο Άμυνας	
1	Διοίκηση	0
	Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος	
3	Διοίκηση	12
6	Τμήμα Γεωργίας	12
0	Κτηνιατρικές Υπηρεσίες	3
1	Τμήμα Δασών	1
2	Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων	3
1	Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης	1
0	Τμήμα Μετεωρολογίας	2
1	Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών	0
1	Τμήμα Αλιείας και Θαλασσιών Ερευνών	3
7	Τμήμα Περιβάλλοντος	0
	Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως	
1	Διοίκηση	0
0	Φυλακές	3
	Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας	
1	Διοίκηση	2
0	Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη	2
1	Τμήμα Αφερεγγυότητας	0

ΠΙΝΑΚΑΣ VI (συνέχεια)

ΑΡ. ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΠΟΣΠΑΣΘΕΝΤΩΝ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΥΠΗΡΕΣΙΑ/ΤΜΗΜΑ	ΑΡ.ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΠΟΣΠΑΣΘΕΝΤΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
	Υπουργείο Εργασίας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	
21	Διοίκηση	0
0	Τμήμα Εργασίας	6
1	Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων	4
0	Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας	5
0	Κέντρο Παραγωγικότητας	6
3	Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες	0
0	Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων	1
0	Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας	3
	Υπουργείο Εσωτερικών	
8	Διοίκηση	1
1	Επαρχιακή Διοίκηση Αιμοχόστου	0
1	Επαρχιακή Διοίκηση Λεμεσού	0
0	Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως	3
0	Πολιτική Άμυνα	1
0	Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας	1
0	Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας-Αναδασμός	9
	Υπουργείο Εξωτερικών	
22	Διοίκηση	0
1	Εξωτερικές Υπηρεσίες	2
	Υπουργείο Οικονομικών	
0	Υπηρεσία Ελέγχου Ασφαλιστικών Εταιρειών	2
8	Διοίκηση	1
1	Υπηρεσία Κρατικών Αγορών και Προμηθειών	0
5	Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης	7
1	Τελωνεία	5
13	Τμήμα Φορολογίας	3
2	Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού	4
0	Γενικό Διοικητικό Προσωπικό	5
0	Τυπογραφείο	5
0	Γενικό Λογιστήριο	1
	Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας	
1	Διοίκηση	1
2	Πολιτιστικές Υπηρεσίες	0
	Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων	
2	Διεύθυνση Ελέγχου	0
2	Υπηρεσία Διερεύνησης Ναυτικών Ατυχημάτων και Συμβάντων	0
7	Τμήμα Δημοσίων Έργων	4
1	Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας	4
2	Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών	5
0	Τμήμα Οδικών Μεταφορών	1
0	Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών	1
	Υπουργείο Υγείας	
53	Διοίκηση	1
9	Διεύθυνση Νοσηλευτικών Υπηρεσιών	0
0	Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος	22



ΠΙΝΑΚΑΣ VI (συνέχεια)

ΑΡ. ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΠΟΣΠΑΣΘΕΝΤΩΝ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΥΠΗΡΕΣΙΑ/ΤΜΗΜΑ	ΑΡ.ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΠΟΣΠΑΣΘΕΝΤΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
0	Νοσηλευτικός Κλάδος Ψυχικής Υγείας	1
0	Κλάδος Επισκεπτριών Υγείας	1
4	Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας	1
0	Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας – Κλάδος Ακτινογράφων/ Ακτινοδιαγνωστικής	1
0	Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας (Νοσοκομειακά Εργαστήρια)	1
0	Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας (Ακτινοθεραπευτικός Κλάδος)	2
0	Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας – (Κλάδος Επισιτισμού & Γενικών Υπηρεσιών)	1
0	Φαρμακευτικές Υπηρεσίες	30
10	Άλλα	0
231	ΣΥΝΟΛΟ	231

ΑΡ. ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΠΟΥ ΑΠΟΣΠΑΣΤΗΚΑΝ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΥΠΗΡΕΣΙΑ/ΤΜΗΜΑ ΣΤΟ ΟΠΟΙΟ ΑΠΟΣΠΑΣΤΗΚΑΝ
Β. ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΟΥ ΠΕΡΙ ΑΠΟΣΠΑΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ 2017	
5	Προεδρία και Προεδρικό Μέγαρο
1	Βουλή των Αντιπροσώπων
1	Γραφείο Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα
	Υφυπουργείο Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής
2	Τμήμα Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών
2	Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας
13	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
	Υπουργείο Εσωτερικών
2	Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως
4	Υπουργείο Εξωτερικών
	Υπουργείο Οικονομικών
1	Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης
4	Τελωνεία
2	Τμήμα Φορολογίας
	Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων
1	Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών
1	Υπουργείο Υγείας
39	ΣΥΝΟΛΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ VI (συνέχεια)

ΑΡ. ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΠΟΥ ΑΠΟΣΠΑΣΤΗΚΑΝ ΣΕ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΑΠΟΣΠΑΣΤΗΚΑΝ
1	Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου
1	Αρχή Δημόσιας Εποπτείας Ελεγκτικού Επαγγέλματος
2	Εθνική Αρχή Παγνίων
1	Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς
5	ΣΥΝΟΛΟ
ΑΡ. ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΟΥ ΑΠΟΣΠΑΣΤΗΚΑΝ ΣΕ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΑΠΟΣΠΑΣΤΗΚΑΝ
1	Κυπριακός Οργανισμός Αθλητισμού
1	ΤΕΠΑΚ
5	Εθνική Αρχή Ηλεκτρονικής Υγείας
1	Επιτροπή Σιτηρών
4	Οργανισμός Ασφάλισης Υγείας
1	Δημοσιονομικό Συμβούλιο
13	ΣΥΝΟΛΟ

Γ. ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΟΥ ΠΕΡΙ ΙΔΡΥΣΗΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ 2017	
ΑΡ. ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΟΥ ΥΠΗΡΕΤΟΥΣΑΝ ΣΤΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΗΡΙΑ	
34	Οργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας
322	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ VII

ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Υπουργείο / Τμήμα / Υπηρεσία Θέση	Αριθμός Υπαλλήλων
Α. ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΟΡΙΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ	
Συνταγματικές Εξουσίες	
Υπουργικό Συμβούλιο	
Γενικός Διευθυντής	1
Βουλή των Αντιπροσώπων – Άλλες Υπηρεσίες	
Ανώτερη Πρώτη Στενογράφος	1
Βουλή των Αντιπροσώπων	
Γενικός Διευθυντής	1
Δικαστική Υπηρεσία – Κοινές Υπηρεσίες	
Ανώτερη Πρώτη Στενογράφος Δικαστηρίου	1
Ανώτερος Πρωτοκολλητής	1
Στενογράφος Δικαστηρίου	1
Συνταγματικές Υπηρεσίες	
Νομική Υπηρεσία	
Εισαγγελέας της Δημοκρατίας	1
Ελεγκτική Υπηρεσία	
Ανώτερος Λειτουργός Ελέγχου	1
Ανεξάρτητες Υπηρεσίες/Υφυπουργεία	
Υπηρεσία Συνεργατικών Εταιρειών	
Λειτουργός Συνεργατικών Εταιρειών Α'	1
Υφυπουργείο Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής	
Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής	
Λειτουργός Πληροφορικής Α'	1
Υφυπουργείο Ναυτιλίας	
Ανώτερος Λειτουργός Ναυτιλίας	1
Επιθεωρητής Πλοίων	1
Υπουργείο Άμυνας	
Διοίκηση	
Ανώτερος Τεχνικός Μηχανικός	1
Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος	
Διοίκηση	
Διευθυντής Συμβουλίου Αμπελοοινικών Προϊόντων	1
Πρώτος Λειτουργός Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος	1
Τμήμα Γεωργίας	
Πρώτος Γεωργικός Επιθεωρητής	1
Γεωργικός Επιστάτης	1
Τμήμα Δασών	
Πρώτος Δασικός Λειτουργός	3
Ανώτερος Δασικός Λειτουργός	1
Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων	
Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής	1
Ανώτερος Τεχνικός Μηχανικός	1
Τεχνικός Επιθεωρητής	2
Τεχνικός	1
Υδρολόγος	1
Τμήμα Μετεωρολογίας	
Ανώτερος Μετεωρολογικός Επιθεωρητής	1
Μετεωρολογικός Βοηθός 1 ^{ης} Τάξης	2
Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως	
Διοίκηση	
Διευθυντής Τομέα Δικαιοσύνης	1
Φυλακές	
Επιθεωρητής	1

ΠΙΝΑΚΑΣ VII (συνέχεια)

Υπουργείο / Τμήμα / Υπηρεσία Θέση	Αριθμός Υπαλλήλων
Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας	
Διοίκηση	
Πρώτος Επιθεωρητής Εμπορίου και Βιομηχανίας	2
Ανώτερος Λειτουργός Εμπορίου και Βιομηχανίας	1
Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	
Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων	
Πρώτος Ασφαλιστικός Λειτουργός	1
Ασφαλιστικός Λειτουργός	1
Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας	
Ανώτερος Λειτουργός Κοινωνικών Υπηρεσιών	1
Ιδρυματικός Λειτουργός	1
Ιδρυματικός Λειτουργός 1ης Τάξης	4
Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας	
Πρώτος Επιθεωρητής Εργασίας	1
Υπουργείο Εσωτερικών	
Διοίκηση	
Ανώτερος Πολιτικός Μηχανικός	1
Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής	1
Θηροφύλακας	1
Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως	
Ανώτερος Λειτουργός Πολεοδομίας	1
Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής	2
Ανώτερος Τεχνικός Μηχανικός	1
Λειτουργός Πολεοδομίας 1ης Τάξης και 2ης Τάξης	1
Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας	
Κτηματολογικός Λειτουργός, 1ης Τάξης	3
Κτηματολογικός Λειτουργός, 2ης Τάξης	1
Κτηματολογικός Λειτουργός Β'	1
Βοηθός Κτηματολογικός Λειτουργός	1
Κτηματολογικός Γραφείας	1
Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών	
Ανώτερος Φωτογράφος	1
Πολιτική Άμυνα	
Ανώτερος Λειτουργός Πολιτικής Άμυνας	1
Βοηθός Λειτουργός Πολιτικής Άμυνας	1
Υπουργείο Εξωτερικών	
Εξωτερικές Υπηρεσίες	
Πρέσβης	5
Υπουργείο Οικονομικών	
Διοίκηση	
Υπηρεσία Κρατικών Αγορών & Προμηθειών	
Ανώτερος Αποθηκάριος	1
Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης	
Ανώτερος Λειτουργός Προγραμματισμού	1
Τελωνεία	
Διευθυντής	1
Τελώνης	2
Ανώτερος Τελωνειακός Λειτουργός	3
Τελωνειακός Λειτουργός Α'	2
Τελωνειακός Λειτουργός	2
Βοηθός Τελωνείων	2
Τμήμα Φορολογίας	
Ανώτερος Λειτουργός Εσωτερικών Προσόδων	5
Ανώτερος Λειτουργός Φόρου Προστιθέμενης Αξίας	1
Λειτουργός Εσωτερικών Προσόδων Α'	1
Λειτουργός Εσωτερικών Προσόδων	2



ΠΙΝΑΚΑΣ VII (συνέχεια)

Υπουργείο / Τμήμα / Υπηρεσία Θέση	Αριθμός Υπαλλήλων
Λειτουργός Φόρου Προστιθέμενης Αξίας Α'	1
Λειτουργός Φόρου Προστιθέμενης Αξίας	2
Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού	
Γενικό Διοικητικό Προσωπικό	
Πρώτος Διοικητικός Λειτουργός	1
Ανώτερος Διοικητικός Λειτουργός	4
Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό	
Ανώτερη Πρώτη Στενογράφος	1
Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός	19
Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός	16
Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός ΟΓΑ	1
Γραμματειακός Λειτουργός	8
Γραμματειακός Λειτουργός Αρχής Κρατικών Εκθέσεων	1
Γραμματειακός Λειτουργός ΣΑΠ	1
Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	4
Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός Αρχής Κρατικών Εκθέσεων	1
Τηλεφωνητής Α'	1
Τηλεφωνητής	1
Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό	
Βοηθός Γραφείου Α'	3
Βοηθός Γραφείου (Πρώην Κλητήρες)	1
Τυπογραφείο	
Ανώτερος Επιθεωρητής	1
Επιθεωρητής	2
Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας	
Διοίκηση	
Ανώτερος Επιμελητής	1
Επιμελητής 1 ^{ης} Τάξης	1
Διοίκηση - Τεχνικές Υπηρεσίες	
Ανώτερος Τεχνικός	1
Πολιτιστικές Υπηρεσίες	
Διευθυντής	1
Μορφωτικός Λειτουργός Α'	1
Πολιτιστικές Υπηρεσίες – Κυπριακή Βιβλιοθήκη	
Ανώτερος Βοηθός Βιβλιοθηκονόμος	2
Βοηθός Βιβλιοθηκονόμος	1
Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων	
Τμήμα Δημοσίων Έργων	
Διευθυντής	1
Ανώτερος Εκτελεστικός Μηχανικός	1
Ανώτερος Τεχνικός	3
Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής	4
Αρχιπεριστάτης	2
Τεχνικός Επιθεωρητής	1
Τμήμα Αρχαιοτήτων	
Έφορος Αρχαιοτήτων	1
Τεχνικός	1
Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας	
Επιθεωρητής Αερολιμένα Α'	1
Επιθεωρητής Αερολιμένα	1
Επιθεωρητής Εναέριας Κυκλοφορίας	1
Λειτουργός Πτητικών Επιχειρήσεων	1
Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών	
Ανώτερος Ταχυδρομικός Επιθεωρητής	1
Ανώτερος Ταχυδρομικός Λειτουργός	2
Ταχυδρομικός Διανομέας	1
Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών	
Πρώτος Μηχανολόγος Μηχανικός	1
Ανώτερος Μηχανολόγος Μηχανικός	1
Τεχνικός Επιθεωρητής	1

ΠΙΝΑΚΑΣ VII (συνέχεια)

Υπουργείο / Τμήμα / Υπηρεσία Θέση	Αριθμός Υπαλλήλων
Υπουργείο Υγείας	
Διοίκηση – Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος	
Προϊστάμενος Νοσηλευτικός Λειτουργός	4
Νοσηλευτικός Λειτουργός Α΄	2
Νοσηλευτικός Λειτουργός	6
Διοίκηση – Διεύθυνση Νοσηλευτικών Υπηρεσιών	
Κλάδος Επισκεπτριών Υγείας	
Λειτουργός Επισκεπτριών Υγείας	1
Νοσηλευτικός Κλάδος Ψυχικής Υγείας	
Προϊστάμενος Νοσηλευτικός Λειτουργός	1
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας	
Κλάδος Ακτινογράφων/Ακτινοδιαγνωστικής	
Επιθεωρητής/τρια Ακτινογράφος	2
Ακτινογράφος	1
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας(Ακτινοθεραπευτικός Κλάδος)	
Επιθεωρητής Εργαστηρίων Ισοτόπων	1
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας(Ιατρικοί Λειτουργοί)	
Διευθυντής Κλινικής / Τμήματος	8
Βοηθός Διευθυντής Κλινικής / Τμήματος	1
Ιατρικός Λειτουργός, 1 ^{ης} Τάξης και 2 ^{ης} Τάξης	7
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας (Νοσοκομειακά Εργαστήρια)	
Λειτουργός Νοσοκομειακού Εργαστηρίου Α΄	1
Οδοντιατρικές Υπηρεσίες	
Πρώτος Οδοντιατρικός Λειτουργός	1
Οδοντιατρικός Λειτουργός 1ης Τάξης	1
Ανώτερος Βοηθός Οδοντιατρείου	1
Φαρμακευτικές Υπηρεσίες	
Ανώτερος Φαρμακοποιός	2
Φαρμακοποιός	3
ΣΥΝΟΛΟ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ ΛΟΓΩ ΟΡΙΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ	235
Β. ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΕΙΣ ΠΡΩΩΡΕΣ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ	
Συνταγματικές Εξουσίες	
Δικαστική Υπηρεσία	
Κοινές Υπηρεσίες	
Ανώτερη Πρώτη Στενογράφος Δικαστηρίου	1
Ανεξάρτητες Υπηρεσίες/Υφυπουργεία	
Υφυπουργείο Τουρισμού	
Ανώτερος Λειτουργός Διασφάλισης Ποιότητας	1
Λειτουργός Επιθεώρησης Α΄	1
Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	1
Υφυπουργείο Ναυτιλίας	
Επιθεωρητής Πλοίων	1
Υπουργείο Άμυνας	
Διοίκηση	
Ανώτερος Τεχνικός	1
Ανώτερος Τεχνικός Μηχανικός	1
Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος	
Τμήμα Δασών	
Δασικός Λειτουργός	1
Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων	
Περιφερειακός Υπεύθυνος-Καταγραφείας ΚΥΕΠ&Γ	1

ΠΙΝΑΚΑΣ VII (συνέχεια)

Υπουργείο / Τμήμα / Υπηρεσία Θέση	Αριθμός Υπαλλήλων
Τμήμα Αλιείας και Θαλασσιών Ερευνών Λειτουργός Αλιείας & Θαλασσιών Ερευνών	1
Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως	
Φυλακές Δεσμοφύλακας	2
Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας	
Διοίκηση Ανώτερος Λειτουργός Εμπορίου και Βιομηχανίας	1
Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη Ανώτερος Εξεταστής	1
Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	
Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας Ανώτερος Λειτουργός Κοινωνικών Υπηρεσιών	1
Ιδρυματικός Λειτουργός 1ης Τάξης Λειτουργός Κοινωνικών Υπηρεσιών	1 2
Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων	1
Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Πρώτος Επιθεωρητής Εργασίας	1
Υπουργείο Εσωτερικών	
Διοίκηση Αρχιεπιστάτης Χωρικών Οδών	1
Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως Τεχνικός Μηχανικός	1
Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας Διευθυντής	1
Κτηματολογικός Λειτουργός, 2 ^{ης} Τάξης Κτηματολογικός Λειτουργός Β'	1 1
Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας – Αναδασμός Ανώτερος Τεχνικός	1
Υπουργείο Οικονομικών	
Διοίκηση Υπηρεσία Κρατικών Αγορών & Προμηθειών Αποθηκάριος	1
Τελωνεία Ανώτερος Τελωνειακός Λειτουργός Τελωνειακός Λειτουργός Α'	1 2
Τμήμα Φορολογίας Ανώτερος Λειτουργός Εσωτερικών Προσόδων Λειτουργός Εσωτερικών Προσόδων	1 1
Στατιστική Υπηρεσία Λειτουργός Στατιστικής Βοηθός Στατιστικών Ερευνών	1 1
Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού Γενικό Διοικητικό Προσωπικό Ανώτερος Διοικητικός Λειτουργός Διοικητικός Λειτουργός	1 1
Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός Γραμματειακός Λειτουργός Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	2 6 5 6
Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό Βοηθός Γραφείου Α' Βοηθός Γραφείου	1 1
Ανεξάρτητα Γραφεία	
Γενικό Λογιστήριο Βοηθός Λογιστικός Λειτουργός	1

ΠΙΝΑΚΑΣ VII (συνέχεια)

Υπουργείο / Τμήμα / Υπηρεσία Θέση	Αριθμός Υπαλλήλων
Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας	
Διοίκηση	
Επιμελητής 1ης Τάξης	2
Πολιτιστικές Υπηρεσίες	
Μορφωτικός Λειτουργός	1
Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων	
Τμήμα Αρχαιοτήτων	
Ανώτερος Τεχνικός	1
Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών	
Ταχυδρομικός Επιθεωρητής	1
Τμήμα Οδικών Μεταφορών	
Ελεγκτής Μεταφορών	1
Τεχνικός	1
Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών	
Τεχνικός Μηχανικός	1
Υπουργείο Υγείας	
Διοίκηση – Διευθύνση Νοσηλευτικών Υπηρεσιών- Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος	
Πρώτος/η Νοσηλεύτης/τρια	1
Νοσηλευτικός Λειτουργός Α'	2
Νοσηλευτικός Λειτουργός	7
Διοίκηση	
Λειτουργός Υπηρεσιών Υγείας	1
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας (Ιατρικοί Λειτουργοί)	
Βοηθός Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος	1
Ιατρικός Λειτουργός, 1 ^{ης} Τάξης και 2 ^{ης} Τάξης	5
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας (Νοσοκομειακά Εργαστήρια)	
Λειτουργός Νοσοκομειακού Εργαστηρίου	1
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας	
Πρώτος Ιατρικός Λειτουργός	1
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας (Φυσιοθεραπευτικός Κλάδος)	
Ανώτερος Φυσιοθεραπευτής	1
Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας	
Ειδικός Ψυχολόγος	1
Γενικό Χημείο	
Χημικός 1ης Τάξης και 2ης Τάξης	1
ΣΥΝΟΛΟ ΟΙΚΕΟΘΕΛΩΝ ΠΡΩΩΡΩΝ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ	88
Γ. ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΥΓΕΙΑΣ	
Συνταγματικές Υπηρεσίες	
Ελεγκτική Υπηρεσία	
Ανώτερος Λειτουργός Ελέγχου	1
Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	
Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας	
Λειτουργός Κοινωνικών Υπηρεσιών	1
Υπουργείο Οικονομικών	
Τμήμα Φορολογίας	
Λειτουργός Εσωτερικών Προσόδων	1
Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού	
Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό	
Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	2
Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό	
Βοηθός Γραφείου Α'	1



ΠΙΝΑΚΑΣ VII (συνέχεια)

ΣΥΝΟΛΟ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΥΓΕΙΑΣ	6
Δ. ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 53(Ι)/(στ)	
Συνταγματικές Υπηρεσίες	
Νομική Υπηρεσία	
Δικηγόρος της Δημοκρατίας Α'	1
Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος	
Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων	
Ηλεκτρολόγος / Μηχανολόγος Μηχανικός	1
Υδρολόγος	1
Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	
Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων	
Βοηθός Ασφαλιστικός Λειτουργός	1
Υπουργείο Εσωτερικών	
Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως	
Λειτουργός Πολεοδομίας	1
Τεχνικός Μηχανικός	1
Υπουργείο Οικονομικών	
Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού	
Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό	
Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	2
Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων	
Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών	
Τεχνικός Μηχανικός	1
Υπουργείο Υγείας	
Διοίκηση	
Ανώτερος Λειτουργός Υπηρεσιών Υγείας	1
ΣΥΝΟΛΟ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 53(Ι)(στ)	10
Ε. ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΕΣ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ	
Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως	
Φυλακές	1
Δεσμοφύλακας	
ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΩΝ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ	1
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ	340

ΠΙΝΑΚΑΣ VIII

ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
ΔΙΟΡΙΣΜΩΝ – ΠΡΟΑΓΩΓΩΝ – ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ – ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΩΝ

Ανεξάρτητες Υπηρεσίες/Υπουργείο	2020		2021		Διορισμοί		Προαγωγές		Αφυπηρετήσεις		Παραιτήσεις	
	Ολικός	Κατεληλυμμένες	Κενές	Ολικός	Κατεληλυμμένες	Κενές	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Προεδρία	1	1	---	1	1	---	---	---	---	---	---	---
Υπουργικό Συμβούλιο	14	13	1	15	14	1	---	4	4	1	---	---
Βουλή των Αντιπροσώπων	153	119	34	169	130	39	19	16	9	19	3	2
Δικαστική Υπηρεσία	205	153	52	215	170	45	4	20	6	7	2	4
Νομική Υπηρεσία	186	123	63	195	125	70	43	2	2	19	5	2
Ελεγκτική Υπηρεσία	113	79	34	113	78	35	---	---	4	3	---	2
Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
Γραφείο Επιτρόπου Διοικήσεως	24	19	5	24	20	4	4	1	---	---	1	---
Επιτροπή Προστασίας Ανταγωνισμού	28	15	13	28	24	4	---	9	1	---	---	---
Γραφείο Επιτρόπου Προστασίας	6	2	4	13	6	7	1	4	---	---	---	1
Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα	4	---	4	4	0	4	---	---	---	---	---	---
Γραφείο Εφόρου Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων	33	26	7	40	25	15	---	---	1	2	---	---
Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου	35	35	---	35	34	1	---	---	---	---	---	1
Υπηρεσία Συνεργατικών Επιχειρήσεων	4	---	4	4	0	4	---	---	---	---	---	---
Γραφείο Επιτρόπου Προστασίας των δικαιωμάτων του Παιδιού	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
Υπουργείο Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής	---	---	---	207	169	38	---	18	---	14	---	1
Υπουργείο Τουρισμού	185	153	32	183	152	31	---	---	9	12	4	3
Υπουργείο Ναυτιλίας	82	64	18	82	64	18	---	3	---	5	1	3
Υπουργείο Άμυνας	127	68	59	125	67	58	2	---	1	6	5	3
Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος	1.521	1.053	468	1.532	1.068	464	2	49	37	59	30	22
Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως	388	324	64	389	327	62	20	15	23	---	9	5
Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας	245	163	82	244	170	74	11	5	7	8	5	5

ΠΙΝΑΚΑΣ VIII (συνέχεια)

Ανεξάρτητες Υπηρεσίες/Υπουργείο	2020			2021			Διορισμοί		Προσγωγές		Αφουπηρετήσεις		Παραιτήσεις	
	Ολικός	Καταλήπι- μένες	Κενές	Ολικός	Καταλήπι- μένες	Κενές	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
							2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	921	732	189	920	747	173	45	45	19	11	27	17	1	---
Υπουργείο Εσωτερικών	1.238	821	417	1.293	936	357	2	166	28	69	40	26	---	4
Υπουργείο Εξωτερικών	231	179	52	244	190	54	---	14	24	19	4	5	---	---
Υπουργείο Οικονομικών	4.094	3.273	821	4.003	3.074	929	204	92	95	313	125	129	10	4
Γενικό Λογιστήριο	250	171	79	248	168	80	---	---	3	32	8	1	---	---
Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας	478	360	118	478	349	129	41	1	2	8	6	11	---	5
Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων	1.186	856	330	1.178	854	324	2	55	29	109	32	31	---	---
Υπουργείο Υγείας	3.768	3.109	659	3.470	3.043	427	2	4	276	73	139	66	1	---
ΣΥΝΟΛΟ	15.584	11.965	3.619	15.452	12.005	3.447	402	520	580	788	453	340	16	19

ετήσια
έκθεση
επιτροπής
δημόσιας
υπηρεσίας
2021

παράρτημα
B

ΕΤΗΣΙΑ έκθεση

ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

2021

παράρτημα **B**

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ 2021

Η Σύσταση της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας από το 1960 μέχρι σήμερα

Η σύσταση της πρώτης Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, που συστάθηκε σύμφωνα με το άρθρο 124 του Συντάγματος της Κυπριακής Δημοκρατίας, αμέσως μετά την ανεξαρτησία, περιλάμβανε τους πιο κάτω:

• Κο Γ. Θεοχαρίδη	—	Πρόεδρο
• Κο Γ.Μ. Γεωργίου	—	Μέλος
• Κο Δ. Θεοχάρη	—	Μέλος
• Κο Δ. Προτέστο	—	Μέλος
• Κο Κ. Λάππα	—	Μέλος
• Κο Χρ. Μιχαηλίδη	—	Μέλος
• Κο Χρ. Τρυφωνίδη	—	Μέλος
• Mr M. Nazim	—	Μέλος
• Mr S. Konur	—	Μέλος
• Mr M. Aziz	—	Μέλος

Τα Μέλη Γ.Μ. Γεωργίου και Χρ. Τρυφωνίδη αποχώρησαν για να αναλάβουν άλλα καθήκοντα, ενώ το μέλος Χρ. Μιχαηλίδης απεβίωσε την 18.3.1964. Τα Μέλη Μ. Aziz, Μ. Nazim και S. Konur αποχώρησαν από την Επιτροπή την 21.12.1963.

Με βάση τις πρόνοιες του Νόμου 72/65 (Προσωρινές Διατάξεις), η σύσταση της Επιτροπής μειώθηκε σε πέντε (Πρόεδρος και τέσσερα Μέλη). Οι Νόμοι 33/67 και 1/90 που ακολούθησαν προέβλεπαν για πενταμελή Επιτροπή.

Η πρώτη Επιτροπή με πενταμελή σύσταση απαρτίστηκε από τους πιο κάτω:

• Κο Γ. Θεοχαρίδη	—	Πρόεδρο
• Κο Δ. Θεοχάρη	—	Μέλος
• Κο Δ. Προτέστο	—	Μέλος
• Κο Κ. Λάππα	—	Μέλος
• Κο Γ. Λούκα	—	Μέλος

Η θητεία της Επιτροπής με την πιο πάνω σύσταση έληξε την 30.6.1979.

Από 1.7.1979 και εντεύθεν η Επιτροπή είχε τις ακόλουθες συνθέσεις:

Από 1.7.1979 μέχρι την 30.6.1985:

- Κος Τ. Φάνος — Πρόεδρος
- Κος Α. Αναστασίου — Μέλος
- Κος Γ. Λούκα — Μέλος
- Κος Θ. Χρήστου — Μέλος
- Κος Λ. Χριστοδούλου — Μέλος

Από 1.7.1985 μέχρι την 30.6.1991:

- Κος Τ. Φάνος — Πρόεδρος
- Κος Λ. Ξενόπουλος — Μέλος
- Κος Ν. Παπαξενοφώντος — Μέλος
- Κος Χρ. Χατζηπροδρόμου — Μέλος
- Κος Κ. Χριστοδουλίδης — Μέλος

Από 1.7.1991 μέχρι την 30.6.1997:

- Κος Κλ. Βάκης — Πρόεδρος
- Κος Α. Καραγιώργης — Μέλος
- Κος Α. Κυριάκου — Μέλος
- Κος Λ. Μαρτίδης — Μέλος
- Κος Λ. Σπαρσής — Μέλος

Το Λ. Σπαρσή που απεβίωσε την 19.9.1992 αντικατέστησε ο κος Θ. Εργατούδης.

Από 1.7.1997 μέχρι την 30.6.2003:

- Κος Α. Καραγιώργης — Πρόεδρος
- Κος Α. Αναστασίου — Μέλος
- Κος Σ. Δημητρίου — Μέλος
- Κος Θ. Θεοφίλου — Μέλος
- Κος Δ. Στυλιανού — Μέλος

Από 1.7.2003 μέχρι την 30.6.2009:

- Κος Μ. Σπανός — Πρόεδρος
- Κος Α. Κενεβέζος — Μέλος
- Κος Π. Παπαγεωργίου — Μέλος
- Κος Μ. Στασόπουλος — Μέλος
- Κος Σ. Χατζηγιάννης — Μέλος

Από 1.7.2009 μέχρι την 30.6.2015:

- Κος Π. Παπαγεωργίου — Πρόεδρος
- Κα Κ. Φλουρέντζου - Μελισσηνού — Μέλος
- Κος Α. Παπαδόπουλος — Μέλος
- Κος Σ. Χατζηγιάννης — Μέλος
- Κος Χρ. Χριστοφόρου — Μέλος



Από 2.7.2015 μέχρι 1.7.2021:

- | | | |
|-----------------------|---|----------|
| • Κος Γ. Παπαγεωργίου | — | Πρόεδρος |
| • Κος Α. Γιορδαμλής* | — | Μέλος |
| • Κος Α. Βασιλειάδης | — | Μέλος |
| • Κος Δ. Ηλιοδώρου | — | Μέλος |
| • Κος Α. Παπαδόπουλος | — | Μέλος |

* Ο κος Αριστείδης Γιορδαμλής διορίστηκε από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας από 23.12.2016 και για το υπόλοιπο της θητείας της Επιτροπής σε αντικατάσταση του κ. Παναγιώτη Αντωνίου, ο οποίος παραιτήθηκε από Μέλος της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας και στη συνέχεια, με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, διορίστηκε από 16.11.2016 Πρόεδρος της Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας.

Ονομαστικός Κατάλογος Προσωπικού κατά θέση που υπηρετούσε στο Γραφείο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας στις 31.12.2020

A/A	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΘΕΣΗ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
1.	Μαρία Λοιζίδου-Τσαγαρίδου	Πρώτος Διοικητικός Λειτουργός	Ασκήι καθήκοντα Γραμματέα της Επιτροπής
2.	Διγενής Σάββα	Πρώτος Διοικητικός Λειτουργός	
3.	Άντρη Μιχαηλούδη- Ιωαννίδου	Ανώτερος Διοικητικός Λειτουργός	
4.	Αφροδίτη Χριστοδούλου	Ανώτερος Διοικητικός Λειτουργός	
5.	Έλενα Ζαχαριάδου	Ανώτερος Διοικητικός Λειτουργός	
6.	Ελένη Σεργίου	Διοικητικός Λειτουργός Α΄	
7.	Γαλάτεια Ιωάννου	Διοικητικός Λειτουργός Α΄	
8.	Στέλλα Φλωρέντζου	Διοικητικός Λειτουργός	
9.	Έλενα Στρατή	Διοικητικός Λειτουργός	
10.	Μόδεστος Βασιλείου	Διοικητικός Λειτουργός	
11.	Ελένη Κλεάνθους	Διοικητικός Λειτουργός	
12.	Κωνσταντίνος Κωνσταντίνου	Διοικητικός Λειτουργός	
13.	Ιάκωβος Βορκάς	Διοικητικός Λειτουργός	
14.	Στυλιάνα Λειβαδιώτη	Διοικητικός Λειτουργός	
15.	Άθως Πιερή	Λειτουργός Πληροφορικής, ΤΥΠ	Με τοποθέτηση
16.	Ανδρέας Σάββα	Λειτουργός Πληροφορικής, ΤΥΠ	Με τοποθέτηση
17.	Ζήνα Σωκράτους	Βοθός Λειτουργός Διεκπεραίωσης 1ης Τάξης, ΤΥΠ	Με τοποθέτηση
18.	Σούλα Φοινικαρίδου	Πρώτη Στενογράφος	
19.	Βαρβάρα Μαρσεντίδου	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός	
20.	Δήμητρα Σολομώντος	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός	
21.	Αναστασία Χατζηχρυσάνθου	Γραμματειακός Λειτουργός	
22.	Αναστασία Αντωνίου	Γραμματειακός Λειτουργός	
23.	Διαμάντω Πισσαρίδου	Γραμματειακός Λειτουργός	

24. Ηλιάνα Σωφρονίου	Γραμματειακός Λειτουργός
25. Όλγα Χατζηθαθανάσιου	Γραμματειακός Λειτουργός
26. Έλενα Τζιαλλή	Γραμματειακός Λειτουργός
27. Ελένη Ιωάννου	Γραμματειακός Λειτουργός
28. Άντρη Καραμανλή	Γραμματειακός Λειτουργός
29. Ιωάννα Χαραλάμπους	Γραμματειακός Λειτουργός
30. Εύη Μόντη	Γραμματειακός Λειτουργός
31. Τίτα Νικολάου	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός
32. Χρυστάλλα Μάμα	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός
33. Λουκία Μαυρίδου	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός
34. Μαρία Κουππάρη	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός
35. Ροδούλα Καπόνη Ασπρή	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός
36. Μαργαρίτα Μυλωνά	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός
37. Μαρίνα Ανδρέου	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός
38. Έλενα Λαγού	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός
39. Μαρία Χατζηχριστοφή	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός
40. Μαρία Γεωργίου	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός
41. Διαμιανή Λουκά	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός
42. Θάλεια Μιχαήλ	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός
43. Παναγιώτα Κωνσταντίνου	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός
44. Μαριάννα Τσερκέζου	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός
45. Άννα Χατζηδημητρίου	Βοηθός Γραφείου
46. Ειρήνη Μιχαήλ	Έκτακτος Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός
47. Όλγα Καρατζά	Έκτακτος Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός
48. Παναγιώτα Σοκολάκη	Έκτακτος Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός
49. Πέτρος Σταύρου	Αχθοφόρος Κλητήρας
50. Ανδρέας Σπίρου	Αχθοφόρος Κλητήρας
51. Σάββας Σουροπέτσας	Αχθοφόρος Κλητήρας
52. Ανδρέας Λαουτάρης	Αχθοφόρος / Κλητήρας
53. Χριστίνα Αντρέου	Καθαρίστρια
54. Κωνσταντίνα Λιναρά	Καθαρίστρια



ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ



ΛΕΥΚΩΣΙΑ



ΜΙΧΑΗΛ ΚΑΡΑΟΛΗ, 1407



22 602500



22 302211



www.psc.gov.cy

